

# Priorités du Poste

- pour identifier les fonctions critiques d'un poste
- et le type de Talents qu'il requiert.

Parmi les nombreuses tâches à remplir dans un poste, certaines s'avèrent tout à fait indispensables, cruciales, décisives pour assurer la performance. Elles représentent le cœur de mission ou les "Priorités du Poste". C'est précisément sur ces priorités que l'occupant du poste doit investir toute son énergie, ce sont elles qui requièrent le meilleur de ses talents.

## Les 8 fonctions analysées

**SOUTIEN** : veiller, aider

**SERVICE** : accorder, coopérer

**ETUDE** : questionner, approfondir

**INVENTION** : concevoir, expérimenter

**PROJETS** : orienter, promouvoir

**PLANS** : calculer, déterminer

**OPERATIONS** : effectuer, délivrer

**VALIDATION** : appliquer, assurer

## Utilisations du profil

"Priorités du poste" :

- Définition de poste
- Recrutement
- Evaluation d'objectifs
- Entretien d'appréciation

"Les Priorités du Poste" ...pour

- Faire distinguer, par les personnes concernées, les fonctions qui sont essentielles à la performance dans le poste et celles qui sont secondaires.
- Identifier le type de Talents correspondant aux exigences-clés du poste. Une adéquation Talents/Poste supérieure à 70% assure que la personne concentrera spontanément ses énergies sur le cœur de mission et montera ainsi rapidement en puissance.

