

L'inventaire des styles de vie LSI est un outil américain de développement du leadership.

Chaque personne s'évalue sur une douzaine de critères comportementaux. Certains styles de pensées sont plutôt fixés vers les tâches, d'autres vers les personnes. Certains comportements sont plutôt orientés vers la réalisation de soi ou des objectifs, d'autre vers la défense de soi et sa sécurité. Elle confronte ensuite cette évaluation avec celle de ses supérieurs, collègues et collaborateurs les plus proches qui ont répondu aux mêmes questions, chacun de façon anonyme et confidentielle.

Le LSI est un levier puissant pour le développement du leadership qui agit par la mesure objective des comportements et la prise de conscience de la personne concernée.

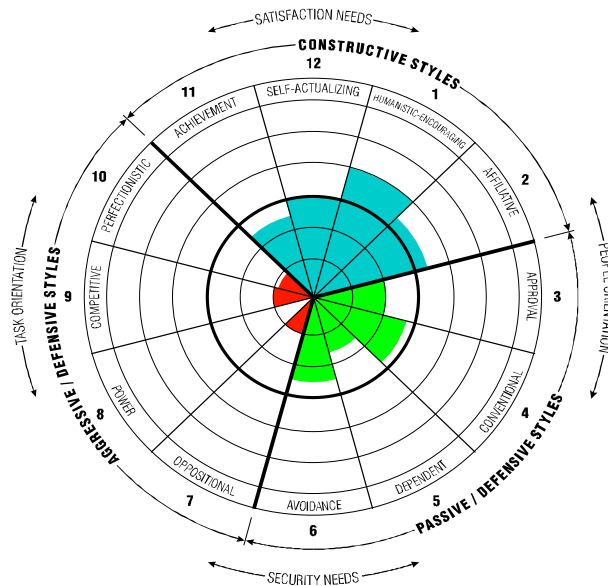
Ces 12 comportements sont regroupés en 3 styles :

Les **4 styles constructifs** sont propices à l'épanouissement professionnel, la réussite des objectifs et la coopération. Ils favorisent les relations interpersonnelles et le plaisir au travail.

Les **4 styles passifs/défensifs** sont auto-protecteurs et visent à satisfaire les besoins de sécurité fondamentaux au travers des relations interpersonnelles. Ils révèlent un besoin d'approbation des autres

Les **4 styles agressifs/défensifs** visent à se mettre en valeur au profit des autres dans un esprit de domination pour valoriser son statut ou sa personne et satisfaire son besoin de sécurité dans l'accomplissement des tâches.

Description par Soi-même



Description par les Autres

