

COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr



Graphologue
Formatrice
Coach d'équipes

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@wanadoo.fr

03 44 54 48 14

RH

- Pilotage des processus de **recrutement**
- Accompagnement d'**évolution professionnelle**
- Évaluation et développement de la performance du leader

MANAGEMENT

- Amélioration de la **performance managériale**
- Formations à la conduite des **entretiens d'évaluation**
- Renforcement de l'efficacité dans la **négociation**

BOOSTERCOM

- Initiation à la **Process Communication**
- Amélioration des **relations managériales**
- Renforcement de la **cohésion d'équipe**

COACHING D'ÉQUIPES Avec le TLP-Navigator

- Compréhension des différents **talents** et des **complémentarités**
- Développement de la **confiance** et de la communication dans l'équipe
- Co-construction d'une **vision partagée**
- Réorientation vers une réelle **coopération** pour plus de **performance collective**



Les Atouts

- Une approche personnalisée
- Une structure légère
- Une pédagogie créative
- Une variété d'outils
- Des partenaires compétents

Au-delà du savoir-faire, développer un « savoir-être »



Consultante en RH
Formatrice
Coach d'équipes

www.victoire-degez-conseil.fr
victoire.degez@wanadoo.fr
03 44 54 48 14



- Enrichir les **interactions** au sein de l'équipe
- Stimuler un regain de **motivation** et d'engagement
- Faire émerger l'esprit d'équipe, développer l'envie de collaborer
- Installer une **dynamique constructive** et pro-active
- Améliorer l'**efficacité** individuelle, des équipes et des organisations
- Passer d'un groupe d'individus à une **équipe soudée**



- Identifier les **talents** individuels et collectifs
- Développer la **confiance** et la communication dans l'équipe
- Mettre les bonnes personnes aux bonnes places
- Trouver dans son travail, un sentiment de **plaisir partagé** et de facilité qui décuple l'énergie.



- Un outils performant qui donne :
- Des **combinaisons infinies** et variées de profils
 - Des talents qui correspondent à des **fonctions** dans le travail
 - Des **éléments objectifs** pour manager et assurer le succès d'une équipe et d'une entreprise



Un processus pour :

- Prendre conscience des zones d'excellence et des **complémentarités**
- Construire une **vision partagée**
- Déployer la **coopération** pour plus de **performance** collective

Les Atouts

- Une approche pragmatique
- Un regard éclairant et bienveillant
- Des outils percutants et riches

Au-delà du savoir-faire,
développer un « savoir-être » ensemble