



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

Note globale : 4,8/5

## Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

Formation « Installer une gouvernance harmonieuse et développer  
l'intelligence collective »  
ByMeunier – Porto-Vecchio

3 jours + 2 demi-journées, 2 stagiaires, 2 réponses  
4 demi-journées, 3 stagiaires, 3 réponses

# Programme de la formation

## **Journée 1 :**

- ✓ Analyse des fonctionnements des leaders, identification des forces et des points de fragilité, compréhension de ce qui se joue au niveau conscient et inconscient
- ✓ Reprise du triangle de Karpman et personnalisation
- ✓ Projection stratégique et élaboration de solutions pour amorcer une passation harmonieuse et efficace.

## **Journée 2:**

- ✓ Entretiens individuels des membres du CODIR

## **Journée 3 :**

- ✓ Synchronisation de la gouvernance du groupe By Meunier et compréhension du fonctionnement d'un CODIR, reprise de la communication non violente
- ✓ Adaptation au contexte de la gouvernance et compréhension des besoins de chacun, élaboration d'un contrat relationnel et conditions préalables
- ✓ Phases structurantes et postures nécessaires au CODIR
- ✓ Différents niveaux d'implication, élaboration d'une réunion

## **Journée 4 :**

- ✓ Clarification des fonctions des chefs de file et mise en pratique du fonctionnement du CODIR
- ✓ Etude du tableau de transmission de Marc Loiseleur, Adaptation au contexte du groupe By Meunier
- ✓ Elaboration d'une matrice de décision, structuration opérationnelle
- ✓ Elaboration et prise de décision selon les règles apprises
- ✓ Debrief et élaboration des règles du jeu

## **Journée 5 :**

- ✓ Débrief formation chez de file
- ✓ Entretiens par sous-système

# Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère

