



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES  
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

[www.victoire-degez-conseil.fr](http://www.victoire-degez-conseil.fr)

Note globale : 4,35/5

# Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

« Formation à la coopération – Séquence 2 »  
Lycée professionnel Saint Michel - Priziac

3 jours et une demi-journée  
( et une demi-journée supplémentaire pour le directeur)

9 stagiaires, 5 réponses

# Programme de la formation

## **Jours 1 et 2 :**

- ✓ Entretiens individuels

## **Jour 3 : Séminaire conduite du changement**

- ✓ Résoudre ensemble des problèmes
- ✓ Séquence d'intelligence collective : « Perdus dans le désert »
- ✓ Changements de type 1 et de type 2
- ✓ Comprendre et accompagner le cycle du changement
- ✓ Quelle stratégie adopter?
- ✓ Développer l'intelligence collective concrètement
- ✓ Conclusion : changer de paradigme

## **Jour 3 : Séminaire conduite du changement (suite)**

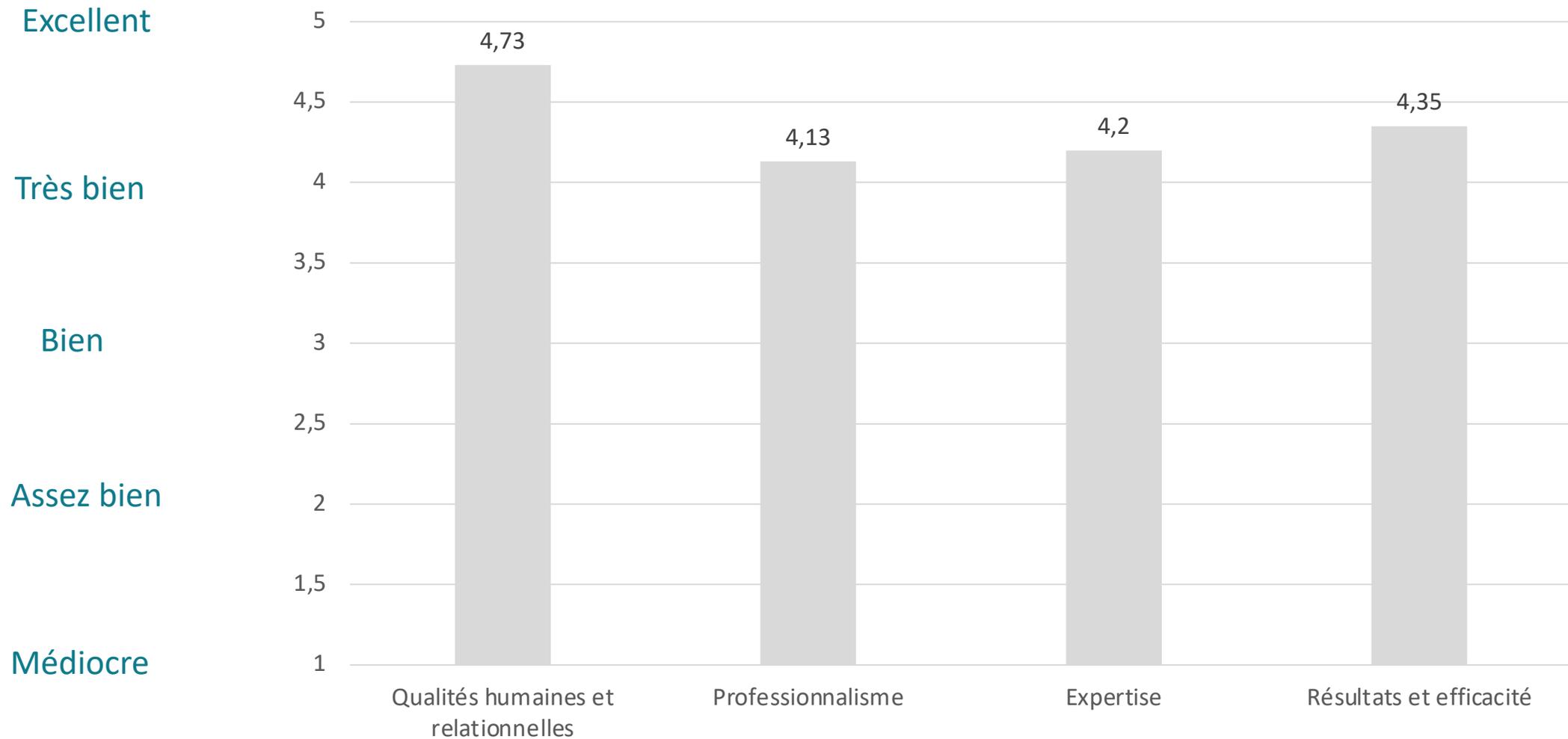
- ✓ Valeurs et engagement
- ✓ L'œuvre commune

## **Jour 4 : (pour le directeur uniquement)**

- ✓ Débrief avec la direction
- ✓ Envisager la suite

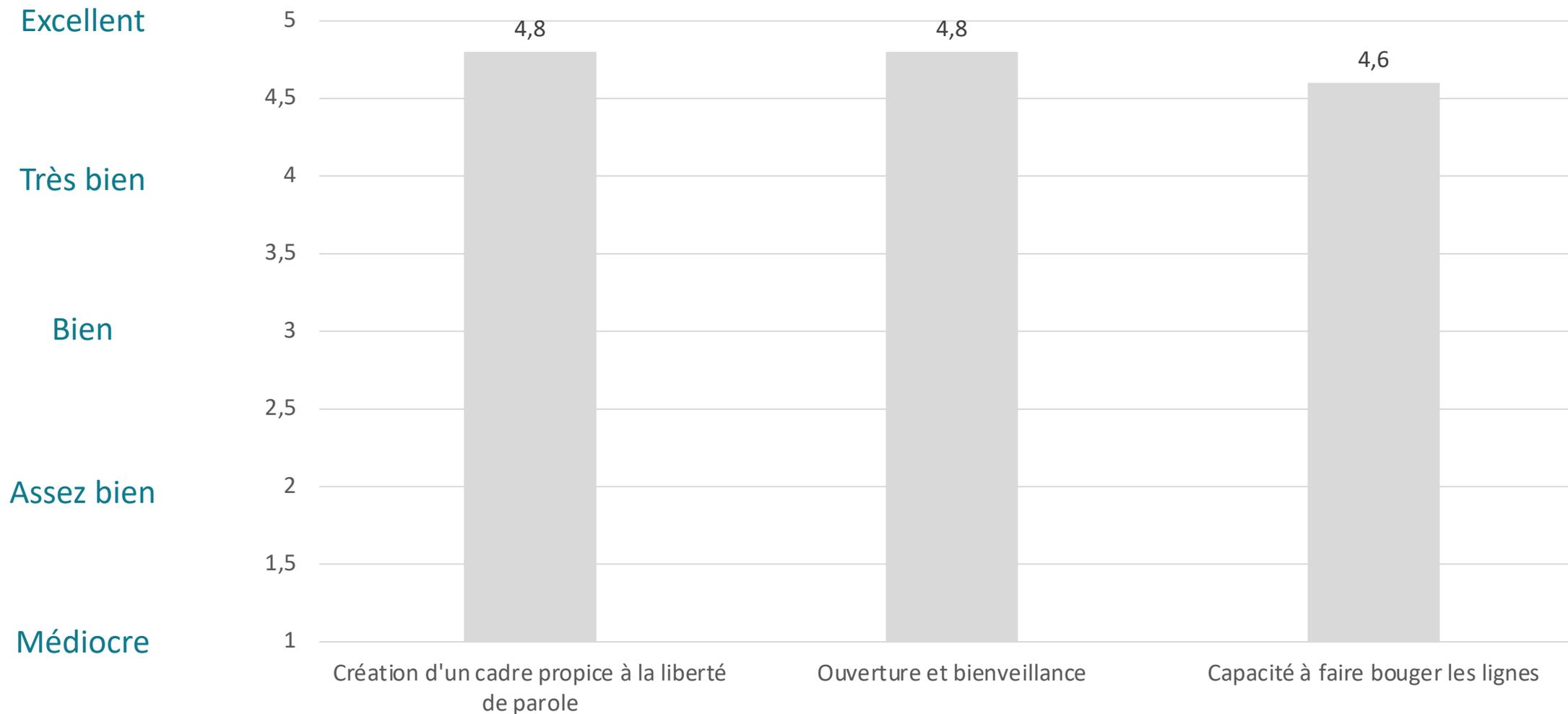
# Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



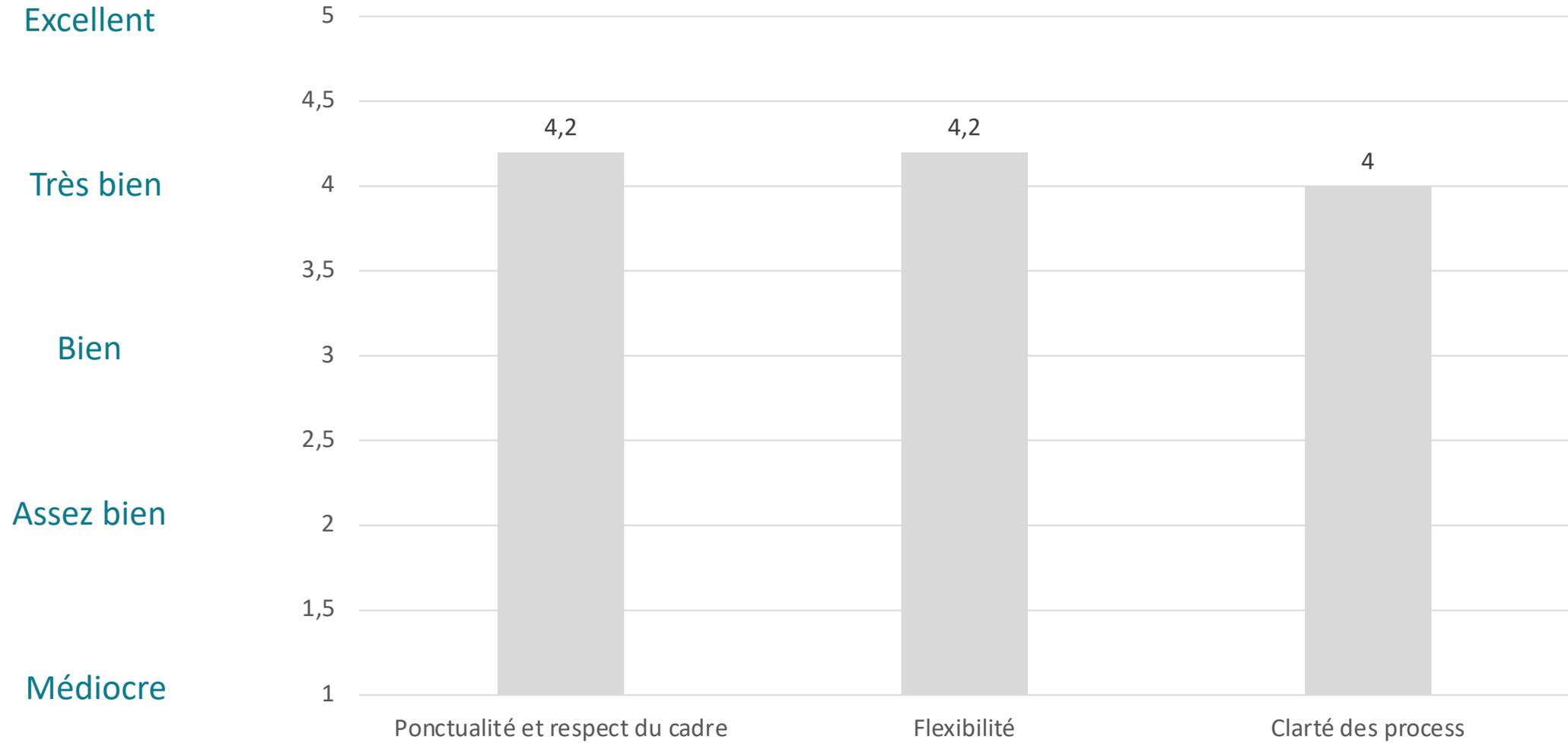
# Qualités humaines et relationnelles

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



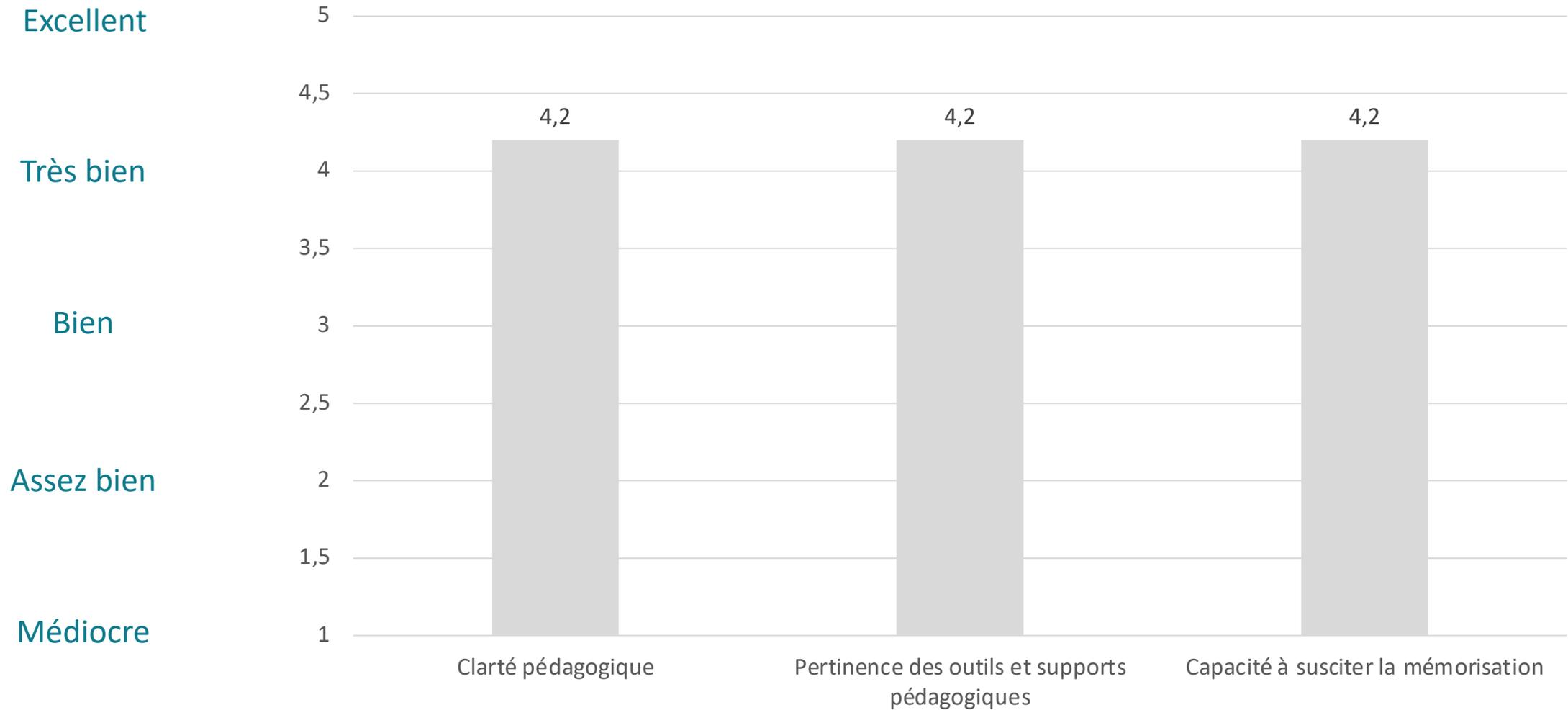
# Professionalisme

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



# Expertise

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



# Résultats et efficacité

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère

