

## Synthèse questionnaires de satisfaction à chaud

« Formation à la coopération – Séquences 1 et 2 »

Etablissements Notre-Dame Château des Vaux

2 journées

(et une journée supplémentaire pour le directeur)

12 stagiaires, 10 réponses (dont 9 questionnaires complets)

# Programme de la formation

- ✓ Entretiens individuels et visite du site

## **Jour 1 : (pour le directeur uniquement)**

- ✓ Débrief et synthèse de la phase de cadrage

## **Jour 2 :**

- ✓ S'initier au TLP-Navigator, comprendre le concept du flux
- ✓ Expérimenter l'introversion et l'extraversion
- ✓ Identifier les préférences pour les idées ou l'expérience
- ✓ Identifier le primat du raisonnement ou du sentiment dans les décisions
- ✓ Cerner le mode opératoire structuré ou flexible
- ✓ Mieux se connaître

## **Jour 3 :**

- ✓ Entrer dans une dynamique coopérative
- ✓ Comprendre l'échelle des comportements
- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Considérer le don et contre-don comme source de motivation
- ✓ Améliorer le fonctionnement collectif
- ✓ Faire un diagnostic du mode de fonctionnement du Codir
- ✓ Définir ensemble un plan d'évolution/actions pour un fonctionnement optimal, structurer le management et les décisions collectives
- ✓ Améliorer les relations pour une meilleure cohésion et efficacité de l'équipe, redéfinir les interactions et les modes opératoires

## **Jour 4 : (pour le directeur uniquement)**

- ✓ Débrief et conclusion

# Synthèse globale

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère

Très satisfaisant

4

3,5

Satisfaisant

3

Plutôt satisfaisant

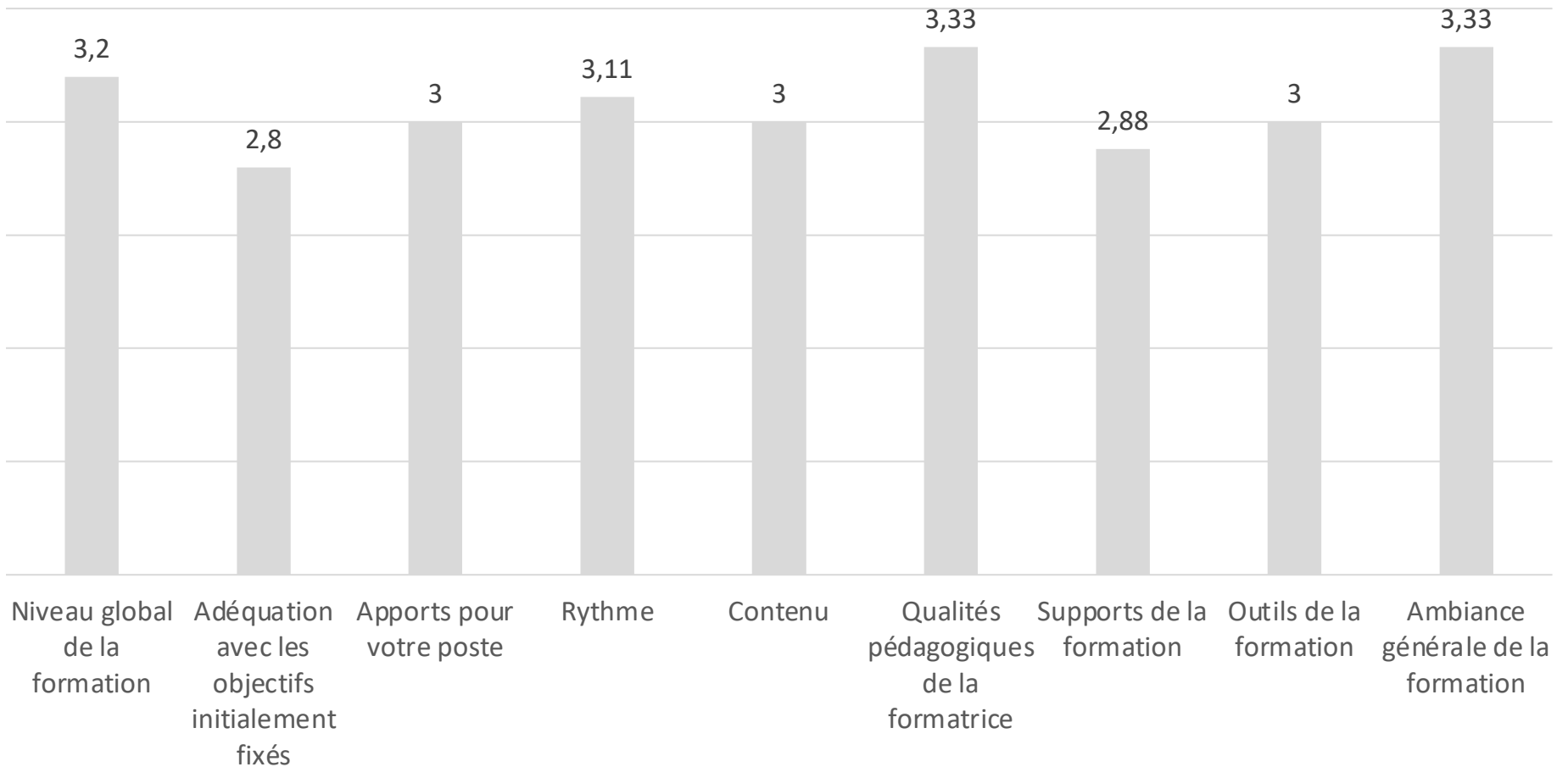
2,5

2

Inadapté

1,5

1



# Commentaires des participants

## Avez-vous des suggestions ?

- « Un cahier de cours où l'on peut écrire en face du support »
- « Plus de jeux peut être »
- « Une poursuite »
- « Il reste encore deux jours »

## Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- « L'ambiance »
- « Test et profil personnalisé puis partagé »
- « La roue et passage individuel »
- « Tout »
- « Le cadre »
- « L'outils et les apports de la formatrice »
- « Les interactions »
- « Les exemples concrets avec les textes »
- « Les échanges autour des profils de chacun et les feed backs donnés »