



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)



Formatrice

Consultante en RH  
Coach des équipes et des organisations

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

[victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr](mailto:victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr)

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

Victoire Dégez Conseil. SAS au capital de 2000 € - Siret 801 170 630 00017

# FORMATION *intra* A LA PERFORMANCE COLLECTIVE avec le TLP-Navigator

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

## OBJECTIFS

- ✓ Prendre conscience des complémentarités et les valoriser
- ✓ Comprendre des logiques différentes
- ✓ Entrer dans une démarche constructive
- ✓ Comprendre l'importance des signes de reconnaissance

## MODALITES

- **2 jours** (14h) en présentiel ou en visioconférence
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Professionnels d'une même équipe ou d'un même service
- **Prérequis** : Maîtriser le français
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation

## METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation



## PROFIL DE L'INTERVENANTE

**Victoire Dégez** est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour vivre heureux » et « Regards de Leaders ». Elle est formatrice et certificatrice pour l'outil TLP-Navigator.

**Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.**

**Au-delà du savoir-faire, identifier sa zone de flux pour gagner plus de plaisir et de performance dans sa vie professionnelle**

## PROGRAMME

### Développer l'esprit d'équipe

#### Faire des complémentarités une force

- ✓ Initiation au TLP-Navigator
- ✓ Comprendre le concept du flux
- ✓ Introversion et extraversion
- ✓ Préférences pour les idées ou l'expérience
- ✓ Primat du raisonnement ou du sentiment dans les décisions
- ✓ Mode opératoire structuré ou flexible

#### Entrer dans une dynamique positive

- ✓ Comprendre l'échelle des comportements
- ✓ Identifier les talents de chacun
- ✓ Connaître et muscler sa polarité mineure
- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Identifier les forces et les faiblesses de l'équipe
- ✓ Décider ensemble d'un fonctionnement optimal

## ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Outil percutant et complet
- Perspective individuelle et collective

## TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA  
Formation : 3 200 euros nets de TVA  
Total formation : 4 800 euros nets de TVA +  
Profils individuels TLP-Navigator : 230 euros HT/276 euros TTC unité  
*Tarifs pour l'année 2022. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.*

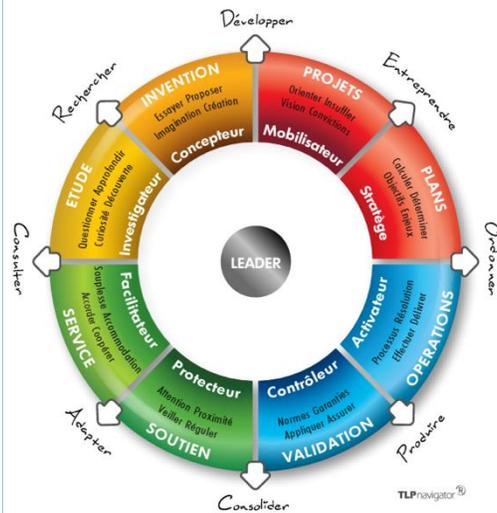
Outil de dernière génération, le TLP-Navigator est un outil qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.

Chaque personne est composée de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale. Les combinaisons infinies de ces préférences personnelles donnent un profil spécifique de Talents. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources de chacun et ses axes de développement.



Identifier ses ressources d'énergie pour travailler de façon gratifiante

Le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères et selon une polarité plus ou moins marquée.



Un modèle visuel et polyvalent  
Pour travailler en individuel  
et en collectif

## Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (Extraversion),
- vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (Introversion).

## Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

## Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :

- à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

## Modalité de la Décision (fonction judiciaire)

On peut prendre ses décisions :

- rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).