



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr

Note globale : 4,71/5

Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

Formation « Leadership et impact »
ByMeunier – Porto-Vecchio

5 jours, 6 stagiaires, 6 réponses
du 12 au 16 avril 2021

Programme de la formation

Journée 1 : Développer un leadership influent

- Quelle représentation du leader ? Identification qualités majeures et qualités mineures
- Les différentes formes d'autorité : exercice sur les photos, autoévaluation, travail sur des vidéos
- Explication du 360, exercice pratique filmé, visualisation et analyse

Journée 2 : Vous êtes en 3D !

- Langage verbal/para verbal/non verbal.
- L'Ego, un allier ou un frein à la communication ? La congruence, condition d'un leadership authentique
- A quelle tribu je veux appartenir ?

Journée 3 : Gérer ses émotions et en faire une force

- Travail sur des vidéos
- Reprise de la communication non-violente et l'assertivité, Apprendre à reconnaître les émotions de base. La roue de Plutchik
- Reprise des 3 systèmes exécutifs

Journée 4 :

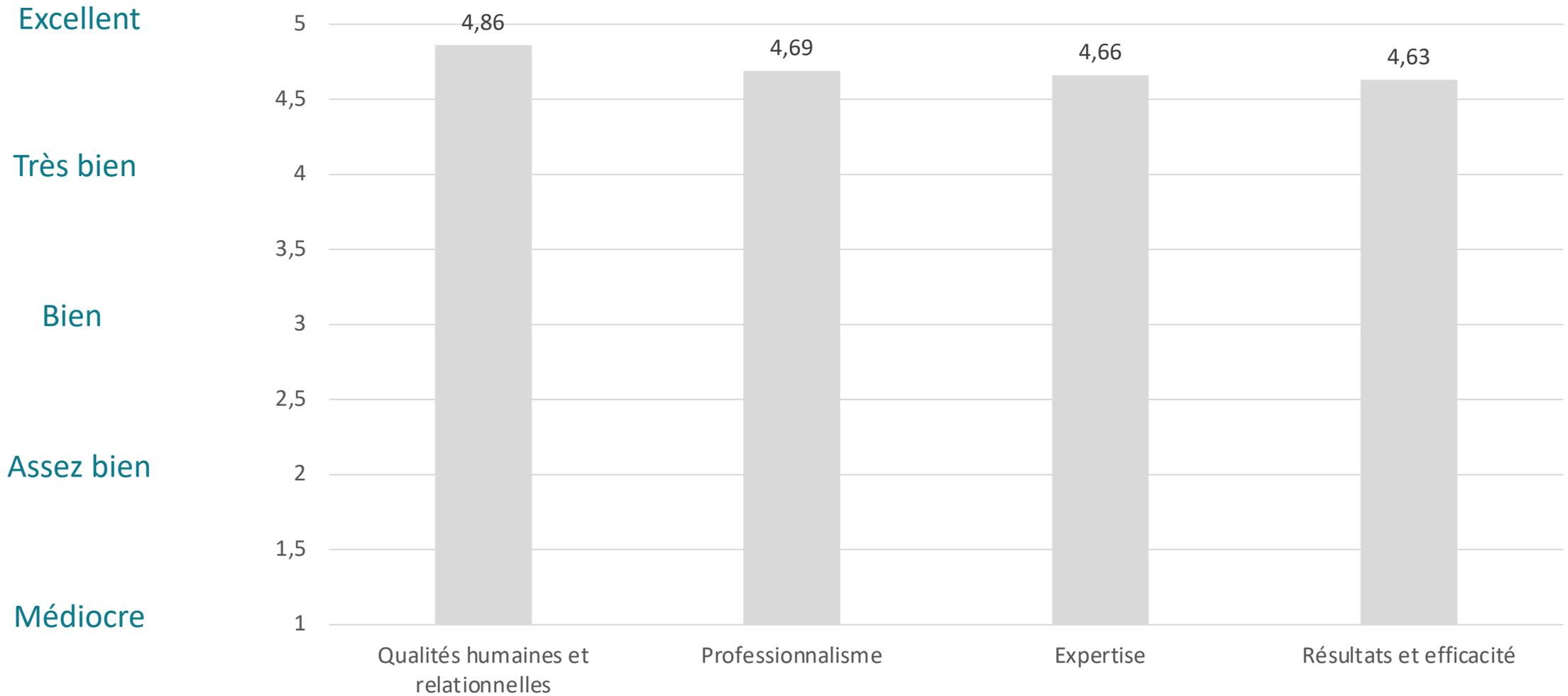
- Brief et réunion de préparation 360° , debriefs personnalisés avec chacun des participants

Journée 5 : Ouvrir le champ et comprendre les enjeux. Epigénétique

- Exercice pratique vidéo et Conclusion de la partie de formation en présentiel

Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Qualités humaines et relationnelles

Moyenne des notes attribuées par les participants selon chaque critère

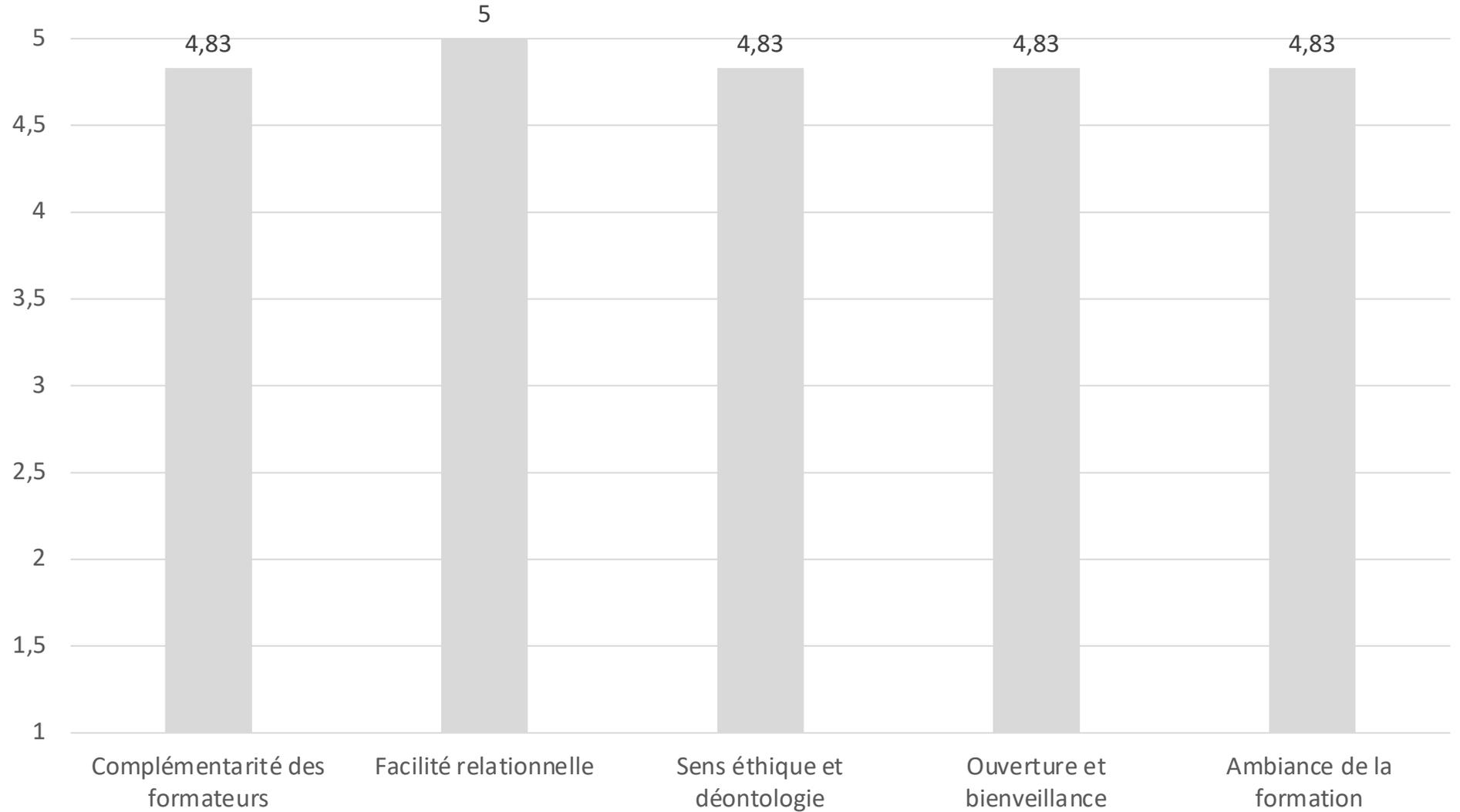
Excellent

Très bien

Bien

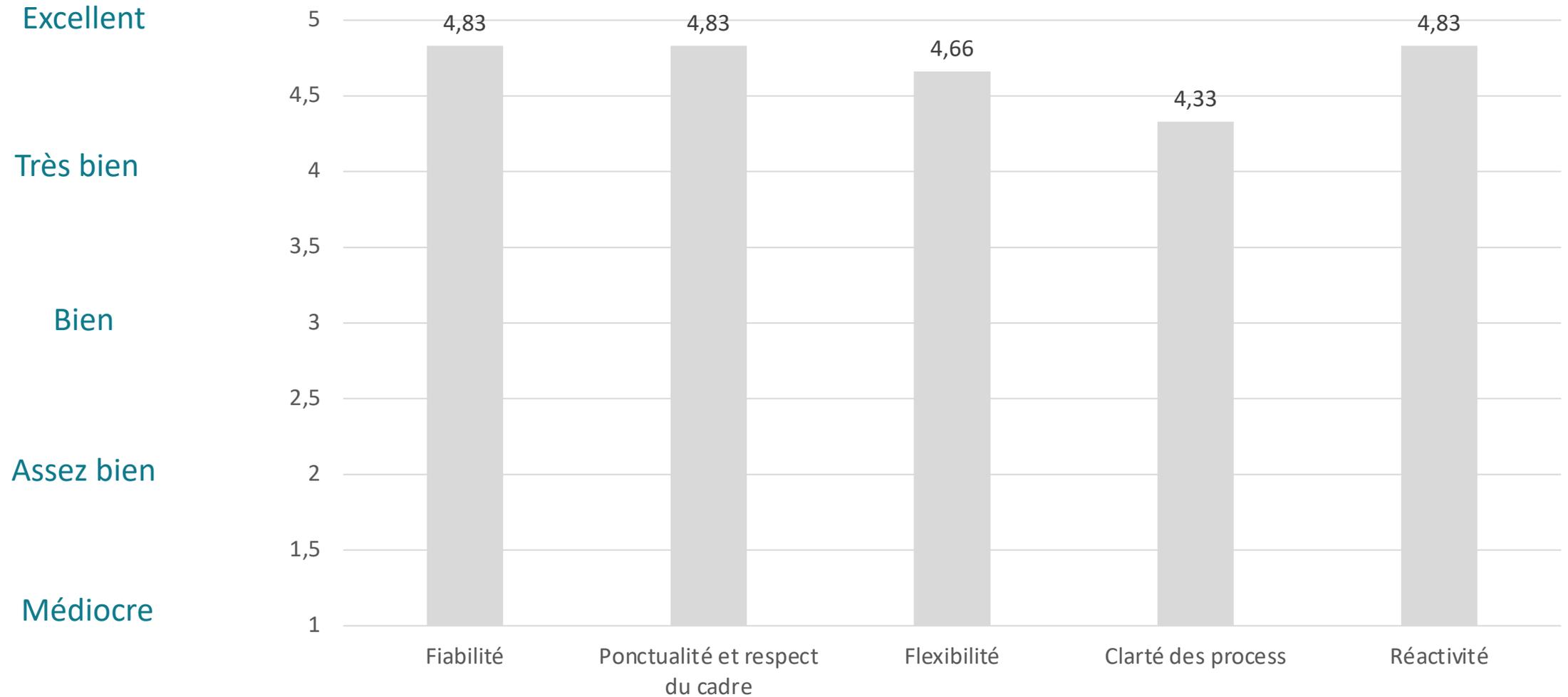
Assez bien

Médiocre



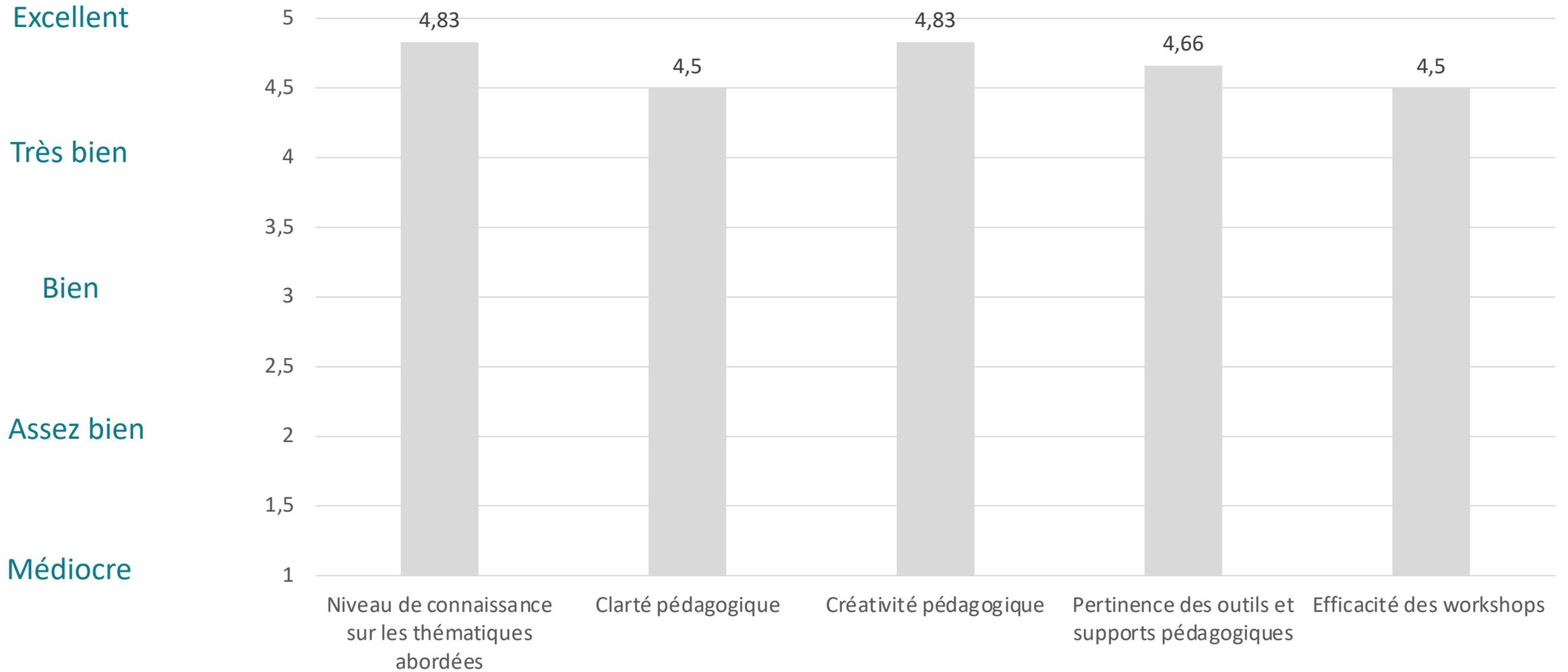
Professionalisme

Moyenne des notes attribuées par les participants selon chaque critère



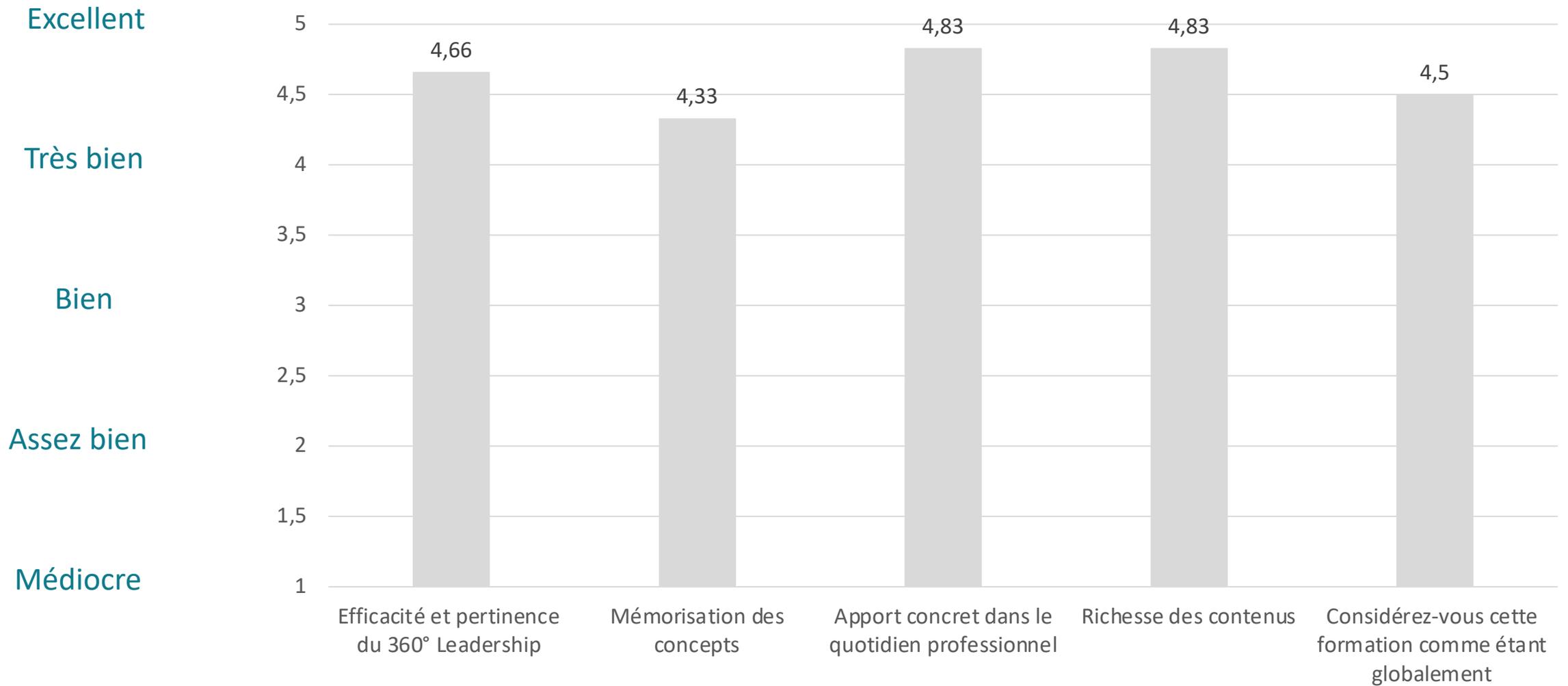
Expertise

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Résultats et efficacité

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère





Le 360° Leadership,
un outil puissant pour
développer la
conscience de soi et
évoluer dans son
management



Commentaires

« Tout est parfait ! »

« Faire un peu plus de cas
pratiques par le jeu, pour
des mises en situation »

