



VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL



Formatrice

Consultante en RH

Coach des équipes et des organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

Victoire Dégez Conseil. SAS au capital de 2000 € - Siret 801 170 630 00017

FORMATION *intra* A LA PERFORMANCE DE L'ORGANISATION

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

OBJECTIFS

- ✓ Prendre conscience des attendus en matière de comportements
- ✓ Identifier les normes objectives de l'organisation et les leviers du changement.
- ✓ Mesurer les écarts entre la culture idéale et la culture réelle.
- ✓ Développer l'esprit de coopération en valorisant les styles constructifs et en limitant les styles défensifs.

MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants** : entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu** : à déterminer
- **Public** : Leaders soucieux de développer la performance de leur organisation et d'apporter plus de bien-être et de motivation dans leurs équipes.
- **Prérequis** : Equipes de direction, managers, décideurs
- **Organisation** : Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation
- **Demande** à faire par mail à victoire-degez@victoire-degez-conseil.fr
- **Délai d'accès** : à ajuster selon les disponibilités des parties prenantes.

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques** : Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé** : Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation** : Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation** : Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation** : attestation de participation à la formation

PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour vivre heureux » et « Regards de Leaders ». Elle est certifiée par Human Synergistics aux LSI, GSI, OCI

PROGRAMME

Développer un esprit collectif constructif

Connaitre les différents styles :

- ✓ **Les styles constructifs** : Réalisation, Réalisation de soi, Humanisme et aide, Affiliation-sociabilité
- ✓ **Les styles agressifs/défensifs** : Opposition, Pouvoir, Compétition, Perfectionnisme
- ✓ **Les styles passifs/défensifs** : Evitement, Dépendance, Conventionalisme, Approbation
- ✓ Connaître et comprendre l'outil OCI®
- ✓ Différencier le climat de la culture
- ✓ Faire un état des lieux
- ✓ Comparer l'OCI® standard et l'OCI® idéal
- ✓ Cerner les points de fragilité et les leviers de changement
- ✓ Envisager une stratégie d'évolution

ATOUTS

Un outil puissant pour identifier les freins et les leviers d'une organisation et envisager une stratégie de performance collective.

TARIFS

Préparation : 1 600 euros nets de TVA

Formation : 3 200 euros nets de TVA

Total formation : 4 800 euros nets de TVA

OCI/OEI®, devis personnalisé selon l'importance de l'organisation
Tarifs 2024-25. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

Pour gagner en performance, développer une culture constructive

L'OCI révèle les comportements attendus classés en 3 styles

L'Inventaire de Culture d'Entreprise (OCI[®]) mesure les caractéristiques de la culture organisationnelle. Il révèle ce qui est attendu objectivement en matière de comportements pour être performant. Ces normes comportementales explicites influencent l'engagement des salariés et leur efficacité.

L'OCI[®] standard mesure la culture actuelle comparée à la moyenne des entreprises ou à celle des meilleures.

L'OCI[®] idéal complète l'OCI[®] actuel en identifiant la culture optimale ou souhaitée pour l'entreprise. Cette culture idéale est basée sur les valeurs et les croyances partagées. Le comparatif avec l'OCI[®] actuel permet de repérer les écarts et d'identifier les axes de changement.

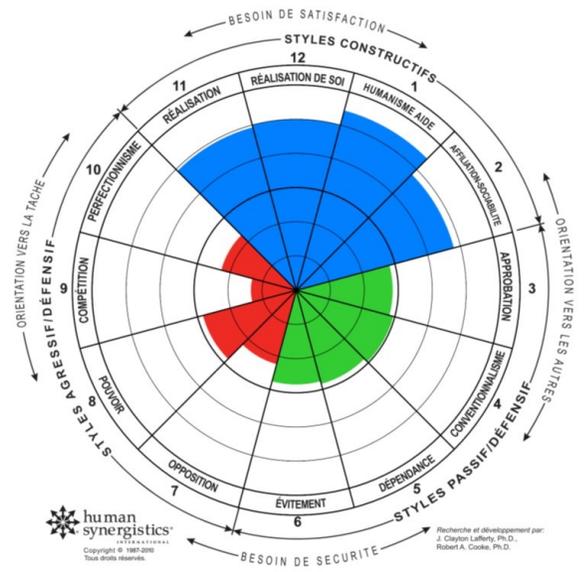
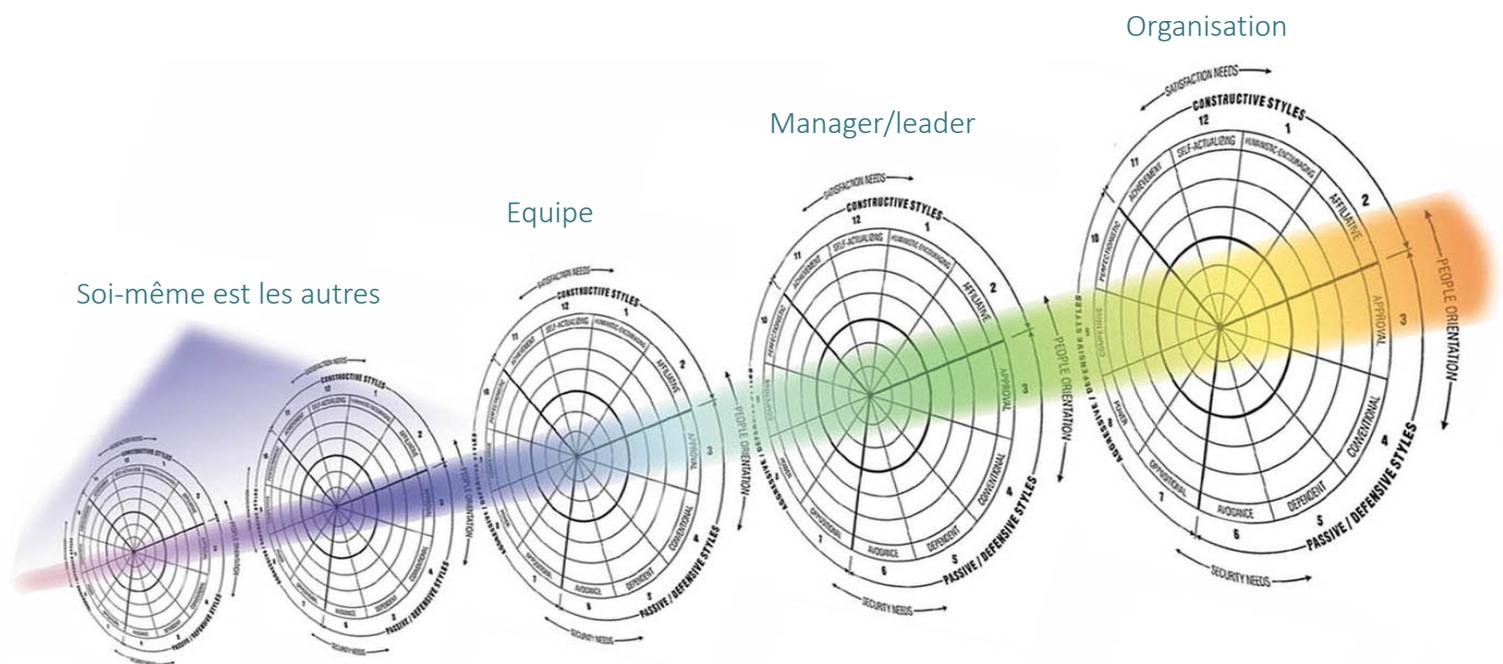


Les 4 styles constructifs sont propices à l'épanouissement professionnel, la réussite des objectifs et la coopération. Ils favorisent les relations interpersonnelles et le plaisir au travail.

Les 4 styles passifs/défensifs sont auto-protecteurs et visent à satisfaire les besoins de sécurité fondamentaux au travers des relations interpersonnelles.

Les 4 styles agressifs/défensifs visent à se mettre en valeur au profit des autres dans un esprit de domination pour valoriser son statut ou sa personne et satisfaire son besoin de sécurité dans l'accomplissement des tâches.

Victoire Dégez Conseil est partenaire de Human Synergetics



Un outil pour enclencher un processus de changement efficace