

Note globale: 4,7/5

Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

Formation « Coopération et cohésion d'équipe » L'Arche – Boulogne sur Mer

> 2 jours, 12 stagiaires, 11 réponses Les 8 et 9 mars 2021

Programme de la formation

Journée 1 : Faire des complémentarités une force

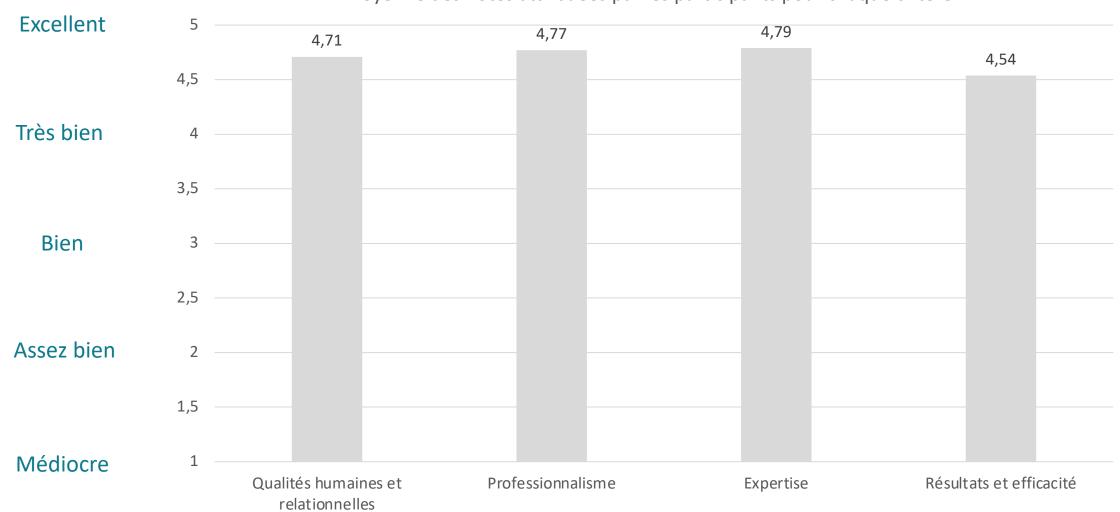
- S'initier au TLP-Navigator et comprendre le concept du flux
- Expérimenter l'introversion et l'extraversion
- Identifier les préférences pour les idées ou l'expérience, le primat du raisonnement ou du sentiment dans les décisions
- Cerner le mode opératoire structuré ou flexible
- Prendre connaissance de son profil individuel

Journée 2 : Entrer dans une dynamique coopérative

- Comprendre l'échelle des comportements et savoir donner des signes de reconnaissance
- Considérer le don et contre-don comme source de motivation
- Envisager le TLP-Navigator dans une optique collective et s'exercer à la cohésion à partir du TLP-Navigator
- Redéfinir les interactions et les modes opératoire

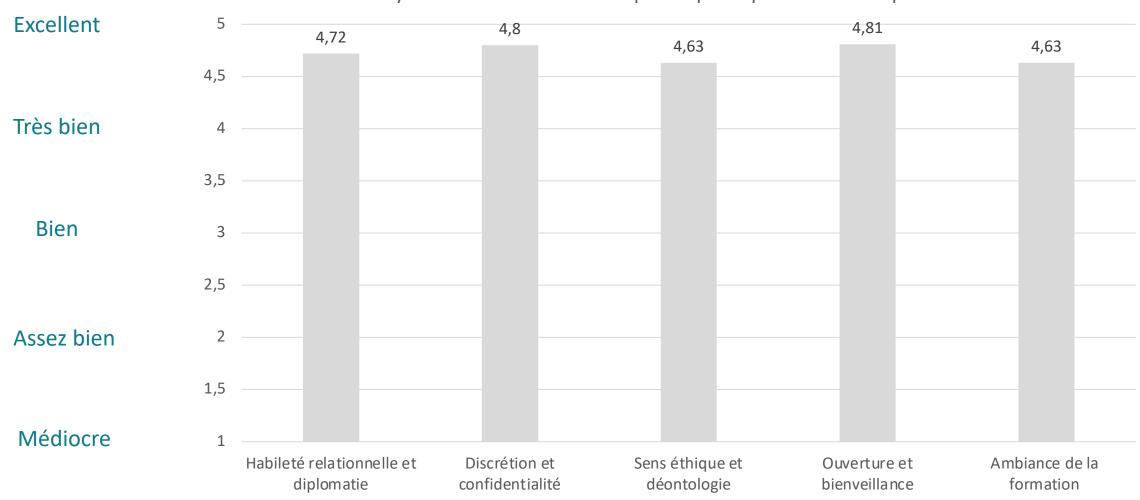
Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Qualités humaines et relationnelles :

Moyenne des notes attribuées par les participants selon chaque critère



Professionnalisme

Adaptation à la

différence et flexibilité

Clarté des process

Réactivité

Moyenne des notes attribuées par les participants selon chaque critère Excellent 4,9 4,9 5 4,81 4,81 4,45 4,5 Très bien 3,5 Bien 3 2,5 Assez bien 1,5 Médiocre

Ponctualité et respect du

cadre

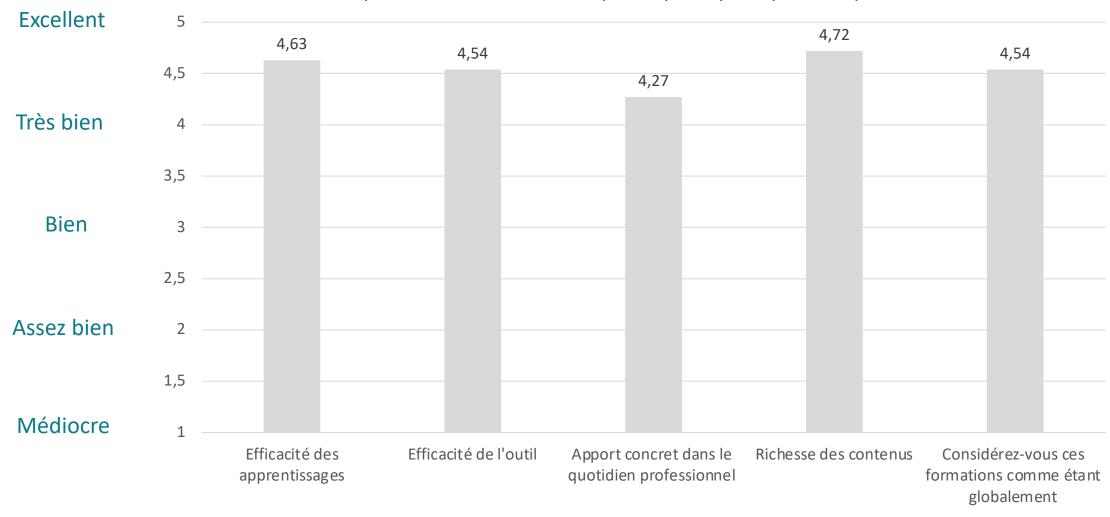
Fiabilité

Expertise

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère Excellent 4,9 4,9 5 4,81 4,72 4,63 4,5 Très bien 3,5 Bien 3 2,5 Assez bien 1,5 Médiocre Niveau de connaissance Clarté pédagogique Créativité pédagogique Capacité à susciter Pertinence des outils et l'intérêt et la sur les thématiques des supports abordées mémorisation

Résultats et efficacité

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère





Le TLP-Navigator, un outil puissant pour décider en équipe comment améliorer la performance collective



Commentaires

« Elargir les exemples rapportés à des situations professionnelles, à mon avis, susceptibles d'être mieux retenues et comprises que celles issues du cadre privé »

« A voir la mise en œuvre qui nous revient! »

« Mes besoins ont été comblés. Formation fluide, matériel adapté, clarté. Très bien »

« Un point de situation dans un ou deux mois »