



Formatrice
Consultante en RH
coach des équipes et des organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

FORMATION *intra* AU LEADERSHIP CONSTRUCTIF

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

- ✓ Développer l'esprit de coopération en valorisant les styles constructifs et en limitant les styles défensifs.
- ✓ Prendre conscience de son impact sur l'équipe pour augmenter la performance collective.

MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Leaders soucieux de développer un savoir-être et d'évoluer dans ses fonctions
- **Prérequis** : Professionnels en situation de management
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation
- **Demande** à faire par mail à victoire-degez@victoire-degez-conseil.fr
- **Délai d'accès** : à ajuster selon les disponibilités des parties prenantes.

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation

PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ». Elle est certifiée par Human Synergistics aux LSI, GSI, OCI **Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.**

PROGRAMME

Développer un esprit collectif constructif

- ✓ **Les styles constructifs**
Réalisation, Réalisation de soi, Humanisme et aide, Affiliation-sociabilité
- ✓ **Les styles agressifs/défensifs**
Opposition, Pouvoir, Compétition, Perfectionnisme
- ✓ **Les styles passifs/défensifs**
Evitement, Dépendance, Conventionalisme, Approbation
- ✓ **Les styles de comportement dans le travail en équipe**
- ✓ **Exercice pratique** : Perdue dans le désert
Quel impact... Pour le groupe, la performance, l'épanouissement personnel, la coopération, les relations ?
- ✓ **Atelier GSI**. Le GSI est un outil d'analyse du groupe et des styles de comportement en équipe. Il permet d'évaluer la performance collective, les acquis de la formation ainsi que les dimensions à développer.

ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Un outil concret et ludique

TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA
Formation : 3 200 euros nets de TVA
Total formation : 4 800 euros nets de TVA + 50 euros HT/ 60 euros TTC par personne (outils « Simulation perdu dans le désert » et GSI)
Tarifs 2024/25. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

WORKSHOP D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

« Perdu dans le désert »

OBJECTIFS

- ✓ Mettre le groupe en situation presque réelle de gestion de crise
- ✓ Révéler les comportements, la cohésion, le mode décisionnel, le fonctionnement de l'équipe

C'est une simulation révélatrice du fonctionnement d'une équipe et de ses leaders et du degré de coopération qu'elle génère. Son approche ludique rend l'adhésion immédiate et l'effet miroir permet une prise de conscience en vue d'une amélioration des fonctionnements de chacun. Les Simulations de Survie sont conçues pour enseigner aux stagiaires comment améliorer la résolution de problèmes en apprenant les compétences et les comportements interpersonnels (personnes) et rationnels (tâches) qui conduisent à un travail d'équipe réussi. Ils doivent donc apprendre à gérer les désaccords, s'appuyer sur leur capacité à fixer des objectifs, analyser des stratégies alternatives, puis les évaluer, et choisir une solution qui permettra l'atteinte d'un objectif collectif.



Situation : C'est une chaude journée d'août et votre avion vient de s'écraser dans le désert de Sonora, dans le sud-ouest des USA...

Défi : Listez 15 objets récupérés de l'avion dans l'ordre de leur importance pour la survie de votre équipe...

Une autre simulation est envisageable : « Perdus en Antarctique »

WORKSHOP GSI

OBJECTIFS

- ✓ Réfléchir à ses pratiques comportementales et à ce qu'elles suscitent.
- ✓ Faire un audit de ce qui est propice à la coopération au sein de l'équipe et de ce qui freine la collaboration et la performance de l'équipe

- ✓ **Phase 1 :** Un dossier est distribué à l'issue de l'expérience « Perdus dans le désert ». Chacun répond à 72 questions sur la manière dont le groupe a réussi à travailler ensemble à la résolution des problèmes auxquels ils ont été confronté lors de l'atelier précédent. Ces 72 questions sont axées sur le comportement des membres, le climat lors des réunions et l'impact du groupe sur chaque individu.
- ✓ **Phase 2 :** Elaboration personnelle puis collective d'une synthèse qui prend la forme d'un Circomplexe.
- ✓ **Phase 3 :** une formation courte sur les différents comportements et leur impact sur l'équipe.
- ✓ **Conclusion :** Identification de pistes concrètes d'amélioration de fonctionnement collectif.
- Pour valoriser les comportements vertueux et constructifs et inhiber les comportements défensifs

Cette expérimentation très challengeante est le fruit d'un long travail scientifique d'Human Synergetics.

Victoire Dégez est certifiée par Human Synergetics.

Pour en mesurer l'impact par l'expérience d'une cheffe d'entreprise,

<http://www.victoire-degez-conseil.fr/story-la-saga-meunier/>



Au-delà du savoir-faire, développer son esprit de coopération

