

360°RESSOURCE

pour évaluer et développer la performance du spécialiste.

L'évolution de l'entreprise et de son mode de fonctionnement exige de participer à des activités transverses inter-services et inter-entreprises. Dans ce contexte il n'est pas suffisant d'être un expert dans son domaine, il faut aussi savoir se coordonner efficacement et harmonieusement aux différents partenaires, en tenant compte de leurs besoins et contraintes spécifiques.

Le rapport d'une vingtaine de pages constitue pour le spécialiste un point d'appui clair, précis et sûr pour provoquer des prises de conscience et lui indiquer quelles pratiques développer.

Les 10 compétences analysées

SOUTIEN : veiller, aider

SERVICE : accorder, coopérer

ETUDE : questionner, approfondir

INVENTION : essayer, expérimenter

PROJETS : orienter, promouvoir

PLANS : calculer, déterminer

OPERATIONS : effectuer, délivrer

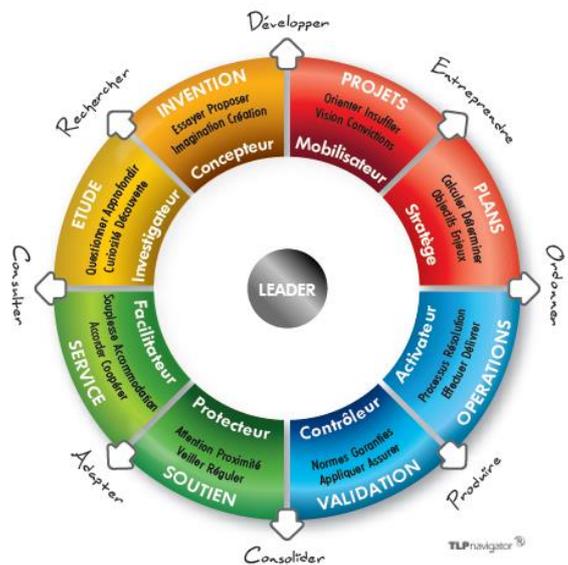
VALIDATION : appliquer, assurer

Leadership I : énergie, engagement

Leadership II : position meta, gestion de soi

"360°RESSOURCE" pour établir ...

- l'importance accordée aux 10 compétences par chacun des groupes évaluateurs,
- les taux de satisfaction du spécialiste lui-même, de ses proches collaborateurs, de son supérieur hiérarchique, de ses « clients » et d'autres personnes de son entourage professionnel,
- les écarts d'appréciation entre les différents évaluateurs,
- un programme de développement personnalisé.



Utilisations du "360°RESSOURCE"

- pour offrir au spécialiste un feedback de ses proches collaborateurs et « clients » sur la qualité de son assistance,
- pour identifier ses points forts et ses axes de développement,
- pour l'inviter à prendre du recul sur son fonctionnement et à instaurer des relations ouvertes et franches avec ses différents interlocuteurs.

Nb. L'objectif du profil 360° n'est pas de "juger" la personne, mais de la renseigner sur les perceptions de son entourage. Le profil est personnel et confidentiel. C'est à la personne qu'il appartient, avec l'appui d'un consultant, d'en tirer les enseignements et de définir ses axes de progrès.

