



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr

Note globale : 3,55/4

Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

« QVT & Conduite du changement »
Apprentis d'Auteuil – Site de Clisson

3 journées
6 stagiaires, 4 réponses

Programme de la formation

- Remise des Wellscans individuels et entretiens individuels
- Débrief de la séquence 1 et des entretiens individuels
- Débrief Wellscan: prendre soin de soi pour prendre soin des autres
- Le profil Talents de l'équipe
- Histoire de l'équipe
- Donner des signes de reconnaissance
- Résoudre ensemble des problèmes
- Prendre la température du changement
- Changements de type 1 et de type 2
- Comprendre et accompagner le cycle du changement
- Quelle stratégie adopter ?
- Développer l'intelligence collective concrètement
- Conclusion

Synthèse globale

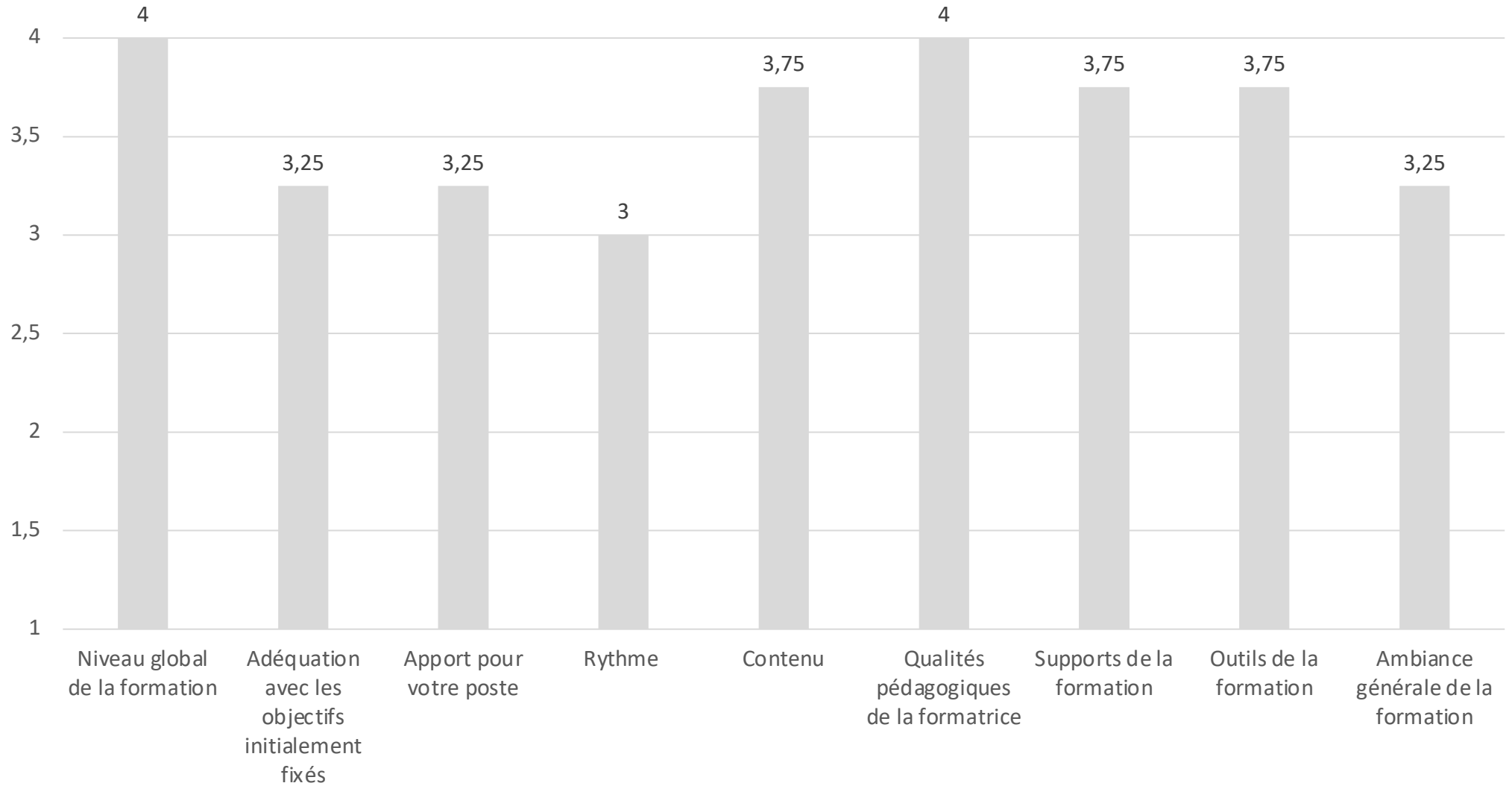
Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère

Très satisfaisant

Satisfaisant

Plutôt satisfaisant

Inadapté



Remarques des participants

Avez-vous des suggestions ?

- « Non »
- « Aucune »

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- « La clarté dans les échanges de la part de la formatrice qui amène à aller plus loin »
- « La confiance entre les participants »
- « Le fait que chacun s'exprime et s'ouvre »
- « La découverte de l'autre »