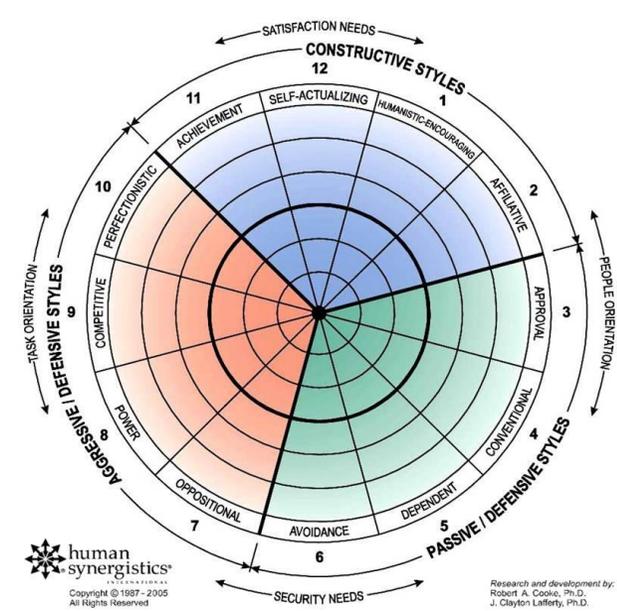


# Présentation Inventaire des styles de vie (ISV)

Human Synergistics ©



Un outil perfectionné pour

- Identifier ses points forts
- Prendre conscience de ses axes de progression
- Faire un état des lieux riche d'enseignement
- Améliorer son leadership
- Gagner en performance

Plus de 1.000.000 utilisateurs depuis son  
introduction en Europe

# Les origines et le fonctionnement de l'ISV

- Fondée par le psychologue clinicien Dr. J. Clayton Lafferty en 1971 et dirigée aujourd'hui par l'expert en culture organisationnelle Dr. Robert A. Cooke. **Human Synergistics International** © est un pionnier dans le domaine du diagnostic des besoins de développement individuel et collectif. Leur travail fait la synthèse de nombreuses recherches : Rogers, Maslow, Sullivan, Horney, Mc Clelland, Mc Gregor, Stack, Lafferty... La base se trouve aux USA, et est active en Europe depuis 1990.
- Le LSI / ISV mesure les styles de pensée, les schémas, les automatismes qui entraînent un certain comportement.
- A partir d'une enquête anonyme et confidentielle de l'entourage professionnel d'une ou plusieurs personnes concernées, l'ISV identifie les comportements en illustrant une « hiérarchie » du plus sain au moins sain. Ceux qui sont les plus favorables à la réalisation de soi et des objectifs étant en haut de l'échelle, ceux qui sont des freins étant en bas.
- Il propose une auto-description visuelle sous forme d'un circomplexe.
- L'outil se décline en individuel et en collectif. Il permet d'évaluer l'efficacité d'une personne ou d'une organisation afin de créer une synergie.
- L'ISV n'est ni pas un outil de sélection ou de recrutement. Il demande une déontologie très stricte. Seule, la personne concernée et le coach ont accès aux résultats.

# Les Bénéfices de l'ISV (Inventaire des Styles de Vie)

Son but est d'encourager les personnes à avoir l'ambition de progresser vers la réalisation de soi et l'excellence

- Connaissance approfondie de soi-même
- Identification de ses atouts et des points d'amélioration
- Découverte des bénéfices d'un travail sur sa propre façon de penser et de se comporter
- Changements positifs et constructifs grâce à une prise de conscience
- Préparer ces changements, fixer des axes de progression réalistes et pertinents

## L'inventaire des styles de vie LSI est un outil américain de développement du leadership.

Chaque personne s'évalue sur une douzaine de critères comportementaux. Certains styles de pensées sont plutôt fixés vers les tâches, d'autres vers les personnes. Certains comportements sont plutôt orientés vers la réalisation de soi ou des objectifs, d'autre vers la défense de soi et sa sécurité. Elle confronte ensuite cette évaluation avec celle de ses supérieurs, collègues et collaborateurs les plus proches qui ont répondu aux mêmes questions, chacun de façon anonyme et confidentielle.

Le LSI est un levier puissant pour le développement du leadership qui agit par la mesure objective des comportements et la prise de conscience de la personne concernée.

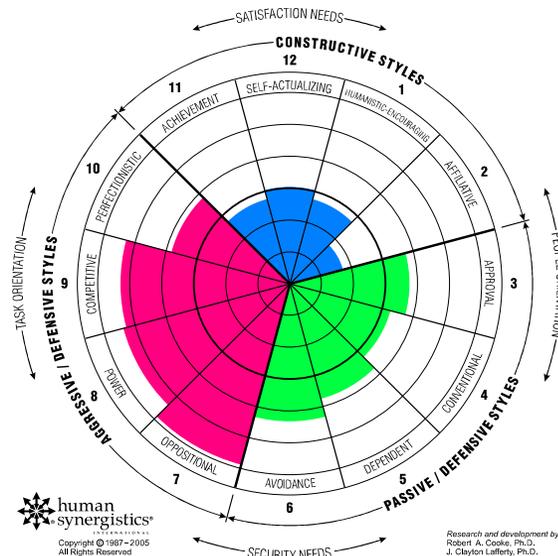
Ces 12 comportements sont regroupés en 3 styles :

Les **4 styles constructifs** sont propices à l'épanouissement professionnel, la réussite des objectifs et la coopération. Ils favorisent les relations interpersonnelles et le plaisir au travail.

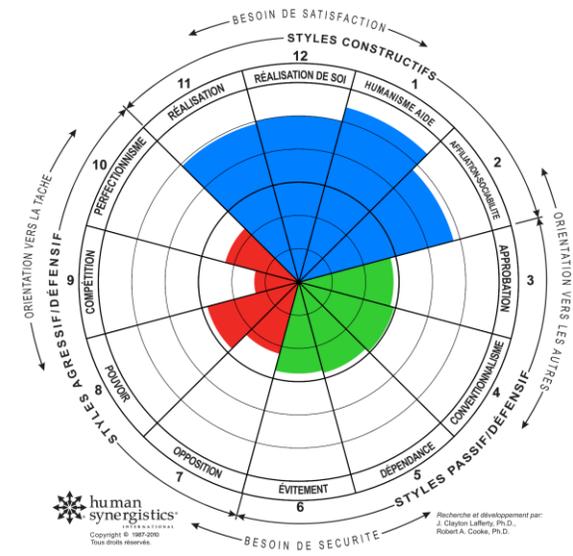
Les **4 styles passifs/défensifs** sont auto-protecteurs et visent à satisfaire les besoins de sécurité fondamentaux au travers des relations interpersonnelles. Ils révèlent un besoin d'approbation des autres

Les **4 styles agressifs/défensifs** visent à se mettre en valeur au profit des autres dans un esprit de domination pour valoriser son statut ou sa personne et satisfaire son besoin de sécurité dans l'accomplissement des tâches.

### ISV 1 Description par Soi-même



### ISV 2 Description par les Autres



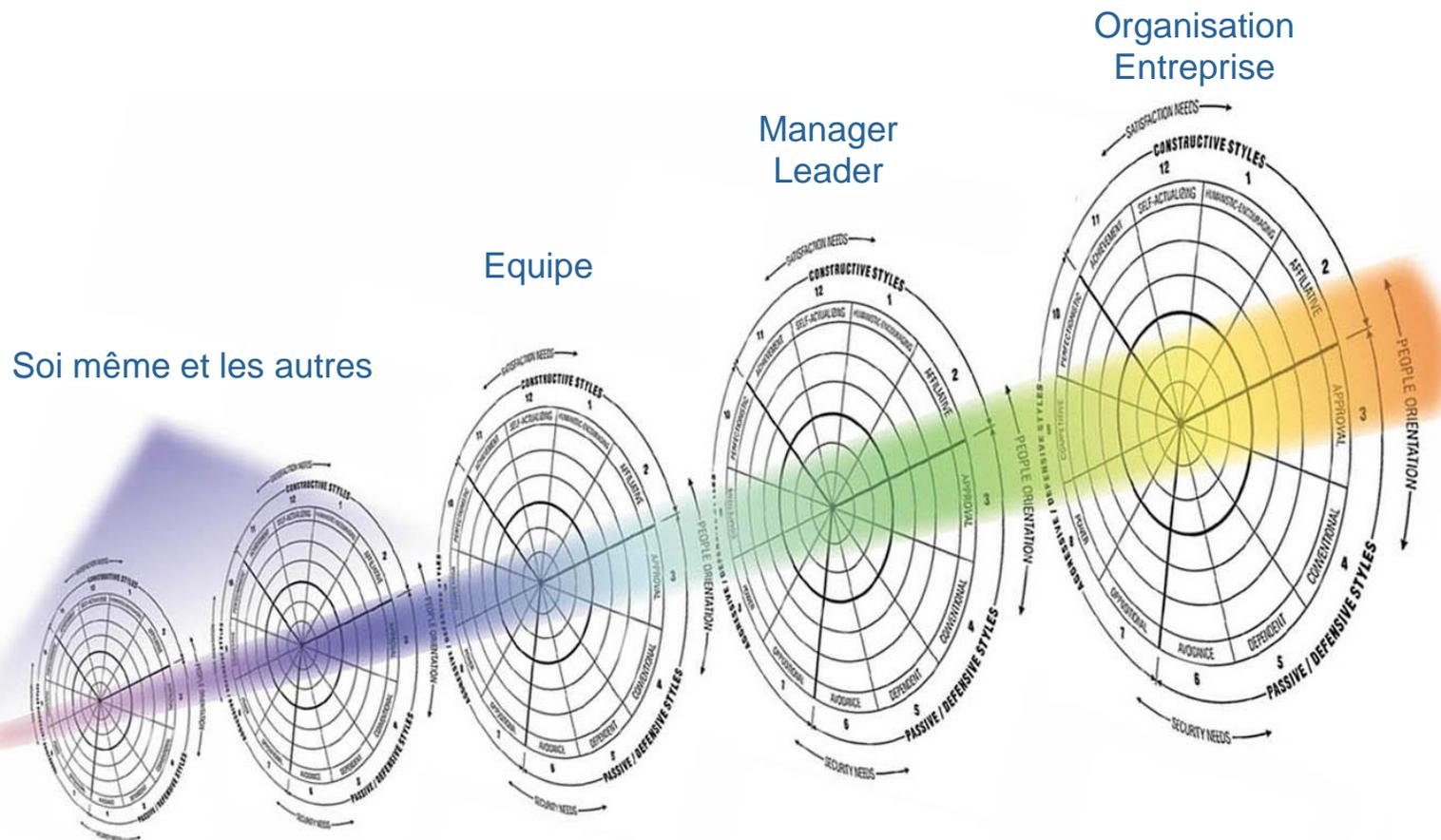
# Un outil pour enclencher un processus de changement efficace

Conscience

Acceptation

Action

Progression



Victoire Dégez est certifiée par  
Human Synergetics International ©

Renseignements :  
[victoire.degez@wanadoo.fr](mailto:victoire.degez@wanadoo.fr)



GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH  
COMMUNICATION

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)