

Programme :
FORMATION 360° TLP-NAVIGATOR
Inter

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Faire reconnaître par le participant sa zone de confort pour renforcer ses talents et la confiance en soi. • Inviter le participant à expérimenter les fonctions mineures de sa zone d'ombre. • Faire utiliser par les animateurs TLP-Navigator les outils d'observation et d'analyse leur permettant de reconnaître les forces psychiques à l'œuvre, à partir d'une lecture des comportements physiques, langagiers, spatiaux et relationnels.
Pré-réquis	Être certifié au TLP-Navigator
Profil des stagiaires	Coach ou consultant en ressources humaines
Programme	<p>JOUR 1 : UTILISATION DES PROFILS 360°</p> <p>Administration et exploitation des profils 360°</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux et bénéfices de l'analyse 360° • Conditions cadres pour lancer l'analyse 360° : les préalables et protections à assurer • Les différents types de questionnaires 360° (du manager-leader ou de l'équipe) • Les entrées commerciales • Les étapes de la mise en oeuvre : information, diffusion des questionnaires, restitutions et programmes de développement • Exemples de profils : lecture et interprétation des résultats, croisement avec les profils <i>Talents</i> • Mesures d'accompagnement : développement de la capacité leadership (cf. 2e jour) • Exemples de campagnes 360° en entreprise <p>Exercices de restitution de profils 360° du manager-leader et de l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lecture des résultats, • Interprétations, • Programmes de développement du leadership.

	<p>Aspects pratiques : déontologie, utilisation du site (1 profil 360° offert pour s'exercer)</p> <p>JOUR 2 : ANIMER LES SÉMINAIRES DE DÉVELOPPEMENT DU « LEADERSHIP »</p> <p>La seconde journée de certification sert à exercer des pratiques langagières, corporelles et relationnelles propres à dynamiser les séminaires de développement du leadership. (Mises en scène et jeux de rôles)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ pour renforcer chez le participant ses champs de conscience et de puissance spontanés (réf. profil 360° et profil Talents V.II) de même que sa performance actuelle dans ces champs, ➤ pour aussi l'inviter à s'aventurer hors de sa zone de confort, en lui faisant expérimenter d'autres modes de fonctionnement utiles, le plus souvent évités car éprouvés comme étranges et inquiétants.
Profil de l'intervenante	<p>Victoire Dégez est formatrice en communication et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ». Utilisant le TLP-Navigator depuis plusieurs années, elle est formatrice certifiée et validée par Team Management.</p>
Durée	2 jours (14h)
Nombre de participants	Minimum 6 personnes – Maximum 12 personnes
Date	8 et 9 avril 2021
Lieu	FIAP Jean Monnet, 30 rue Cabanis, 75 014 PARIS
Méthodes pédagogiques	Slides, livret pédagogique, exercices pratiques
Coût de formation	<p>1 500 € HT/ stagiaire avec exonération de TVA pour la formation selon article R/261 du code général des impôts soit 1 500 € au total.</p> <p><i>Tarifs pour l'année 2020-2021.</i></p>
Modalité d'accès à la formation	<p>La demande écrite est à adresser à Convergence RH (justine@convergencerh.com) qui se charge de la convocation définissant le lieu, les horaires et la facilité d'accès aux personnes ayant un handicap.</p>
Modalité d'évaluation & formalisation	<p>Quiz en fin de module</p> <p>Attestation de participation à la formation et certification au 360° TLP-Navigator</p>

Article L. 6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences