



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)



Formatrice  
Consultante en RH  
Coach des équipes et des  
organisations

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

[victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr](mailto:victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr)

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

Victoire Dégez Conseil. SAS au capital de 2000 € - Siret 801 170 630 00017

# FORMATION *intra* DONNER DU SENS AU TRAVAIL EN EQUIPE

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

## OBJECTIFS

- ✓ Comprendre le besoin de reconnaissance
- ✓ Connaître les comportements constructifs, les règles de l'équilibre d'un système et les étapes de progression d'une équipe
- ✓ Aligner valeurs, vision, mission et stratégie communes pour co-construire

## MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Professionnels soucieux de développer une collaboration porteuse de sens
- **Prérequis** : Professionnels d'une même équipe ou d'un même service
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation

## METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, exercices pratiques, mini-vidéo,
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation



## PROFIL DE L'INTERVENANTE

**Victoire Dégez** est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour vivre heureux » et « Regards de Leaders ».

**Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.**

## PROGRAMME

**Développer la performance et la coopération de son équipe, créer du lien, une vision et des valeurs communes. Valoriser les contributions.**

### Comprendre le besoin de reconnaissance

- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Considérer le don et contre-don comme source de motivation
- ✓ Prendre en compte la différence entre travail prescrit et travail réel

### Favoriser la collaboration

- ✓ Travailler sur l'échelle des comportements
  - ✓ Valoriser les différentes facettes d'un système
- Connaître les étapes de progression d'une équipe**

- ✓ Créer les conditions de la collaboration
- ✓ Faire évoluer l'équipe
- ✓ Développer le principe de subsidiarité

### Construire une équipe inspirante

- ✓ Donner du sens au travail commun
- ✓ Dégager des valeurs communes
- ✓ Partager une vision

## TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

Total formation : 4 800 euros nets de TVA

*Tarifs pour l'année 2022. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.*

**Au-delà du savoir-faire, donner du sens à la coopération**