

LA GRAPHOLOGIE : UN OUTIL DE CONNAISSANCE PRÉCIS ET IRREMPLACABLE

QU'EST-CE QUE LA GRAPHOLOGIE?

La graphologie est une technique d'observation et d'interprétation de l'écriture. Elle aide à décrire, à expliquer et à mieux comprendre le fonctionnement d'une personne pour un discernement ou une prise de décision avisée. Que ce soit en orientation ou en recrutement, elle permet de cerner les contours d'une personnalité et de ses motivations profondes. Elle représente une aide précieuse pour mettre en adéquation les personnes avec les fonctions, que ce soit en bilan individuel ou en recrutement.

SUR LE PLAN INTELLECTUEL

Sans avoir de données sur la puissance intellectuelle, la graphologie permet de cerner la forme d'intelligence d'une personne. Elle donne des informations sur plusieurs dimensions :

- Approche concrète ou abstraite ?
- Curiosité, ouverture ?
- Réceptivité, intuition ?
- Imagination, créativité ?
- Jugement, recul, sens critique, perspicacité ?
- Objectivité, subjectivité ?
- attention, concentration,
- Logique, analytique, synthétique ?
- Rapide, lente, posée,
- Fine, subtile, nuancée
- Stratégique ?

SUR LE PLAN DE L'ACTIVITE

la personne est-elle...

- Dynamique, engagée ?
- Pragmatique ?
- Passive ou active ?
- Combative, persévérante ?
- Stable, fiable ?
- Autonome ? Autoritaire, assertive ?
- Audacieuse, prudente ?
- Impulsive, indécise ?
- Précise, méticuleuse ?
- Adaptable, pragmatique ?
- Consciencieuse,
- Respectueuse des procédures ?
- Ambitieuse, compétitrice ?
- Coopérative ?
- Organisée ?
- Rapide, posée ?

SUR LE PLAN RELATIONNEL

La personne a-t-elle...

- De la maturité
- De l'indépendance
- De la confiance en soi,
- Du contrôle de ses émotions ?
- De la réactivité ?
- Des valeurs fortes ?
- Des exigences ?
- Un contact aisé, réservé, conventionnel, distant ou démonstratif ?
- Un esprit d'équipe ?
- Un sens des négociations, de la diplomatie ?
- Une empathie, de la sollicitude ?
- De la générosité, de l'altruisme ?
- Un esprit coopératif ?



Graphologue
Formatrice
Coach d'équipes

www.victoire-degez-conseil.fr
victoire.degez@wanadoo.fr
03 44 54 48 14

EN PRATIQUE

Documents nécessaires pour un recrutement : une lettre manuscrite originale, datée et signée et le CV du candidat ainsi qu'une fiche de poste.

Documents nécessaires pour un bilan : constitution d'un dossier. Renseignements : victoire.degez@wanadoo.fr



LES BILANS D'ORIENTATION ET DE COMPETENCES

La graphologie croisée avec des tests de personnalité et d'intérêts professionnels

L'ALTER EGO

L'Alter Ego est un inventaire de personnalité basé sur la théorie des «Big Five». Ce test est un autoportrait de la personne sur cinq grands facteurs de la personnalité: Dynamisme, sens relationnel, caractère consciencieux, stabilité émotionnelle, ouverture. Pour chacun d'entre eux, deux sous-dimensions sont proposées.

Le STRONG

L'Inventaire d'intérêts professionnels Strong® fournit des informations riches sur les intérêts professionnels d'une personne en l'aidant à découvrir des pistes potentielles qu'elle n'a peut-être pas envisagées, et en lui donnant une grande quantité d'informations sur sa manière d'appréhender le monde du travail.

L'IRMR

L'IRMR est un inventaire d'intérêt professionnel qui permet de mieux cerner les domaines dans lesquels la personne peut s'épanouir. Ce test ne nous dit pas qui est la personne, mais vers quel style de métiers la porte son désir. Il s'appuie sur la typologie de Holland

Le TLP-Navigator

Outil de dernière génération, le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères : Les modalités de la relation, de la perception, de la décision et de l'action. En orientation, il se pratique en bilan ressources individuel ou en atelier Talents par groupe de 4/5 personnes

La démarche de ces bilans est un éclairage sur une personnalité, ses points forts et ses points à travailler, ses intérêts professionnels, ses motivations et ses valeurs professionnelles.

L'entretien donne à la personne, un maximum d'éléments qui permettent de prendre une décision éclairée sur son avenir professionnel. A l'issue des échanges, se dégage un choix de métiers prenant en compte les aptitudes et les intérêts de la personne. Elle pourra ensuite décider d'une formation ou d'une autre, en fonction de ses souhaits et de sa situation scolaire ou professionnelle. Ce n'est ni coaching, ni une thérapie.

L'entretien de restitution dure 2H environ découpées en 2 temps : Restitution **orale** de l'analyse graphologique approfondie. Interprétation des tests et évocation des pistes proposés. Pour les adolescents, la présence d'au moins un des deux parents est obligatoire.