



VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL



Formatrice

Consultante en RH

coach des équipes et des organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

Victoire Dégez Conseil. SAS au capital de 2000 € - Siret 801 170 630 00017

FORMATION *intra* DONNER DU SENS AU TRAVAIL EN EQUIPE

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre le besoin de reconnaissance
- ✓ Connaître les comportements constructifs, les règles de l'équilibre d'un système et les étapes de progression d'une équipe
- ✓ Aligner valeurs, vision, mission et stratégie communes pour co-construire

MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Professionnels soucieux de développer une collaboration porteuse de sens
- **Prérequis** : Professionnels d'une même équipe ou d'un même service
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation
- **Demande** à faire par mail à victoire-degez@victoire-degez-conseil.fr
- **Délai d'accès** : à ajuster selon les disponibilités des parties prenantes.

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation

PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ».

Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.

PROGRAMME

Développer la performance et la coopération de son équipe, créer du lien, une vision et des valeurs communes. Valoriser les contributions.

Comprendre le besoin de reconnaissance

- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Considérer le don et contre-don comme source de motivation
- ✓ Prendre en compte la différence entre travail prescrit et travail réel

Favoriser la collaboration

- ✓ Travailler sur l'échelle des comportements
- ✓ Valoriser les différentes facettes d'un système

Connaître les étapes de progression d'une équipe

- ✓ Créer les conditions de la collaboration
- ✓ Faire évoluer l'équipe
- ✓ Développer le principe de subsidiarité

Construire une équipe inspirante

- ✓ Donner du sens au travail commun
- ✓ Dégager des valeurs communes
- ✓ Partager une vision

ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Dynamique d'intelligence collective et de cohésion

TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

Total formation : 4 800 euros nets de TVA

Tarifs 2024-25. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

Au-delà du savoir-faire, donner du sens à la coopération