



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)



Formatrice  
Consultante en RH  
Coach des équipes et des  
organisations

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

[victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr](mailto:victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr)

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

# FORMATION *intra* AU LEADERSHIP INSPIRANT

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

## OBJECTIFS

- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Connaître les étapes de progression d'une équipe
- ✓ Gérer les entretiens individuels de façon constructive
- ✓ Acquérir une méthodologie pour piloter ses réunions et ses projets
- ✓ Savoir donner du sens pour être inspirant

## MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Leaders soucieux de développer un savoir-être et d'évoluer dans leurs fonctions
- **Prérequis** : Professionnels en situation de management
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation

## METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo, TLP-Navigator
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation



## PROFIL DE L'INTERVENANTE

**Victoire Dégez** est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour vivre heureux » et « Regards de Leaders ».

**Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.**

## PROGRAMME

**Créer une dynamique d'engagement mutuel pour gagner en performance collective. Être à l'écoute et s'affirmer, instaurer des relations de confiance**

### Rejoindre et écouter ses collaborateurs

- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Considérer le don et contre-don comme source de motivation
- ✓ Prendre en compte la différence entre travail prescrit et réel

### Connaître les étapes de progression d'une équipe

- ✓ Comprendre les stades de construction d'une équipe
- ✓ Créer les conditions de la collaboration
- ✓ Faire évoluer l'équipe
- ✓ Valoriser les différentes facettes d'un système

### Gérer les entretiens individuels

- ✓ Garder un équilibre entre respect et affirmation
- ✓ Valoriser le travail
- ✓ Permettre à chacun d'évoluer

### Être efficace dans ses réunions et ses projets

- ✓ Travailler la position haute sur le cadre et basse sur le contenu
- ✓ S'adresser à tous avec les chapeaux de Bono
- ✓ Structurer sa réflexion par phases.

## ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Perspective individuelle et collective

## TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

Total formation : 4 800 euros nets de TVA

Tarifs pour l'année 2022. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

**Au-delà du savoir-faire, identifier les talents pour développer la performance collective**