



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

Note globale : 4,81/5

# Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

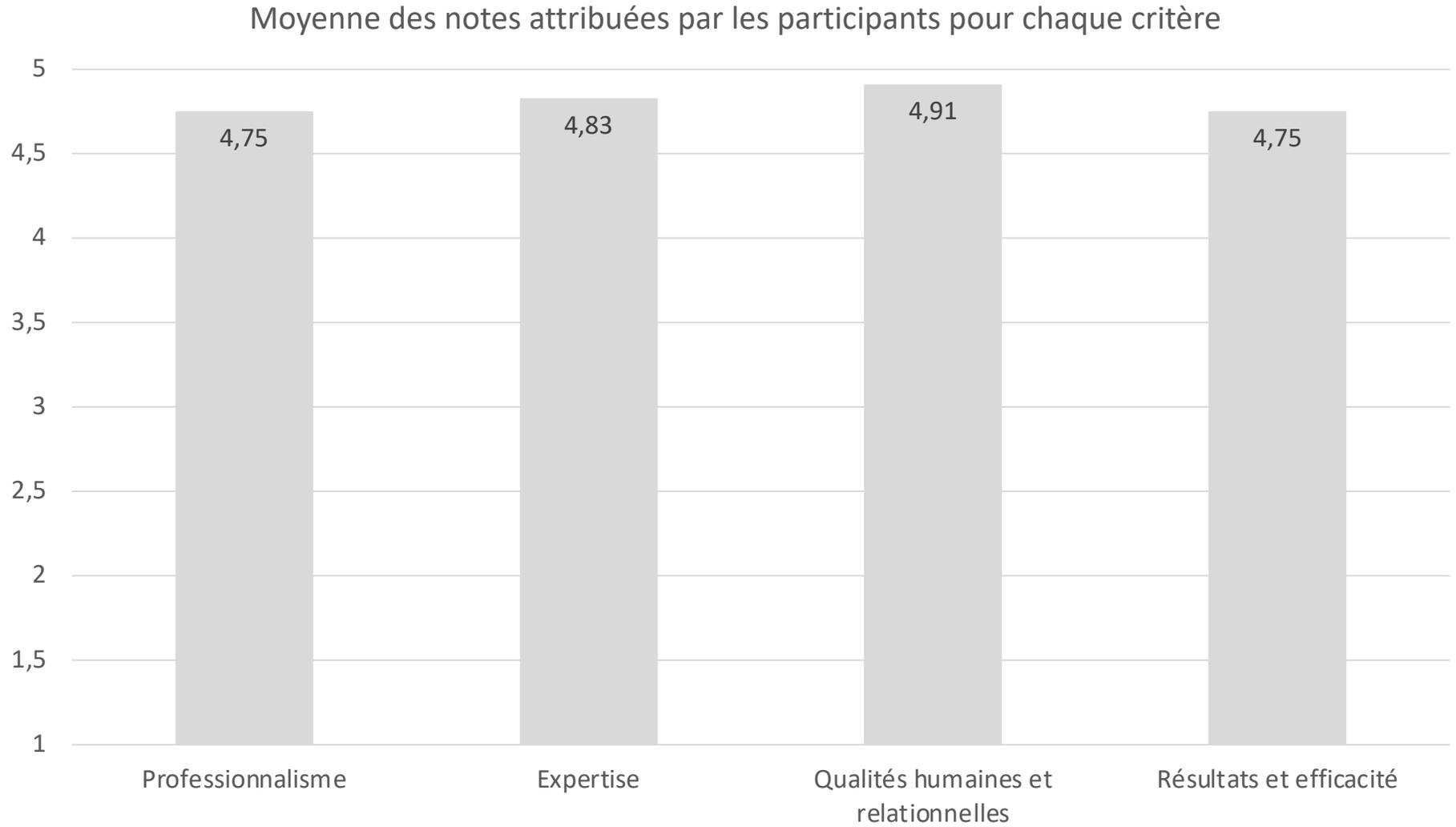
« Management et QVT »  
EHPAD St Corneil et EHPAD Le château

1 journée  
4 stagiaires, 4 réponses

# Programme de la formation

- Introduction : photolangage, historique et contexte, présentation générale du Wellscan
- Qualité de vie au Travail : le Flow, bien-être et accomplissement
- Engagement et performance au travail: accomplissement professionnel, écologie humaine
- Les risques psycho-sociaux : le stress, le burn out et la dépression
- Conduite du changement et RPS : la courbe du deuil, l'accompagnement du changement
- Les ressources : les émotions, les facteurs relationnels, la résilience
- Santé au travail : 3 niveaux de prévention, les critères de santé
- Conditions de travail : le contenu du travail, la charge et le rythme de travail, travail prescrit et travail réel, l'outil de travail, la qualité du travail, la finalité et le sens
- Encadrement du travail : le management, l'organisation, responsabilité et RPS
- Conclusion

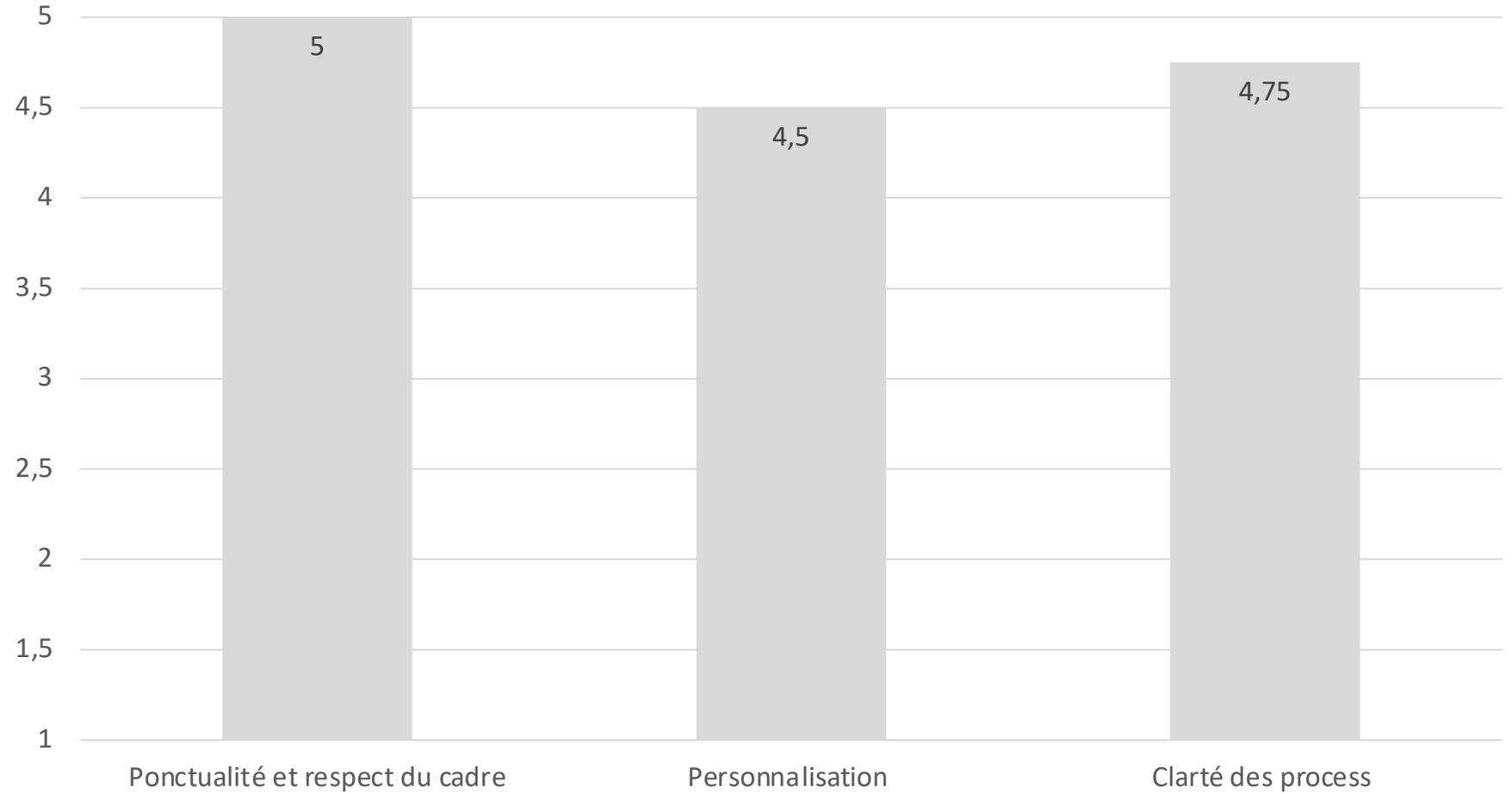
# Synthèse globale



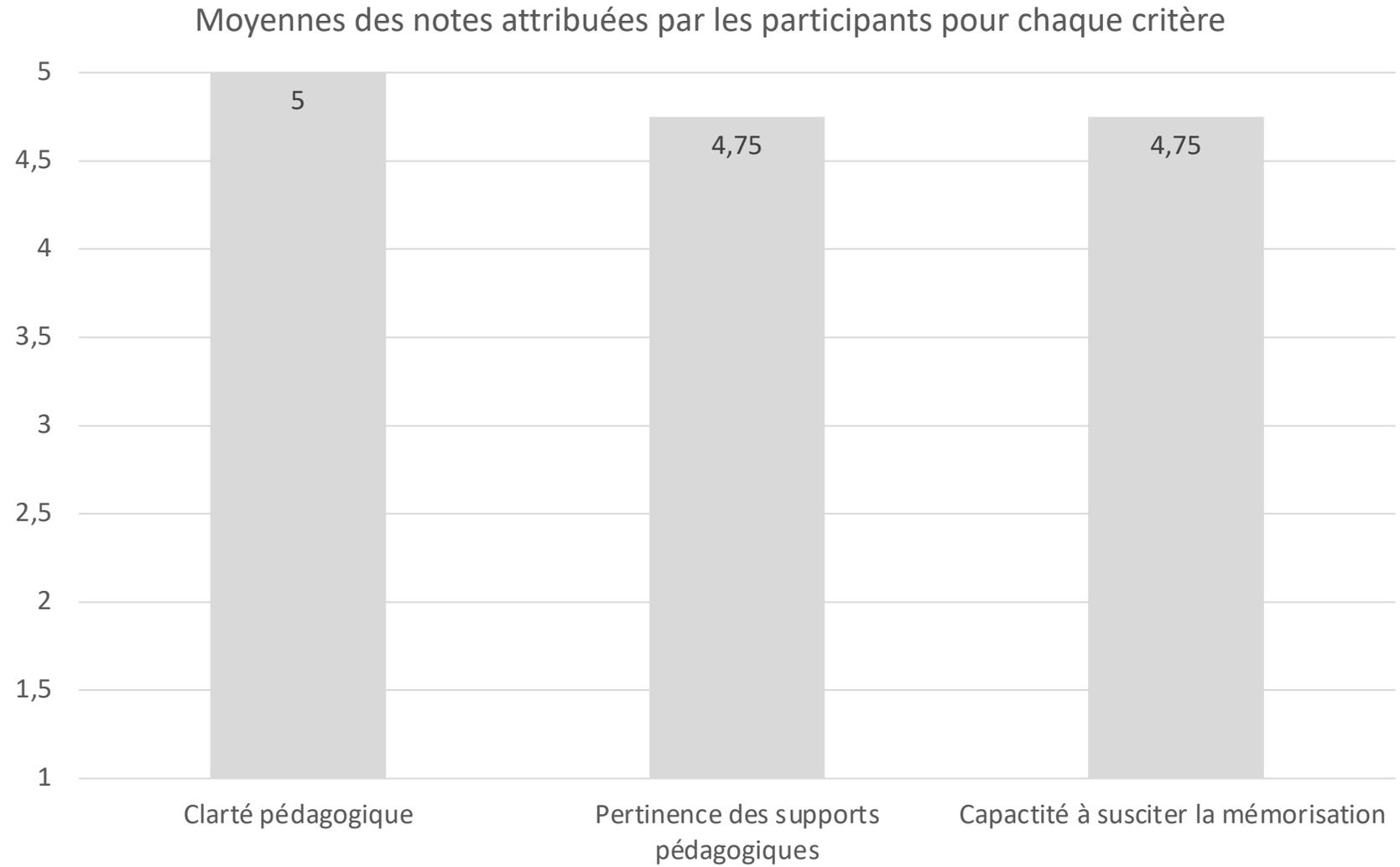
# Professionalisme



Moyennes des notes attribuées par les participants pour chaque critère



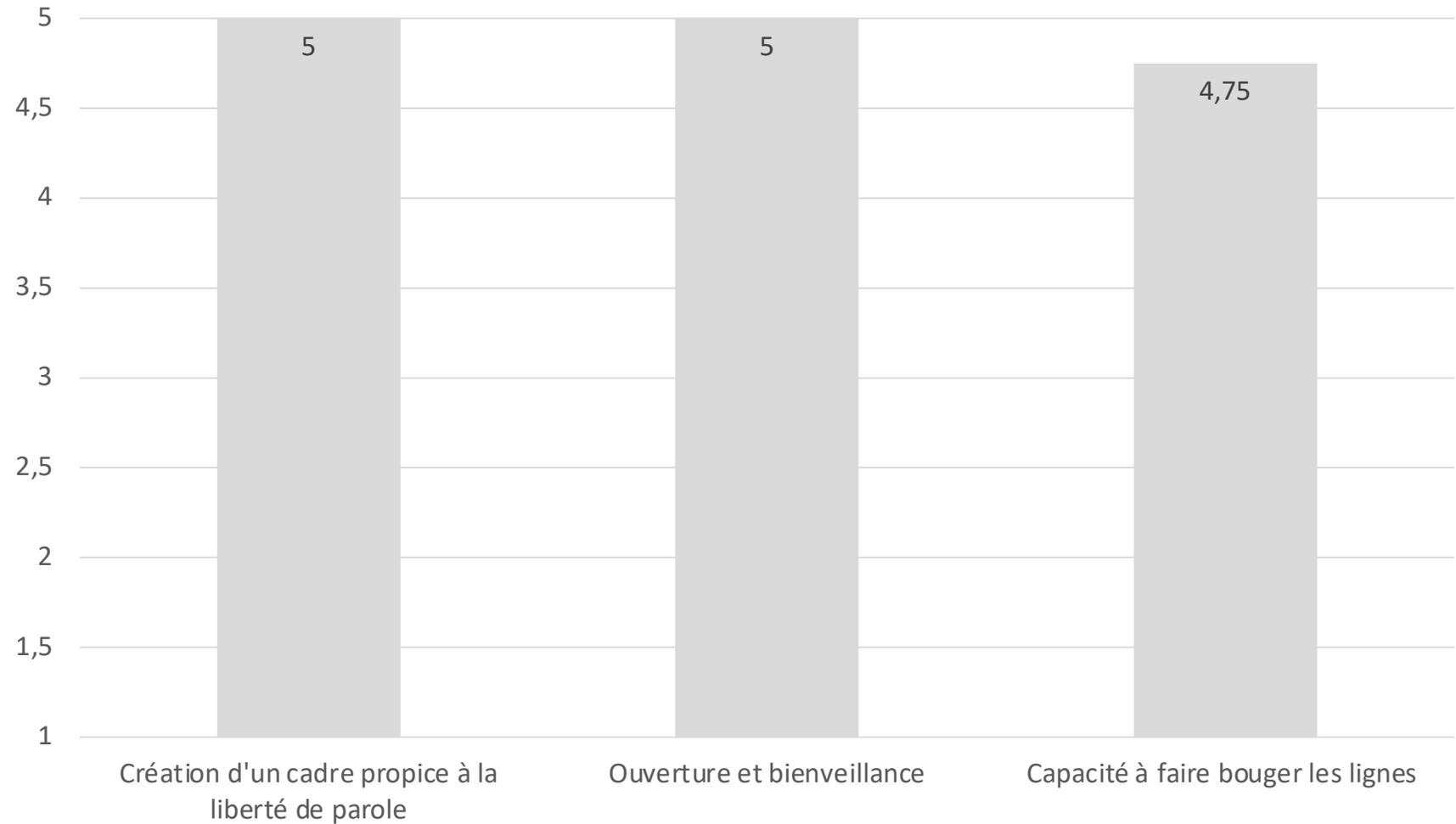
# Expertise



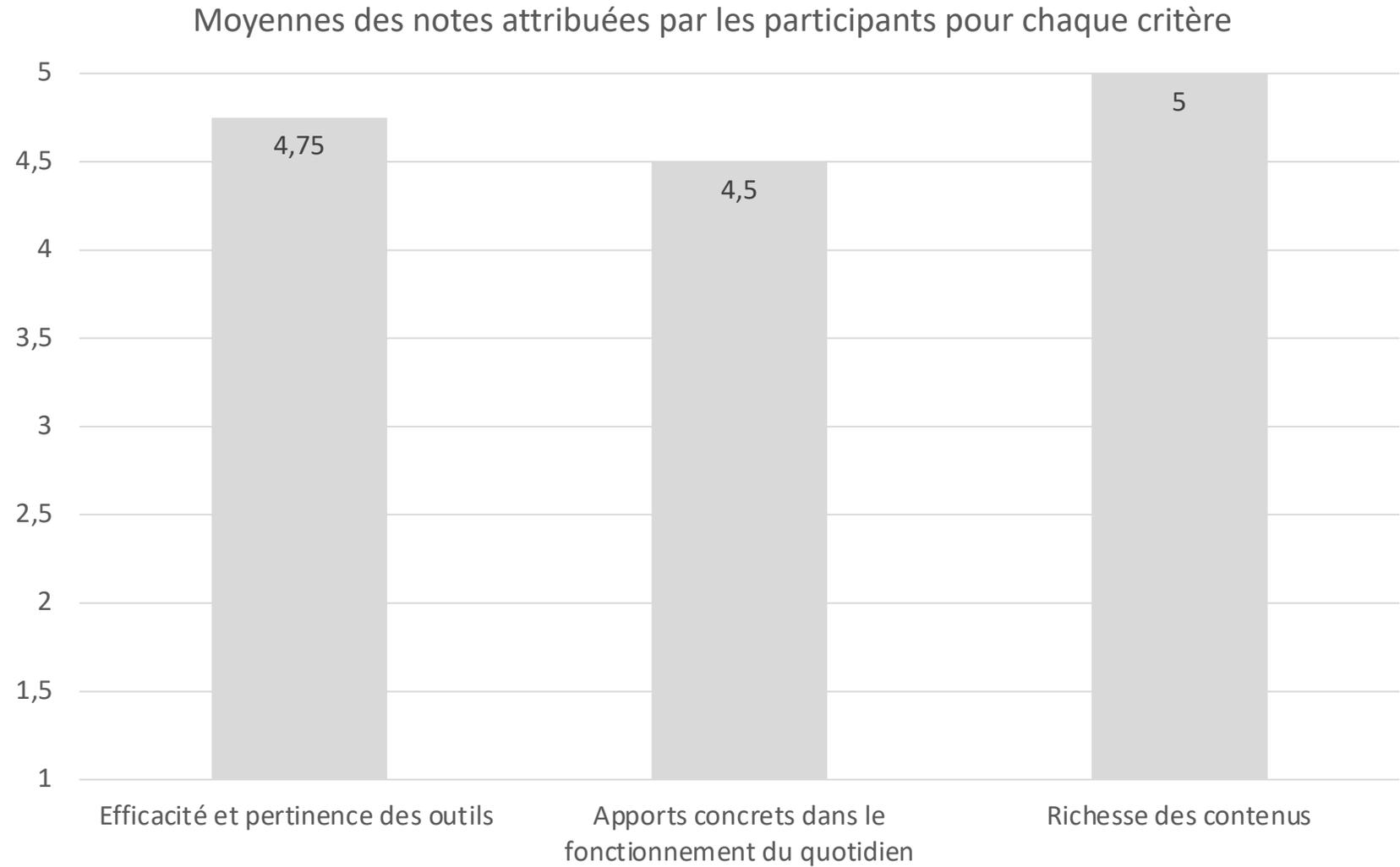
# Qualités humaines et relationnelles



Moyennes des notes attribuées par les participants pour chaque critère



# Résultats et efficacité



Suggestions  
d'amélioration



Points positifs

- « Sujet pertinent, en lien avec ma fonction »
  - « Espace pour s'exprimer »
  - « Lieu d'accueil »
- 