



Le coaching d'équipe :

Développer la coopération pour être performant.



Victoire Dégez est consultante en RH
Formatrice, coach d'équipe
et navigatrice



Avertissement :

La **métaphore marine** est le **fil rouge** de cette présentation car le monde de la navigation est très semblable à celui de l'entreprise.
Les termes sont à prendre dans un sens imagé.



Comment faire d'un groupe de collaborateurs, une équipe performante engagée dans un projet ?

Dans...

- ✓ une contexte économique tendu et concurrentiel
- ✓ un monde changeant



Avec...

- ✓ un impératif d'évolution et d'innovations
- ✓ des inquiétudes face à ces changements

...en s'embarquant dans l'aventure du coaching d'équipe

Pour que le voyage ne se transforme pas en galère...



Parce que

- ✓ un bateau sans cap, dérive
- ✓ un équipage sans cohésion se délite

- ✓ le skipper sait qu'il doit fédérer ses équipiers en vue d'un projet
- ✓ l'équipage doit être uni et solide pour s'adapter au monde extérieur mouvant et agressif

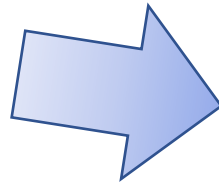
Le coaching d'équipe, est un processus à haute valeur ajoutée pour...

- ✓ Identifier les talents individuels et collectifs.
- ✓ Renforcer la coopération au sein d'une équipe.
- ✓ Mettre les bonnes personnes à la bonne place.
- ✓ Améliorer l'efficacité individuelle, des équipes et des organisations.
- ✓ **Rester unis et engagés vers un projet et gagner !**





Parce que le monde a changé...
l'entreprise aussi !



- ✓ La révolution numérique et technologique a modifié les règles du jeu.
- ✓ Le tempo s'accélère, la pression aussi.
- ✓ Le monde de l'entreprise se transforme sans cesse.
- ✓ Les équipiers et leurs attentes managériales ont évolué.



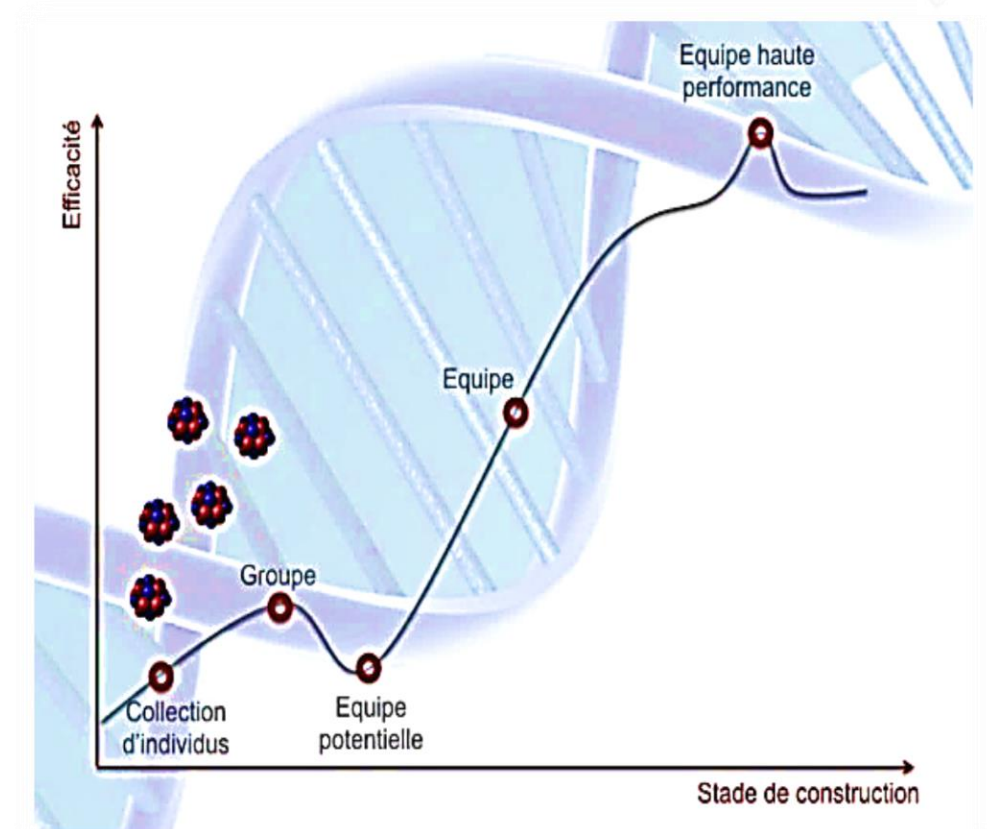
Le coaching d'équipe : pour quelle destination ?



➤ Un accompagnement de l'équipe vers une meilleure performance.

➤ Le développement de la coopération.

➤ Une évolution vers plus de maturité collective.



**Pour passer d'une collection d'individus
à une équipe efficace et unie autour d'un projet**

Dans une collection d'individus...

- Les équipiers ont besoin de mieux identifier la **vision** du chef et les **responsabilités** de chacun.



- Les **énergies** personnelles et collectives ne demande qu'à se développer.

- Les personnes attendent de la **reconnaissance** et veulent trouver plus de **sens** et de **plaisir** dans leur **engagement** professionnel.

- Les **différences** créent des conflits et freinent la **confiance**

Développer la coopération par...



- Une **éthique** qui fonde le **lien** : donner, recevoir, rendre.
Créer une **dynamique** positive

- Un **processus construit par l'équipe** et intégré par chacun de ses membres :
 - ✓ Sur les points forts et potentiels
 - ✓ Sur les fonctionnements internes, les interactions,
 - ✓ Sur la vision, les valeurs, les engagements

- Un bien-être de chacun, source d'**épanouissement** et de plaisir au travail

- L'acquisition d'une **compétence collective** qui permet d'anticiper, **réguler** et réduire les incompréhensions

Les objectifs opérationnels du coaching d'équipe :

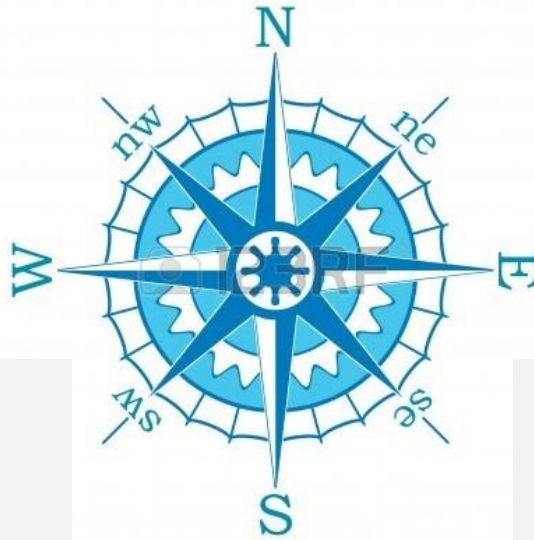
- ✓ Stimuler un regain de motivation et d'engagement
Faire émerger la vision, l'esprit d'équipe
 - Définir une stratégie claire
- ✓ Installer une dynamique constructive et créative
 - Augmenter l'efficacité de l'équipe
 - Contribuer à l'amélioration de la performance globale
- ✓ Enrichir les interactions au sein de l'équipe/transverses
 - Faciliter l'échange, les feedbacks
- ✓ Développer la dynamique et la cohésion d'équipe
 - Développer l'esprit collectif



L'outil principal : le TLP Navigator

Ce modèle sert à identifier les atouts personnels et collectifs

Il regroupe et organise les **fonctions** à prendre en compte dans le travail ainsi que les **talents** qui leur sont associés :



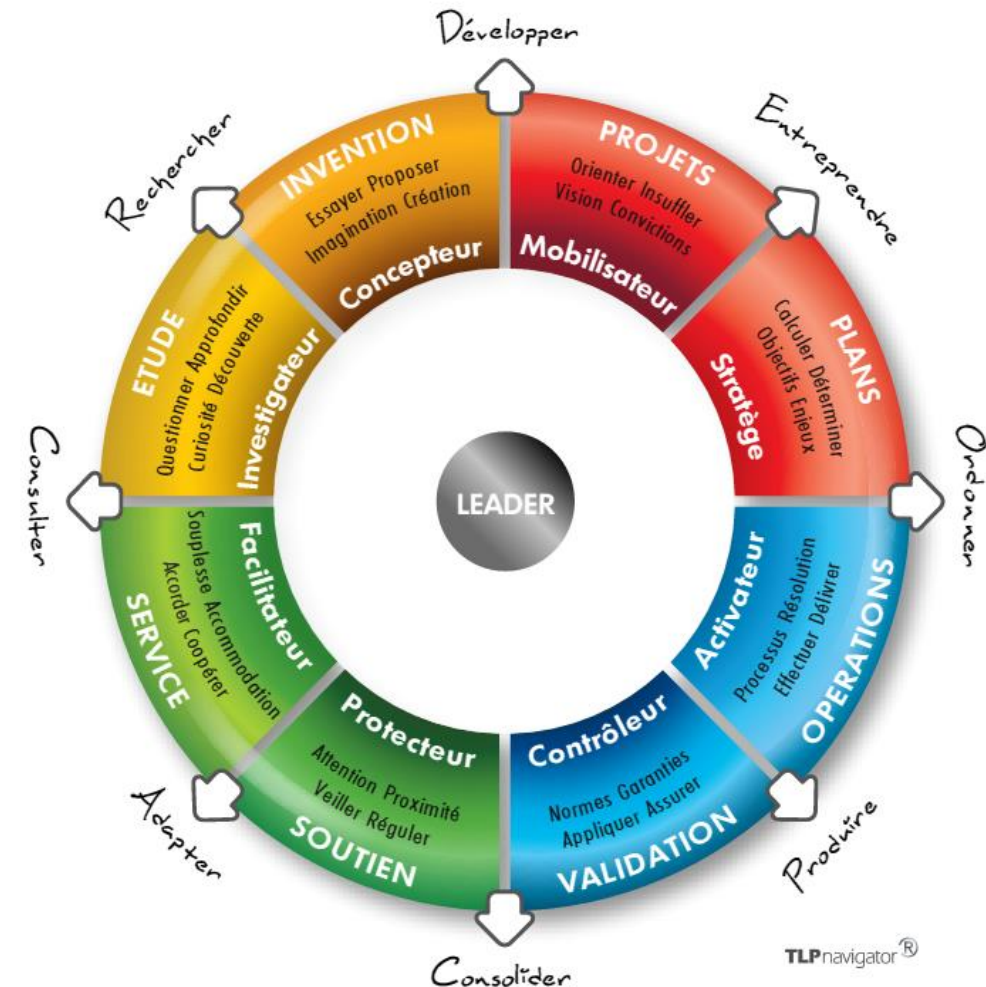
Les **talents individuels** sont accompagnés d'une impression de **plaisir et de facilité** qui décuple l'énergie..

Les **fonctions** sont les facteurs de **performance** pour assurer le succès d'une équipe et d'une entreprise

Comment fonctionne le TLP-Navigator ?

4 couleurs et 8 fonctions

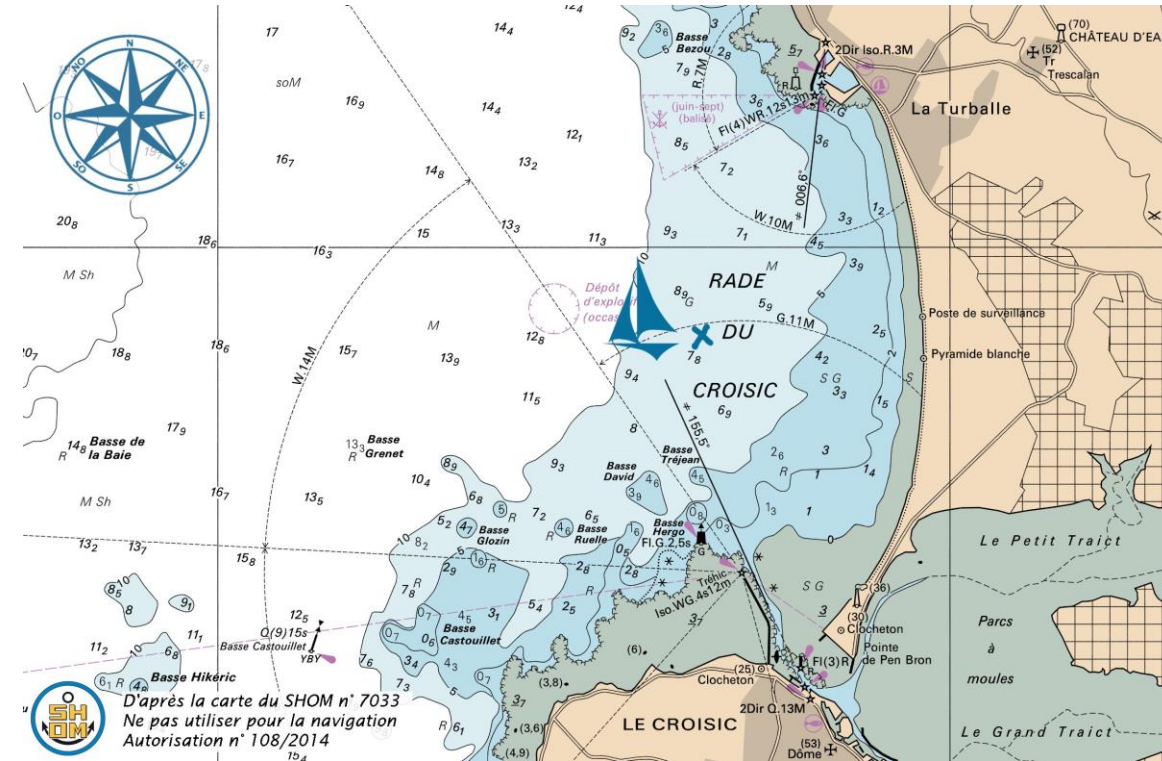
- Le **JAUNE** (**ETUDE** et **INVENTION**) symbolise la recherche, l'innovation, les idées, la capacité de renouvellement, un décalage, une certaine liberté et hauteur de vue, un détachement, des possibilités.
- Le **ROUGE** (**PROJETS** et **PLANS**) évoque l'objectif et la détermination, l'audace, la prise de risques et le besoin de conquête, accompagnés d'un goût pour la direction et le commandement.
- Le **BLEU** (**OPERATIONS** et **VALIDATION**) figure l'ordre et la rigueur dans l'action, le respect des processus et le sens du devoir, en deux mots la maîtrise et la persévérance pour produire des résultats conformes à ce qui est attendu.
- Le **VERT** (**SOUTIEN** et **SERVICE**) : représente le lien avec les autres et avec l'environnement, traduit un besoin de proximité, de souplesse et d'adaptation, de tolérance. Exprime ainsi un désir de continuité et d'harmonie.



Itinéraire du coaching d'équipe

Sur une période de 6 à 9 mois :

1. **Partir au large** : Séminaire d'équipe
 - ✓ 1 à 2 jours en résidentiel
2. **Briefings** : Supervisions de réunion d'équipe
 - ✓ A prévoir : 3 supervisions
3. **Faire le point** : Entretiens managers
 - ✓ A prévoir : 4 entretiens
4. **Entraînements** : Workshops – Ateliers
 - ✓ A prévoir : 6 ateliers thématiques



Victoire Dégez

4 place du carreau. 60950 ERMENONVILLE
victoire.degez@wanadoo.fr – 06 79 71 93 48