



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr



Formatrice
Consultante en RH
Coach des équipes et des
organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

FORMATION *intra* A LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les étapes du changement
- ✓ Identifier les alliés et les leviers
- ✓ Accompagner les personnes
- ✓ Valoriser les initiatives
- ✓ Elaborer une stratégie efficiente et satisfaisante

MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Leaders soucieux de développer un savoir-être et d'évoluer dans leurs fonctions
- **Prérequis** : Professionnels en situation de management
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo, TLP-Navigator
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation



PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour vivre heureux » et « Regards de Leaders ».

Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.

PROGRAMME

Créer une dynamique constructive et collective de changement

Définir le changement

- ✓ Différencier gestion de crise et conduite du changement
- ✓ Changement de types 1 et 2
- ✓ Le changement organisationnel
- ✓ Les leviers du changement
- ✓ Styles de leadership et changement

Mettre l'humain au cœur du changement

- ✓ Les étapes émotionnelles
- ✓ Les besoins des personnes
- ✓ La prévention des RPS
- ✓ Garder la posture managériale adéquate

Comprendre l'homéostasie

- ✓ Equilibre et évolution d'un système
- ✓ Gérer les résistances au changement
- ✓ Valoriser les différentes facettes d'un système

Concevoir un dispositif d'accompagnement

- ✓ Valoriser l'intelligence collective
- ✓ Cadrer et préparer l'accompagnement
- ✓ Faire un diagnostic et élaborer une stratégie

ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Alternance d'exercices pratiques et de psychologie sociale

TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

Total formation : 4 800 euros nets de TVA

Tarifs pour l'année 2022. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

Au-delà du savoir-faire, identifier les talents pour développer la performance collective