



VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL



Formatrice
Consultante en RH
coach des équipes et des organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

FORMATION *intra* AU LEDADERSHIP COOPERATIF avec le TLP-Navigator

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

- ✓ Développer sa performance managériale et collective
- ✓ Prendre conscience des complémentarités et les valoriser
- ✓ Prendre des décisions ajustées
- ✓ Savoir donner du sens pour être inspirant

MODALITES

- **2 jours (14h)**
- **Nombre de participants :** entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu :** à déterminer
- **Public :** Leaders soucieux de développer un savoir-être et d'évoluer dans ses fonctions
- **Prérequis :** Professionnels en situation de management
- **Organisation :** Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation
- **Demande** à faire par mail à victoire-degez@victoire-degez-conseil.fr
- **Délai d'accès :** à ajuster selon les disponibilités des parties prenantes.

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques :** Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé :** Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation :** Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation :** Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation :** attestation de participation à la formation

PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ». Selon les besoins du client, elle travaille en partenariat avec des coaches, des formateurs, des comédiens et des animateurs graphiques.

PROGRAMME

Développer un leadership coopératif

Faire des complémentarités une force

- ✓ Initiation au TLP-Navigator
- ✓ Comprendre le concept du flux
- ✓ Introversion et extraversion
- ✓ Préférences pour les idées ou l'expérience
- ✓ Primat du raisonnement ou du sentiment dans les décisions
- ✓ Mode opératoire structuré ou flexible

Favoriser la coopération

- ✓ Travailler sur l'échelle des comportements
 - ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
 - ✓ Valoriser les talents individuels
- ### Gagner en efficacité collective
- ✓ Co-construire et partager une vision
 - ✓ Fonctionner par phases
 - ✓ Déléguer selon les talents
 - ✓ Identifier les forces et faiblesses de l'équipe

ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Outil percutant et complet
- Perspective individuelle et collective

TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

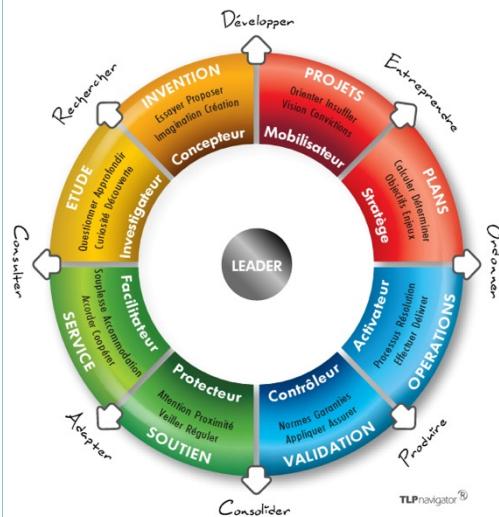
Total formation : 4 800 euros nets de TVA +

Profils individuels TLP-Navigator : 230 euros HT/276 euros TTC unité

Tarifs 2024-25. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.



VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL



Un modèle visuel et polyvalent
Pour travailler en individuel
et en collectif

Présentation de l'outil TLP-Navigator

Outil de dernière génération, le TLP-Navigator est un outil qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.

Chaque personne est composée de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale.

Les combinaisons infinies de ces préférences personnelles donnent un profil spécifique de Talents. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources de chacun et ses axes de développement.

Le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères et selon une polarité plus ou moins marquée.

Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (Extraversion),
- vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (Introversion).

Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).



Identifier ses ressources d'énergie
pour travailler de façon gratifiante

Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :

- à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Modalité de la Décision (fonction judicative)

On peut prendre ses décisions :

- rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).