



GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH
COMMUNICATION

www.victoire-degez-conseil.fr

PRESENTATION DU TLP-NAVIGATOR

Ce test est élaboré pour élever la performance du manager (en version profil Talents) et de son équipe de travail (en version profil d'équipe).

C'est la version Profil Talents qui est proposée dans le cadre de la formation des agents de maîtrise et qui dresse un portrait prenant en compte :

- Les atouts dans le management
- Les relations avec autrui
- Les choix professionnels, la façon de travailler
- L'aptitude au changement

Ce test est un outil de dernière génération qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.

Il donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères :

Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (préférence pour l'Extraversion),

- vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (préférence pour l'Introversion).

Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :

- à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Modalité de la Décision (fonction judicative)

Nous pouvons prendre nos décisions :

- rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).

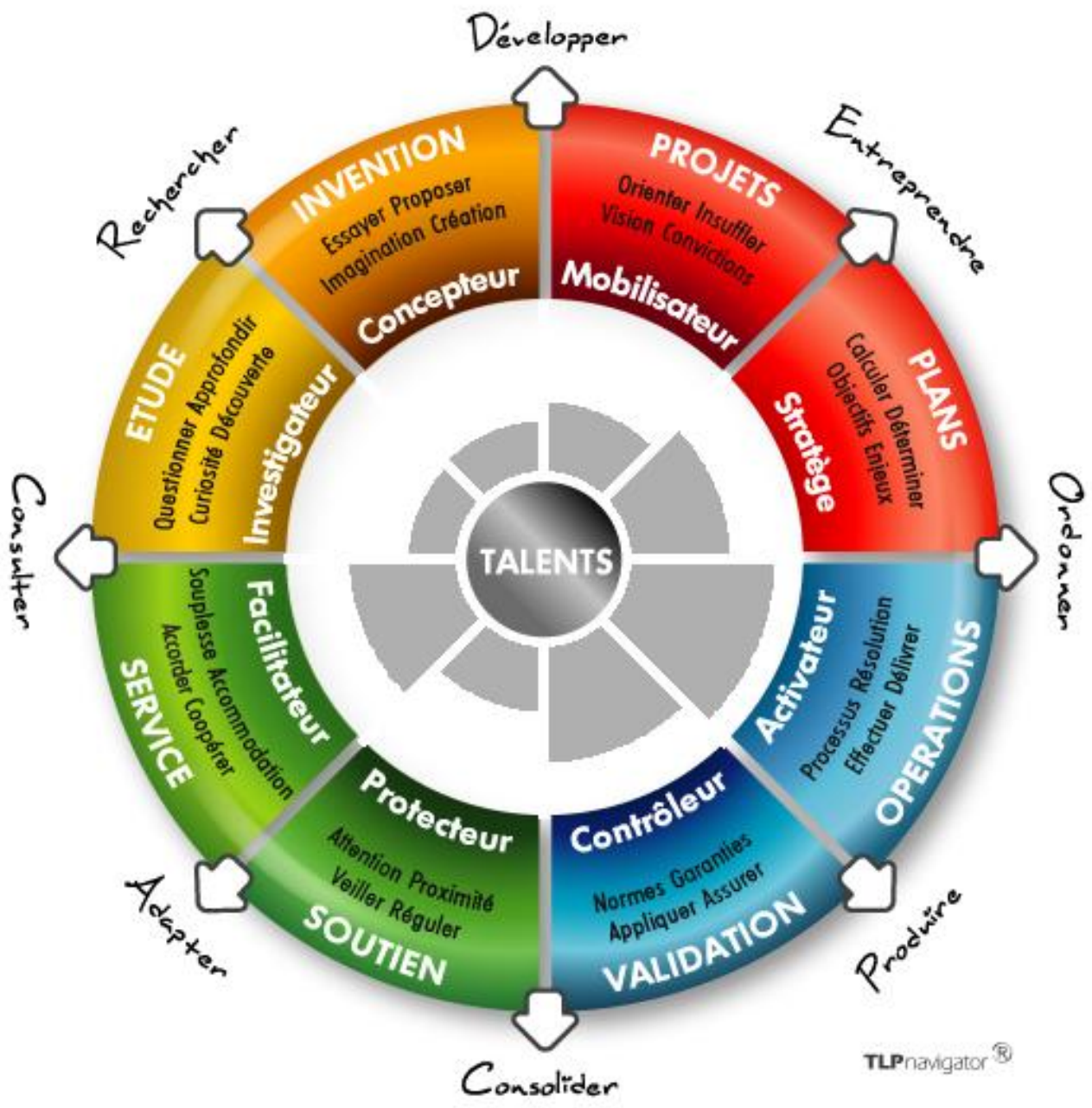
Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

LES TROIS DOMINANTES EN UN COUP D'OEIL :

Chacun est composé de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale. Ce qui nous différencie les uns des autres dans le travail, c'est la hiérarchie selon laquelle ces forces sont organisées. La combinaison des préférences personnelles donne un profil spécifique de communication et de management. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources du manager et ses axes de développement.



TLPnavigator®