

Programme :
FORMATION 360° TLP-NAVIGATOR
Inter

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Faire reconnaître par le participant sa zone de confort pour renforcer ses talents et la confiance en soi. • Inviter le participant à expérimenter les fonctions mineures de sa zone d'ombre. • Faire utiliser par les animateurs TLP-Navigator les outils d'observation et d'analyse leur permettant de reconnaître les forces psychiques à l'œuvre, à partir d'une lecture des comportements physiques, langagiers, spatiaux et relationnels.
Pré-réquis	Être certifié au TLP-Navigator
Profil des stagiaires	Coach ou consultant en ressources humaines
Programme	<p>JOUR 1 : UTILISATION DES PROFILS 360°</p> <p>Administration et exploitation des profils 360°</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux et bénéfices de l'analyse 360° • Conditions cadres pour lancer l'analyse 360° : les préalables et protections à assurer • Les différents types de questionnaires 360° (du manager-leader ou de l'équipe) • Les entrées commerciales • Les étapes de la mise en oeuvre : information, diffusion des questionnaires, restitutions et programmes de développement • Exemples de profils : lecture et interprétation des résultats, croisement avec les profils <i>Talents</i> • Mesures d'accompagnement : développement de la capacité leadership (cf. 2e jour) • Exemples de campagnes 360° en entreprise <p>Exercices de restitution de profils 360° du manager-leader et de l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lecture des résultats, • Interprétations, • Programmes de développement du leadership.

	<p>Aspects pratiques : déontologie, utilisation du site (1 profil 360° offert pour s'exercer)</p> <p>JOUR 2 : ANIMER LES SÉMINAIRES DE DÉVELOPPEMENT DU « LEADERSHIP »</p> <p>La seconde journée de certification sert à exercer des pratiques langagières, corporelles et relationnelles propres à dynamiser les séminaires de développement du leadership. (Mises en scène et jeux de rôles)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ pour renforcer chez le participant ses champs de conscience et de puissance spontanés (réf. profil 360° et profil Talents V.II) de même que sa performance actuelle dans ces champs, ➤ pour aussi l'inviter à s'aventurer hors de sa zone de confort, en lui faisant expérimenter d'autres modes de fonctionnement utiles, le plus souvent évités car éprouvés comme étranges et inquiétants.
Profil de l'intervenante	Victoire Dégez est formatrice en communication et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ». Utilisant le TLP-Navigator depuis plusieurs années, elle est formatrice certifiée et validée par Team Management.
Durée	2 jours (14h)
Nombre de participants	Minimum 6 personnes – Maximum 12 personnes
Date	8 et 9 avril 2021
Lieu	FIAP Jean Monnet, 30 rue Cabanis, 75 014 PARIS
Méthodes pédagogiques	Slides, livret pédagogique, exercices pratiques
Coût de formation	1 500 € HT/ stagiaire avec exonération de TVA pour la formation selon article R/261 du code général des impôts soit 1 500 € au total. <i>Tarifs pour l'année 2020-2021.</i>
Modalité d'accès à la formation	La demande écrite est à adresser à Convergence RH (justine@convergencerh.com) qui se charge de la convocation définissant le lieu, les horaires et la facilité d'accès aux personnes ayant un handicap.
Modalité d'évaluation & formalisation	Quiz en fin de module Attestation de participation à la formation et certification au 360° TLP-Navigator

Article L. 6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences