



Consultante en RH
Formatrice
Coach d'équipes

www.victoire-degez-conseil.fr
victoire.degez@wanadoo.fr
03 44 54 48 14

BILAN RESSOURCES

Les OBJECTIFS :

- Identifier ses **talents**
- Développer son **potentiel**
- **Comprendre** son fonctionnement et celui des autres
- **Elaborer son projet professionnel**
- Trouver plus de **d'épanouissement** dans son travail

Les MODALITES

- **En entretien individuel** de 2H
- **Un profil personnalisé** très complet de 15 pages
- Une formation à la méthode et un support pédagogique
- **Public** : Etudiants et adultes
- **Lieu** : Cabinet
Victoire Dégez Conseil
4 place du carreau.
60950 Ermenonville
- **Tarif** : 480 euros TTC

L'OUTIL : Le TLP- Navigator :

- Outil de dernière génération, le TLP-Navigator est un qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.
- Il donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères : Les modalités de la relation, de la perception, de la décision et de l'action



Le **Modèle TLP-Navigator** regroupe et organise les **Fonctions** à prendre en compte dans le travail ainsi que les **Talents** qui leur sont associés. Il sert à identifier les atouts personnels et à clarifier les situations et les relations de travail. Le but est de faciliter la complémentarité et en définitive la performance des hommes et des équipes.

Les Atouts

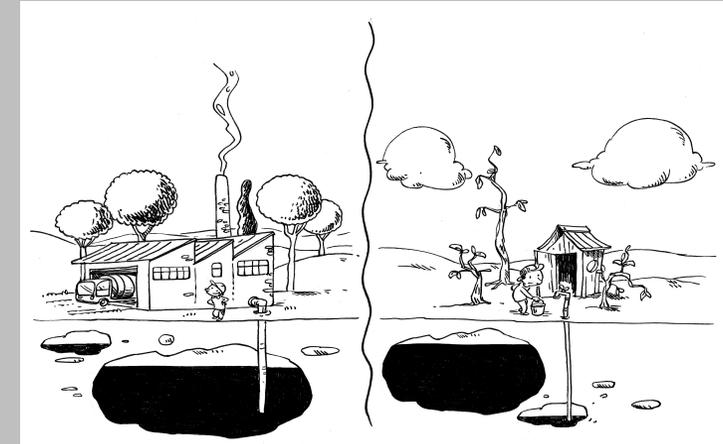
- Une façon différente d'envisager la vie professionnelle
- Un regard éclairant et bienveillant
- Un outil percutant et complet

**Au-delà du savoir-faire, identifier sa zone de flux
pour gagner plus de plaisir et de performance dans sa vie professionnelle**

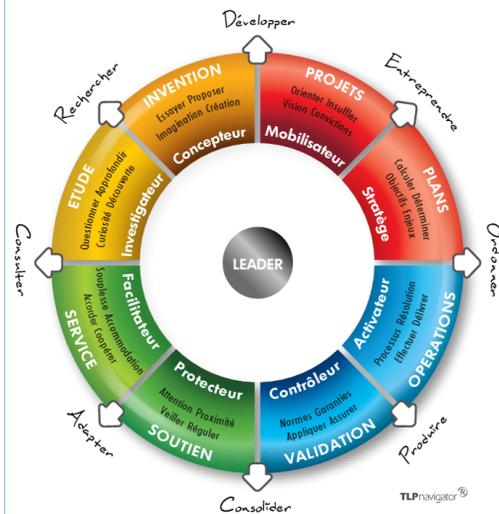
Outil de dernière génération, le TLP-Navigator est un qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.

Chaque personne est composée de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale. Les combinaisons infinies de ces préférences personnelles donnent un profil spécifique de Talents. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources de chacun et ses axes de développement.

Le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères et selon une polarité plus ou moins marquée.



Identifier ses ressources d'énergie pour travailler de façon gratifiante



Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (Extraversion),
- vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (Introversion).

Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :

- à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Modalité de la Décision (fonction judiciaire)

On peut prendre ses décisions :

- rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).