



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr



Victoire Dégez

Formatrice en

Leadership et communication

Coach des équipes et des organisations



Ce séminaire est calibré pour 2 jours de travail collectif.
Le cabinet Victoire Dégez Conseil étant certifié
Datadock et Qualiopi, les budgets formations des fonds
mutualisés peuvent être utilisé à cet effet.

Qualiopi
processus certifié

DÉLIVRÉ PAR
ICPF

Présentation du séminaire Talents et du TLP-Navigator
« Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »

« Le travail individuel permet de gagner un match, mais c'est l'esprit d'équipe et l'intelligence collective qui permettent de gagner la coupe du monde ! »

Aimé Jacquet

Une collection d'individus ne constitue pas une équipe. Selon le modèle de Katzenbach et Smith, la construction d'une équipe se fait par étapes et avec une volonté forte du manager de développer et valoriser les talents individuels et collectifs. C'est par l'instauration de la confiance, de la valorisation des complémentarités, de la coopération que les caractéristiques d'une équipe de haute performance pourront émerger. C'est l'axe de travail du séminaire Talents.

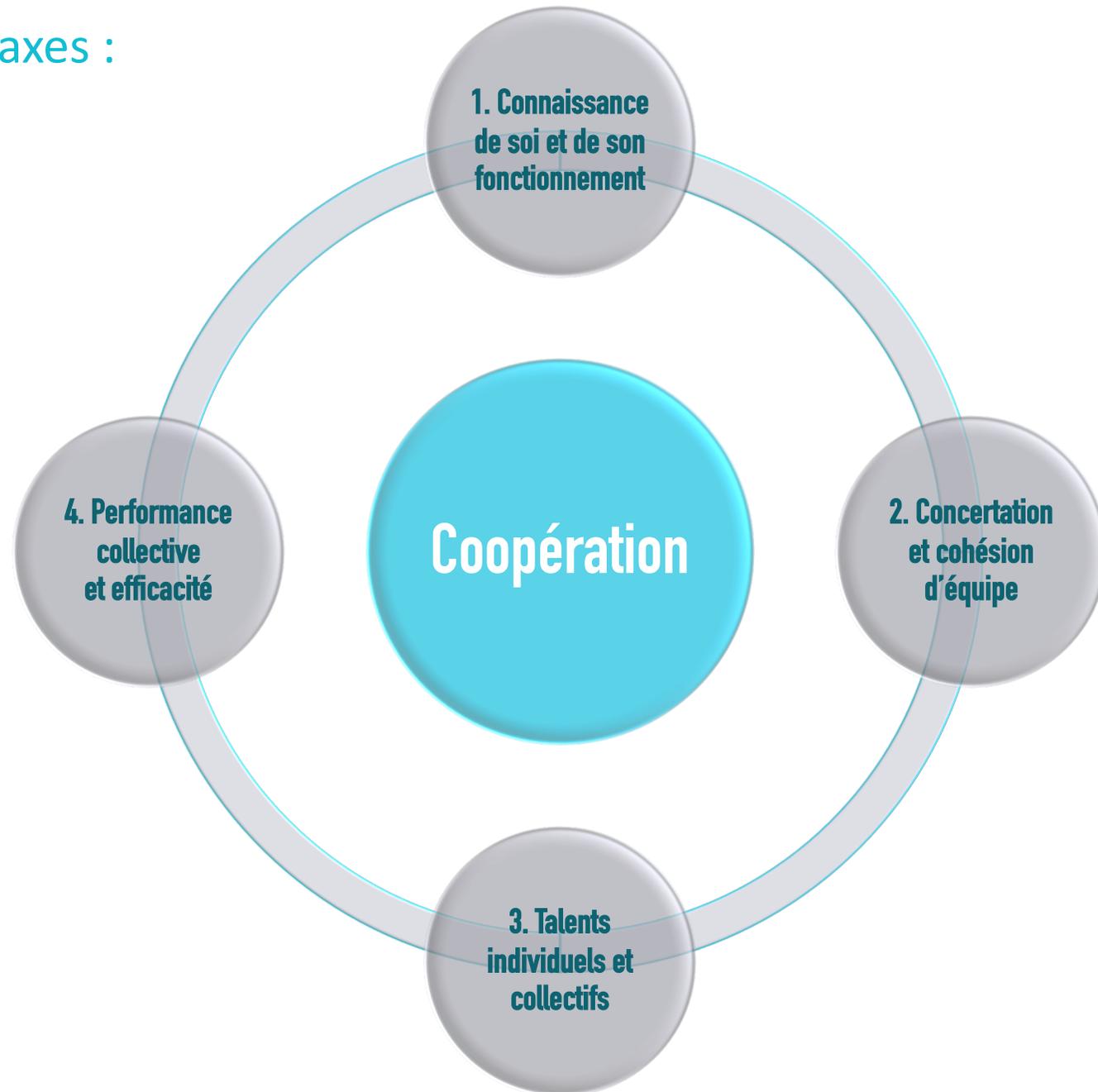
Objectifs pédagogiques :

Valoriser les talents individuels et collectifs et créer les conditions d'une meilleure coopération

- Mieux se connaître :
 - Mieux comprendre son fonctionnement personnel
 - Développer son empathie cognitive
 - Valoriser ses talents
- Améliorer le fonctionnement collectif
 - Faire un diagnostic du mode de fonctionnement de l'équipe
 - Identifier les forces et les faiblesses
 - Définir ensemble un plan d'évolution/actions pour un fonctionnement optimal
 - Améliorer les relations pour une meilleure cohésion et efficacité des équipes



Une réflexion sur 4 axes :



Se connaître

Coopérer

1. Connaissance de soi et de son fonctionnement

(Dimension psychologique et personnelle)

- Prendre conscience de sa façon :
 - ✓ d'entrer en relation et de recharger son énergie
 - ✓ de réfléchir
 - ✓ de décider
 - ✓ d'agir
- Comprendre comment ces différents éléments peuvent s'appliquer et se combiner dans un environnement professionnel

2. Concertation et cohésion d'équipe

(Dimension relationnelle et collective)

- Comprendre les modes de fonctionnement des autres
- Sortir des jugements
- Voir la différence comme une complémentarité et non comme un danger
- Améliorer le processus de décision collective
- Générer de la confiance
- Donner l'envie de mieux fonctionner ensemble

Créer les conditions d'une
meilleure coopération

Pour l'agrément des stagiaires et l'efficacité des apprentissages,

*le TLP-Navigator est présenté avec une **pédagogie ludique** ,
à partir des dessins humoristiques de Paul Beaupère
La formatrice **alterne théorie et ateliers pratiques***

Apporter des
solutions concrètes

Identifier ses forces

3. Valorisation des talents individuels et collectifs

(Dimension professionnelle et personnelle)

- Faire émerger les zones de facilités, de plaisir et d'énergie
- Augmenter l'épanouissement de chacun au travail
- Découvrir sa polarité mineure
- Apprendre à la gérer et l'améliorer pour évoluer
- Identifier les forces et les limites de sa contribution dans l'équipe

Prendre conscience de ses faiblesses pour évoluer

4. Performance collective et efficacité

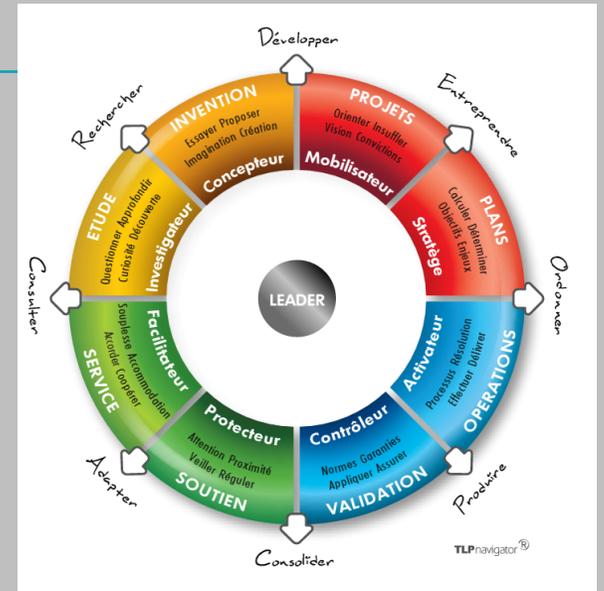
(Dimension opérationnelle et collective)

- Prendre conscience des forces et des faiblesses de l'équipe
- Analyser les « trous dans la raquette » et réfléchir collectivement à la façon d'y remédier
- Décider ensemble d'un fonctionnement collectif pour gagner en performance et en plaisir au travail
- Équilibrer le système

Présentation de l'outil TLP-Navigator

Outil de dernière génération, le TLP-Navigator s'est développé sur le modèle Junguien des attitudes et des fonctions préférentielles. **Construit sur les mêmes items que ceux du MBTI** il est, comme lui, utilisé en développement personnel. Il semble en outre **mieux adapté au contexte professionnel** car il se lit non seulement dans une dynamique individuelle mais aussi dans une perspective de **fonctionnement collectif** et dans une optique de **développement du leadership avec sa version 360°**.

Chaque personne est composée de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale. Les combinaisons infinies de ces préférences personnelles donnent un profil spécifique de Talents. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources de chacun et ses axes de développement.



Le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères et selon une polarité plus ou moins marquée.

Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (Extraversion),
- vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (Introversion).

Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :

- à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Modalité de la Décision (fonction judiciaire)

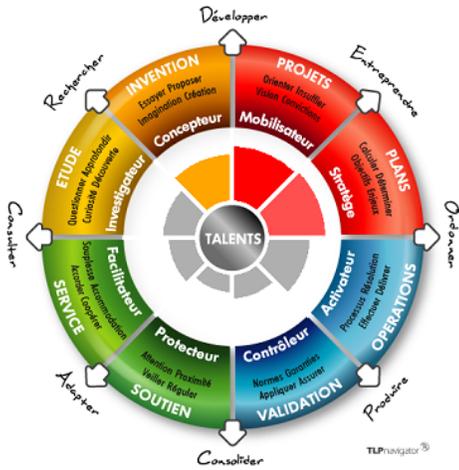
On peut prendre ses décisions :

- rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).

Le Modèle TLP-Navigator regroupe et organise les **Fonctions** à prendre en compte dans le travail ainsi que les **Talents** qui leur sont associés. Il sert à identifier les atouts personnels et à clarifier les situations et les relations de travail. Le but est de faciliter la complémentarité et en définitive la performance des hommes et des équipes.

Un outil fin et polyvalent

La photo de l'équipe par la consolidation des profils individuels permet d'identifier les forces et les manques de l'équipe



Vision individuelle

Les stagiaires reçoivent un support pédagogique ainsi que leur profil TLP-Navigator

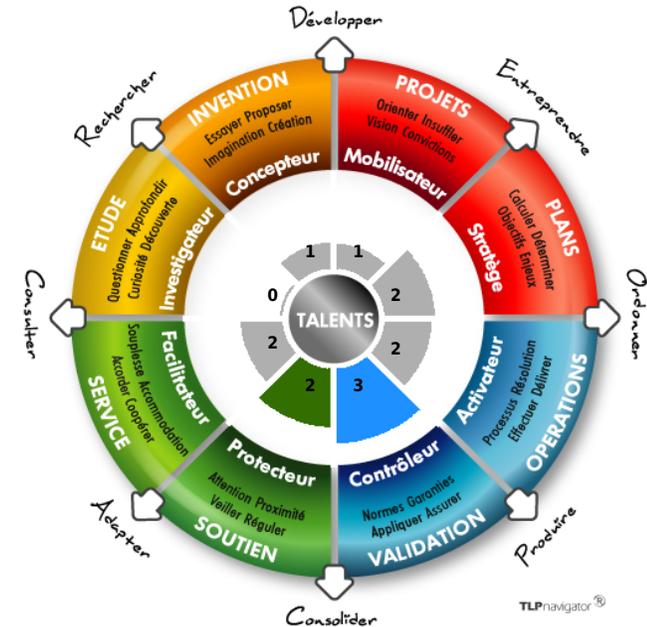
- Les 7 thématiques du profil Talents**
- Etabli à partir d'un questionnaire que l'on remplit en 15 minutes, le profil *Talents* renseigne les thématiques suivantes :
 - Atouts** : processus cognitifs, modes de prise de décision et d'action
 - Relations avec autrui** : fonctionnement avec les autres, modes d'interaction
 - Préférences professionnelles** : tâches motivantes ou lassantes
 - Aptitude au changement** : réactivité et proactivité en situation évolutive
 - Style de management** : points forts et points de vigilance
 - Travail en équipe** : complémentarités et coordinations à assurer
 - Développement personnel** : zones d'inconfort, voies de développement personnel

Talents -

Vision collective

5 Personnes

Répartition des Talents (résultats > 60)



Intensités

Validation	: 79	Service	: 43
Soutien	: 61	Invention	: 26
Plans	: 52	Projets	: 25
Opérations	: 49	Etude	: 0

Intensité = Somme des Talents de l'équipe >60 / Nb. d'équipiers x 60