



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr

Note globale : 4,81/5

Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

« Management et QVT »
EHPAD St Corneil et EHPAD Le château

1 journée
4 stagiaires, 4 réponses

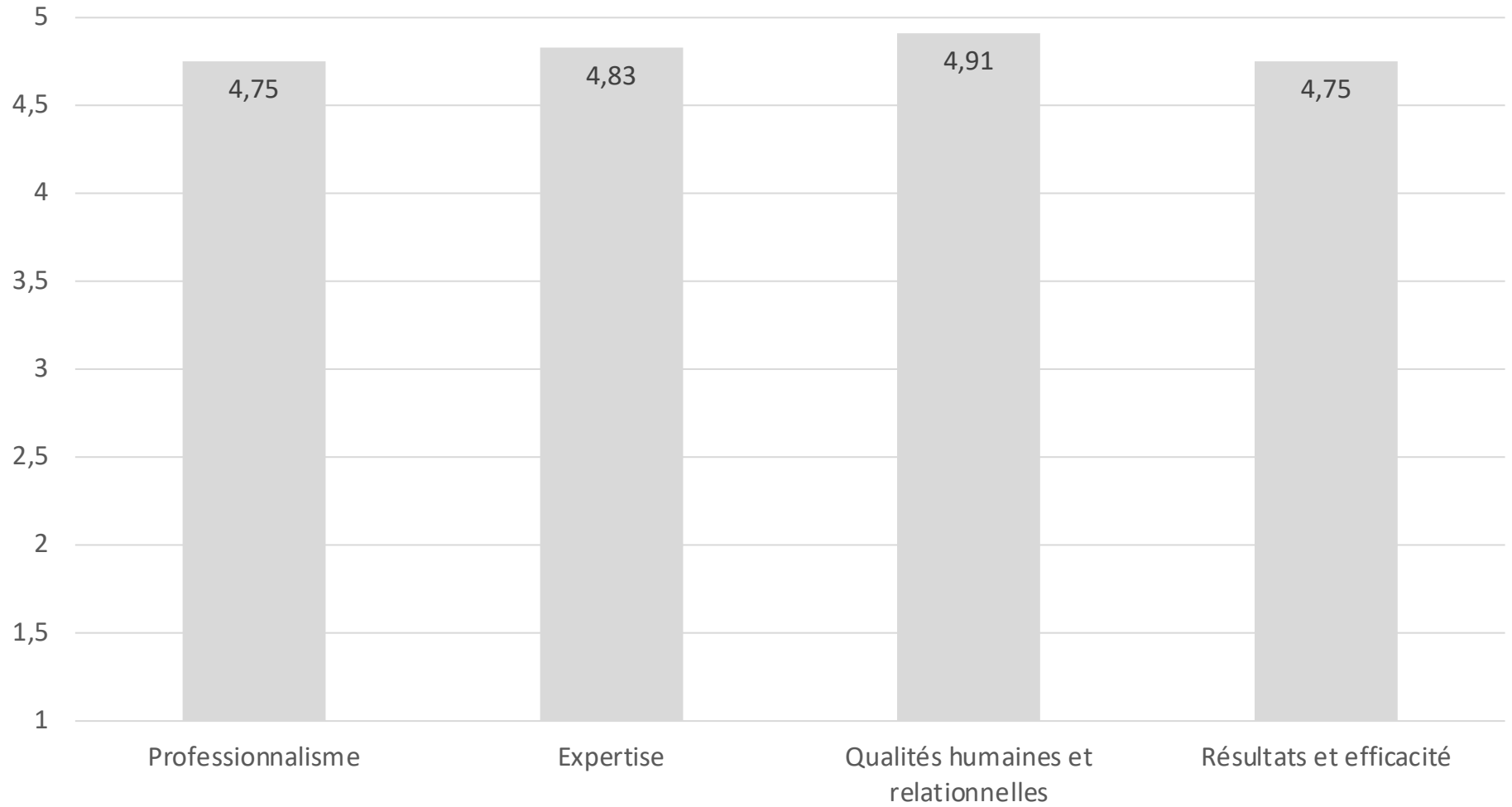
Programme de la formation

- Introduction : photolangage, historique et contexte, présentation générale du Wellscan
- Qualité de vie au Travail : le Flow, bien-être et accomplissement
- Engagement et performance au travail: accomplissement professionnel, écologie humaine
- Les risques psycho-sociaux : le stress, le burn out et la dépression
- Conduite du changement et RPS : la courbe du deuil, l'accompagnement du changement
- Les ressources : les émotions, les facteurs relationnels, la résilience
- Santé au travail : 3 niveaux de prévention, les critères de santé
- Conditions de travail : le contenu du travail, la charge et le rythme de travail, travail prescrit et travail réel, l'outil de travail, la qualité du travail, la finalité et le sens
- Encadrement du travail : le management, l'organisation, responsabilité et RPS
- Conclusion

Synthèse globale



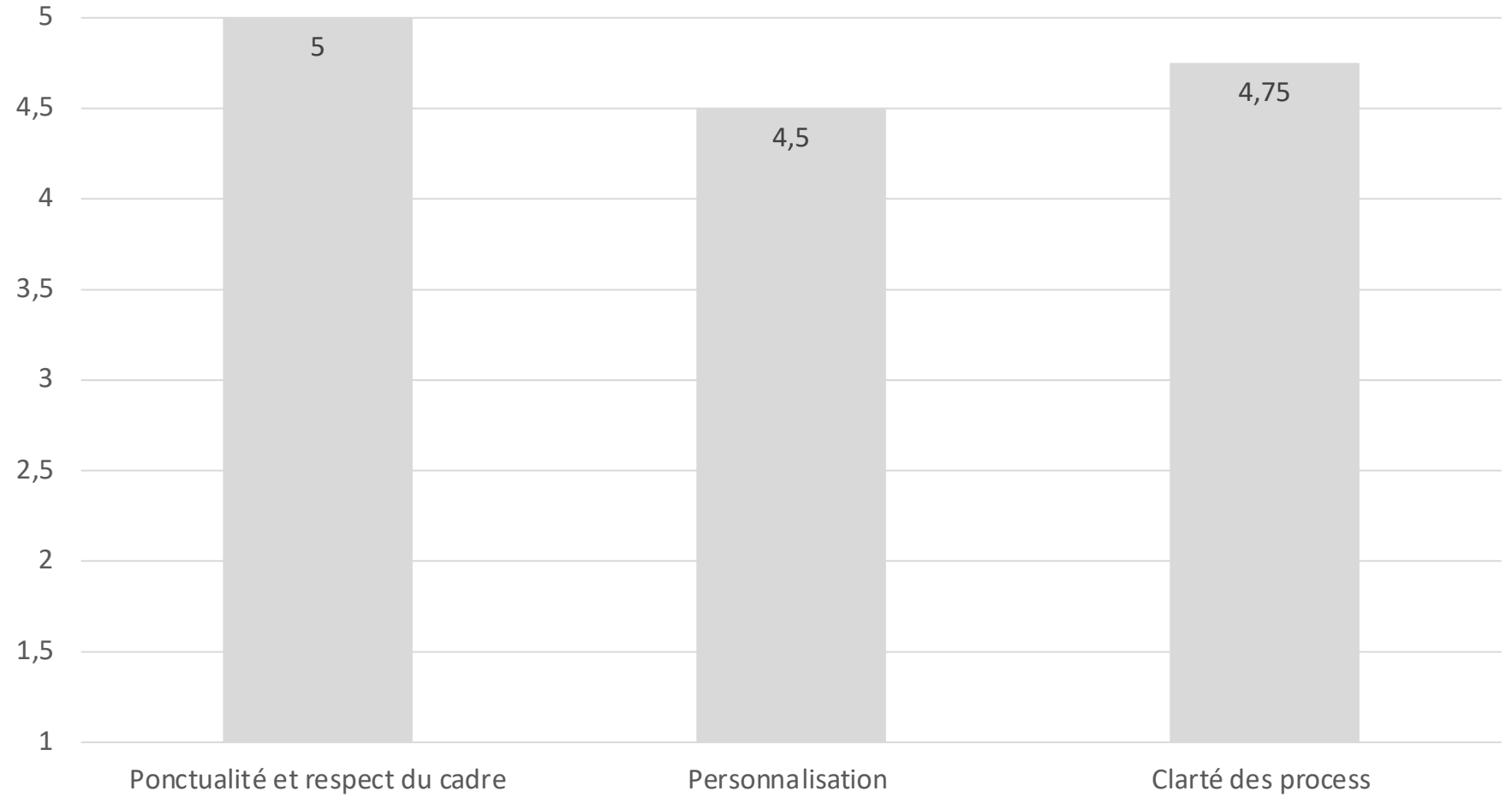
Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Professionalisme



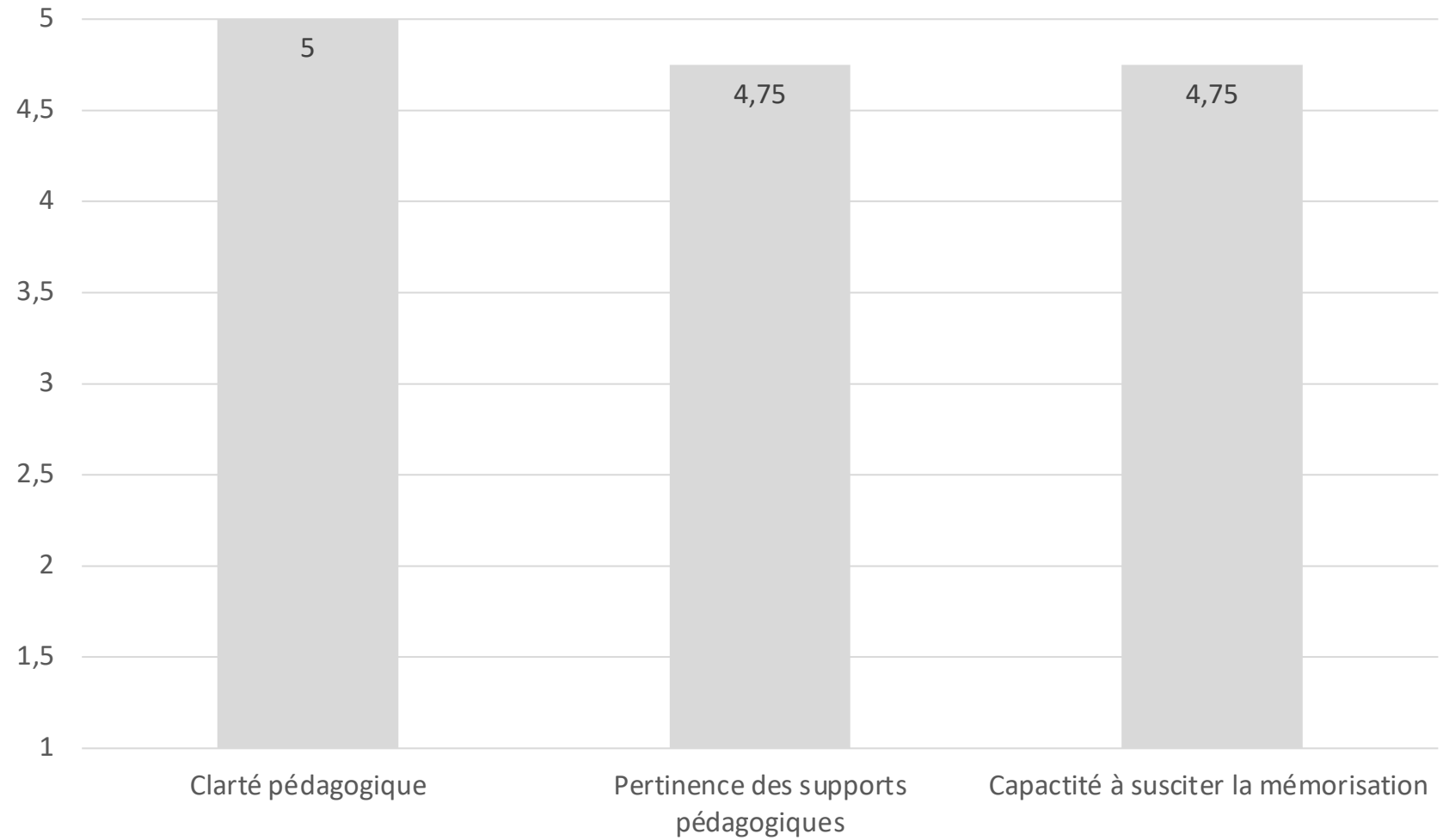
Moyennes des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Expertise



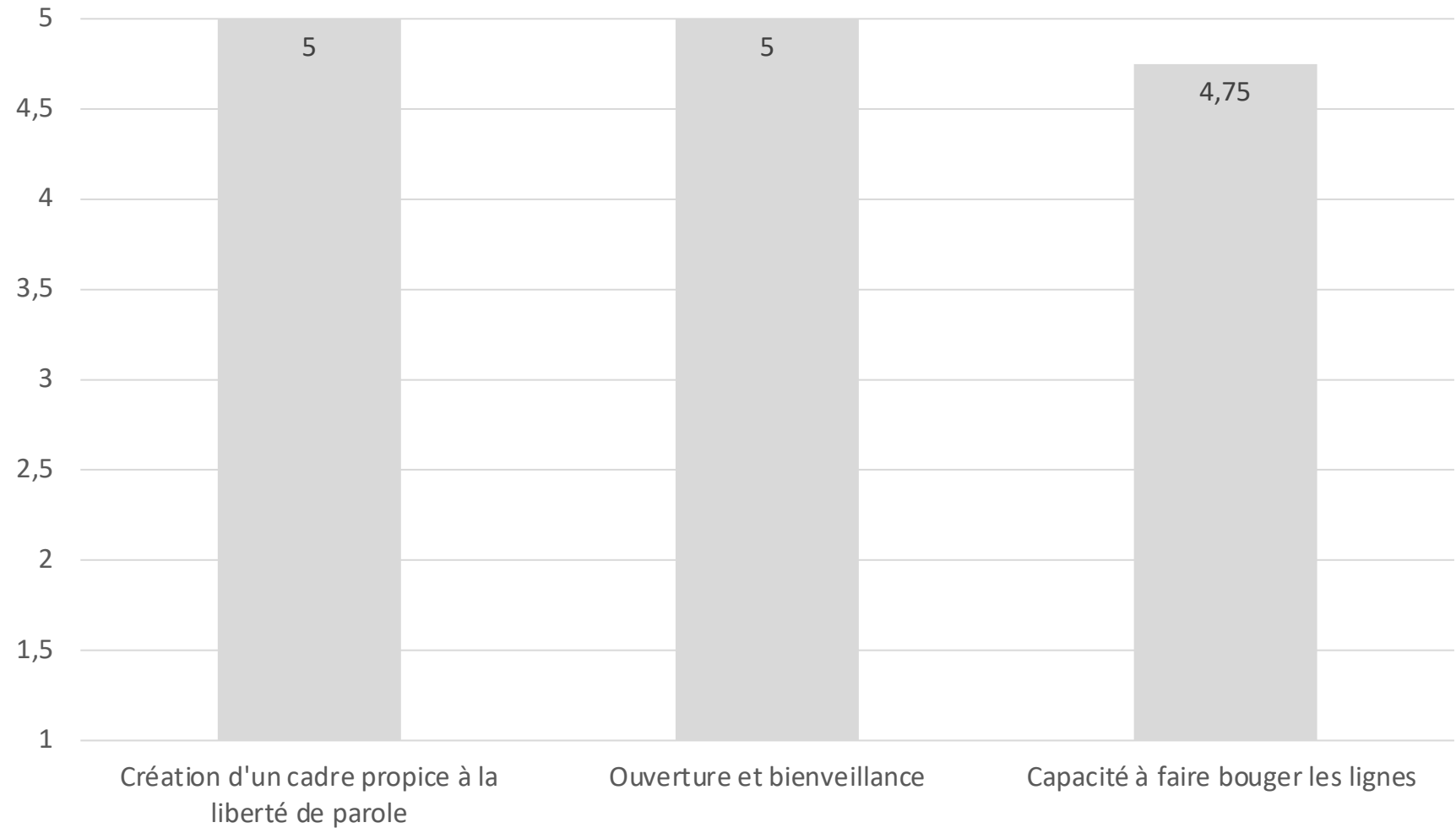
Moyennes des notes attribuées par les participants pour chaque critère



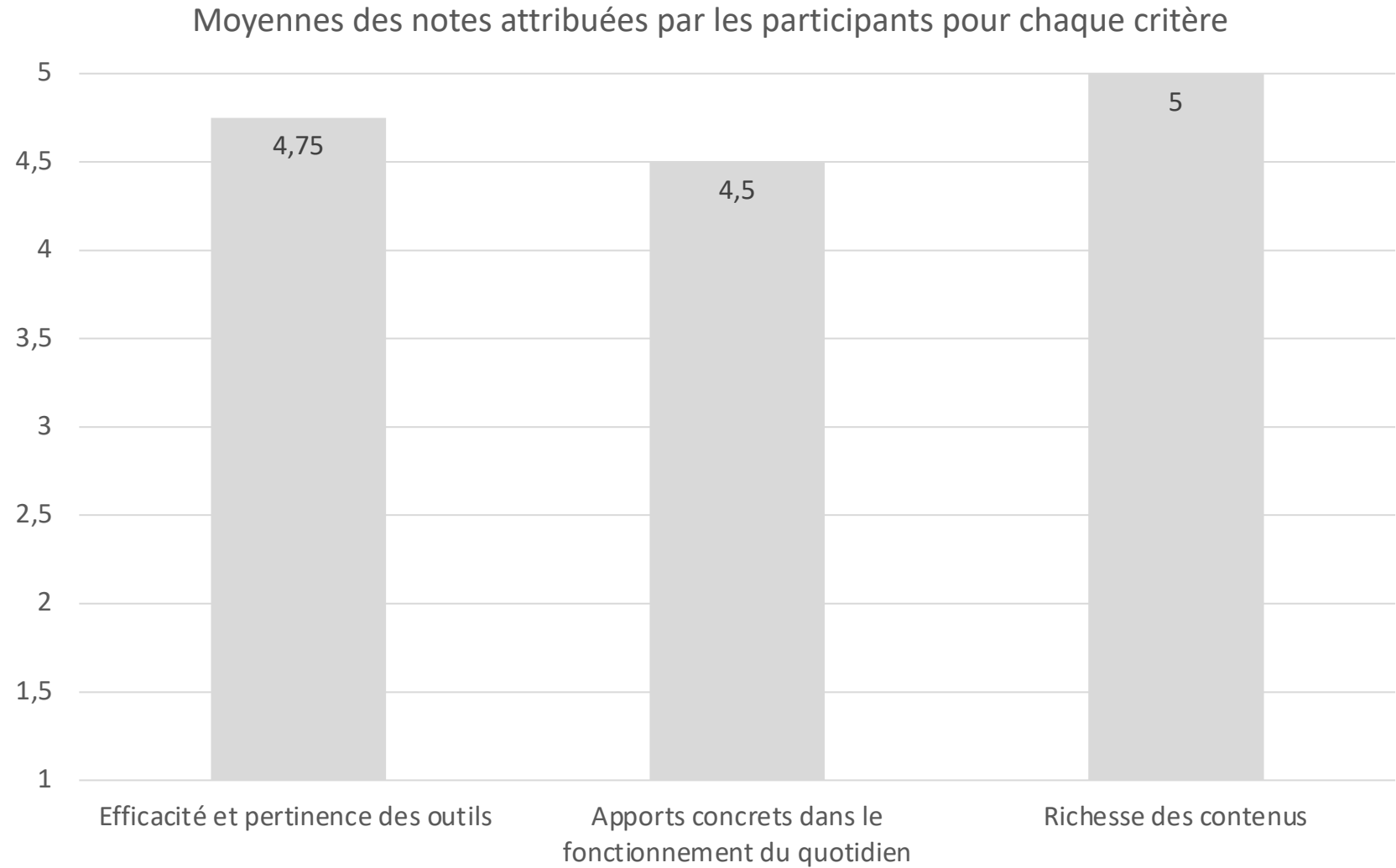
Qualités humaines et relationnelles



Moyennes des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Résultats et efficacité



Suggestions
d'amélioration



Points positifs

- « Sujet pertinent, en lien avec ma fonction »
 - « Espace pour s'exprimer »
 - « Lieu d'accueil »
- 