



COMMUNICATION - COACHING D'ÉQUIPES
GRAPHOLOGIE - ORIENTATION & RH

www.victoire-degez-conseil.fr

Note globale : 4,62 /5

Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

« Formation à la coopération – Séquence 1 »
Etablissements Notre-Dame du Bon Accueil - Clisson

3 jours et une demi-journée
(et une demi-journée supplémentaire pour la directrice)

6 stagiaires, 6 réponses

Programme de la formation

Journée 1 :

- ✓ Entretiens individuels et visite du site

Journée 2 : Ouverture du séminaire Talents

- ✓ S'initier au TLP-Navigator, comprendre le concept du flux
- ✓ Expérimenter l'introversion et l'extraversion
- ✓ Identifier les préférences pour les idées ou l'expérience, le primat du raisonnement ou du sentiment dans les décisions, le mode opératoire structuré ou flexible

Journée 3 :

- ✓ Mieux se connaître : mieux comprendre son fonctionnement personnel, développer son empathie cognitive, valoriser ses talents, identifier ses forces et ses polarités mineures
- ✓ Entrer dans une dynamique coopérative : comprendre l'échelle des comportements, savoir donner des signes de reconnaissance, considérer le don et contre-don comme source de motivation, envisager le TLP-Navigator dans une optique collective, s'exercer à la cohésion à partir du TLP-Navigator

Journée 4 :

- ✓ Améliorer le fonctionnement collectif : faire un diagnostic du mode de fonctionnement du CODIR définir ensemble un plan d'évolution/actions pour un fonctionnement optimal, structurer le management et les décisions collectives, améliorer les relations pour une meilleure cohésion et efficacité de l'équipe, redéfinir les interactions et les modes opératoires

Journée 5 : (pour le directeur de site uniquement)

- ✓ Débrief : diagnostic et élaboration d'une stratégie

Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère

Excellent

5

4,79

4,73

4,56

4,43

4,5

Très bien

4

3,5

Bien

3

Assez bien

2

1,5

Médiocre

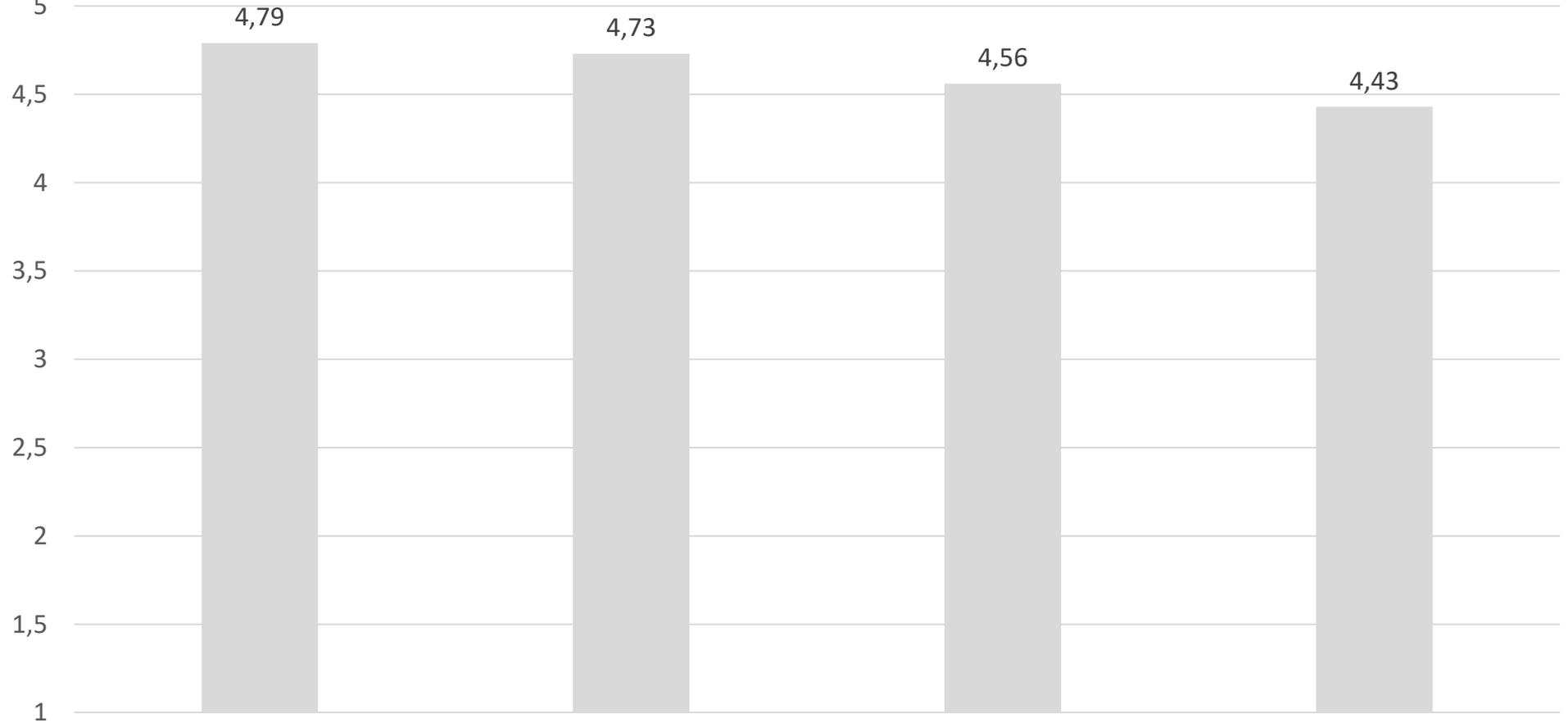
1

Qualités humaines et relationnelles

Professionalisme

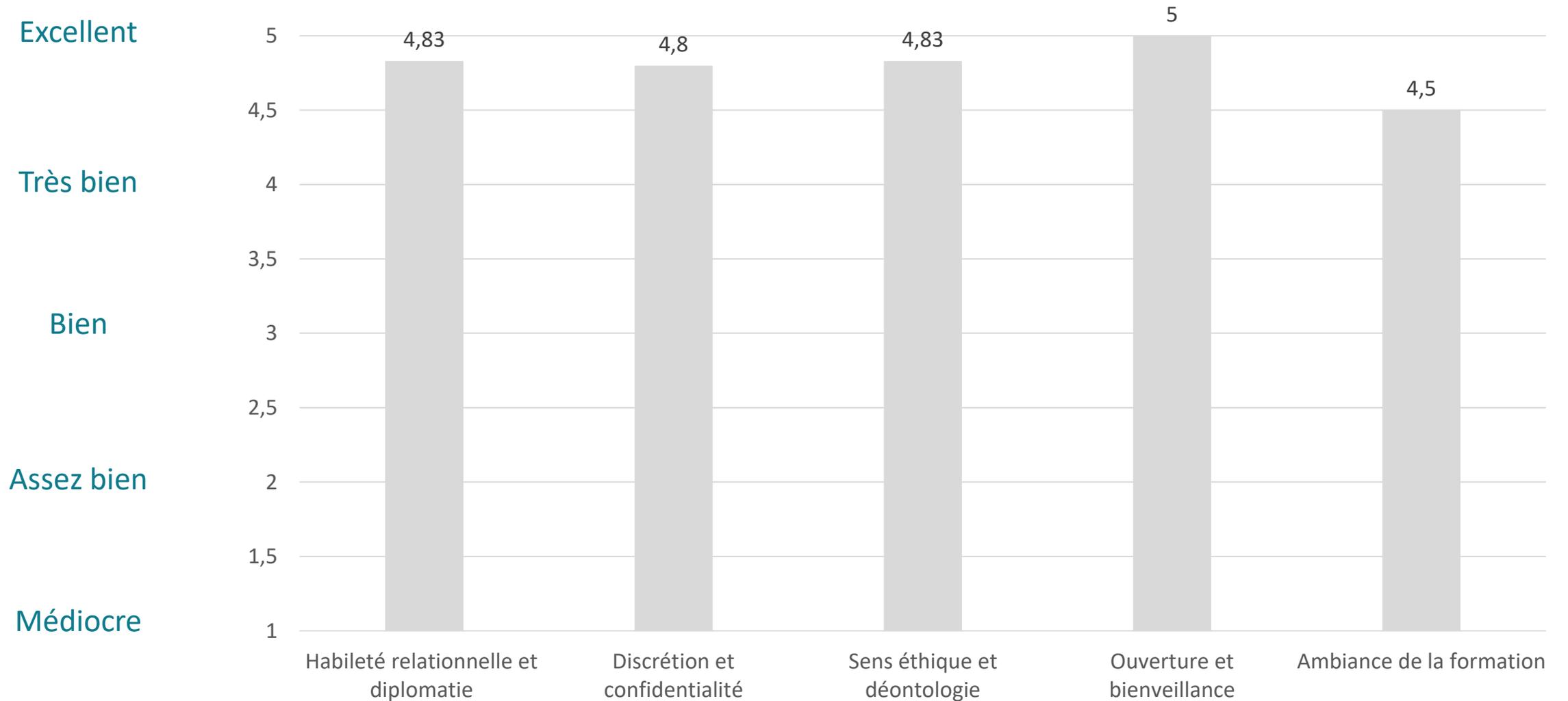
Expertise

Résultats et efficacité



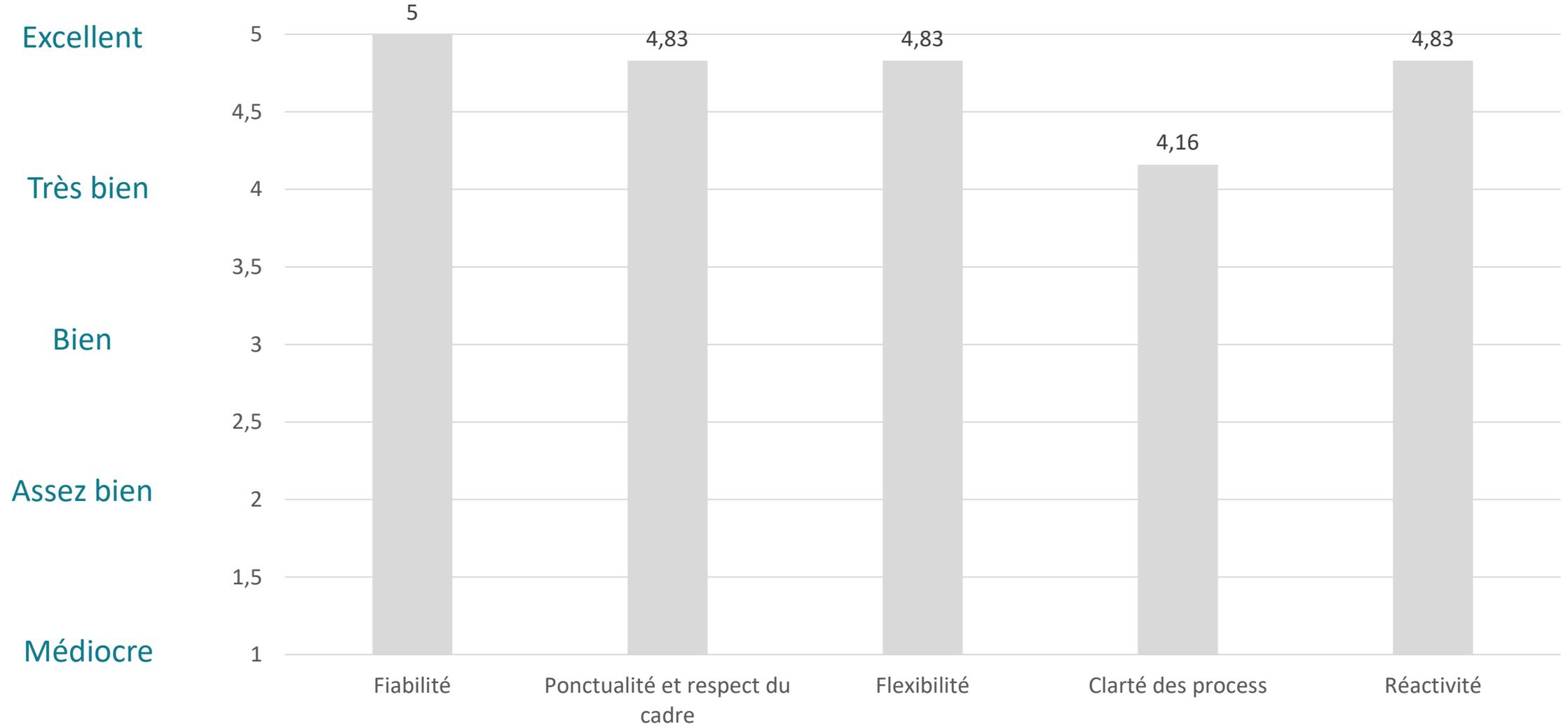
Qualités humaines et relationnelles

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



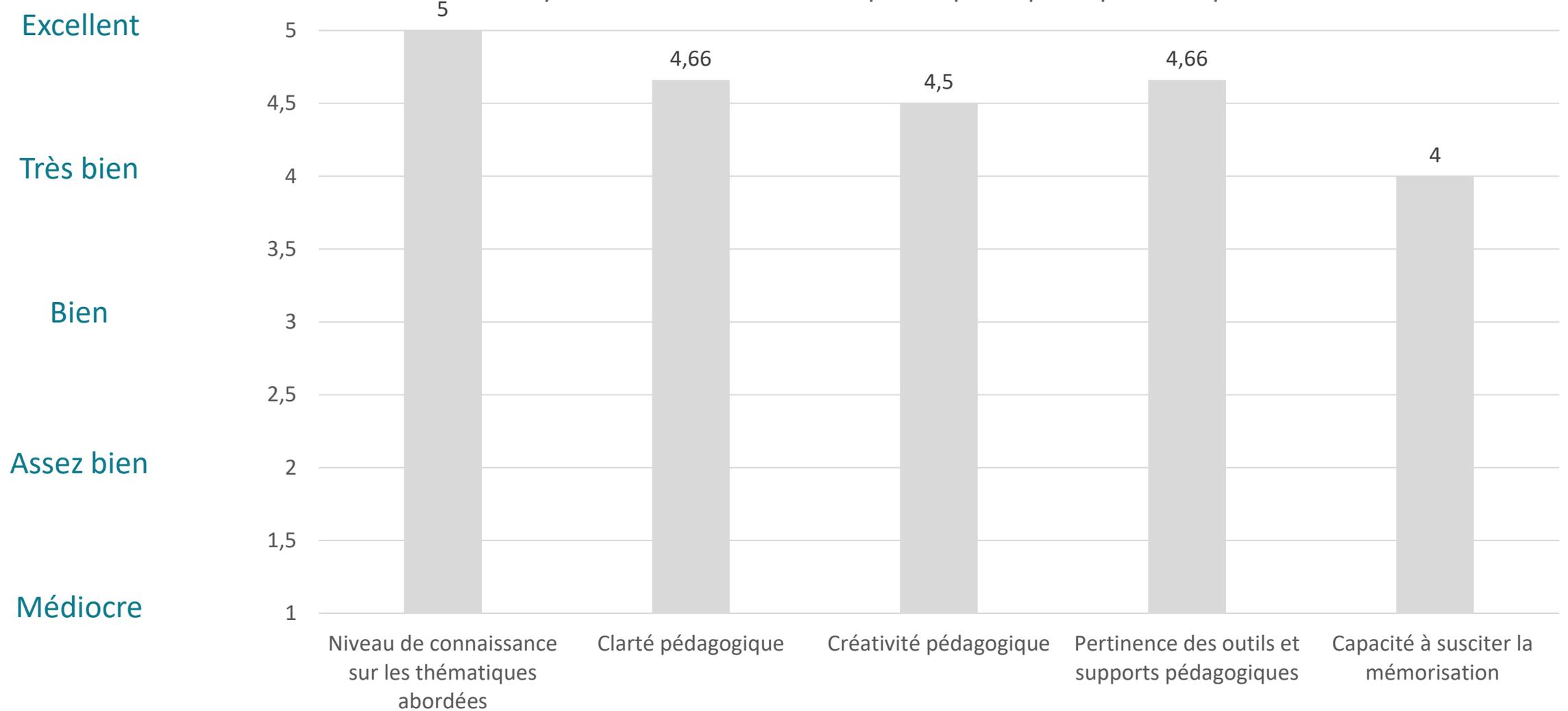
Professionalisme

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



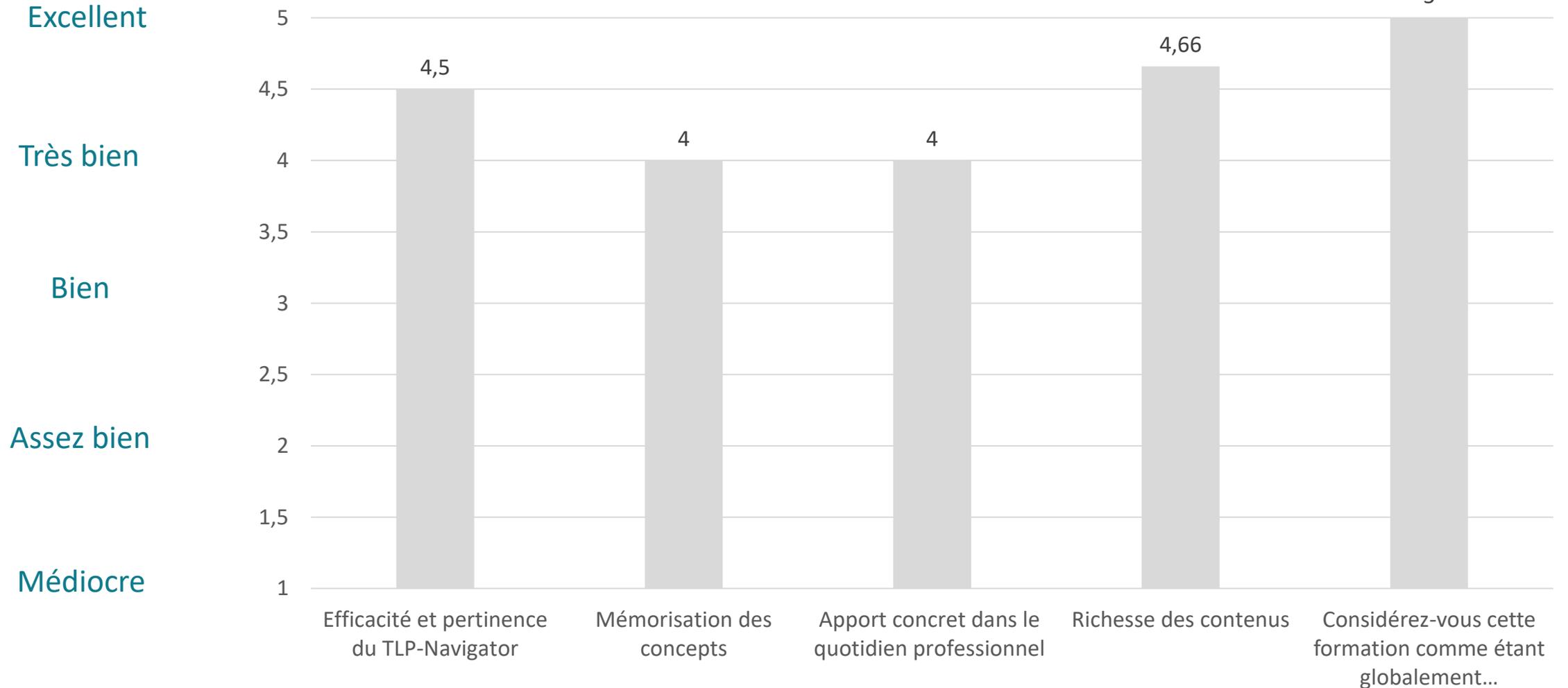
Expertise

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Résultats et efficacité

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Commentaires des participants

« C'était chouette ! Beaucoup de choses apprises et envie de poursuivre »

« Points positifs : partage, écoute, apports théoriques et connaissances, vision pertinente »

« Suggestion d'amélioration : plus de temps

Points positifs : éclairage théorique et pratique de la relation entre les membres du CODIR »

« L'envie de poursuivre »

« Suggestion d'amélioration : plus long dans la durée

Points positifs : écoute, méthodique, riche en informations »