FORMATION CERTIFICATION *intra* AU TLP-Navigator

Article L.6313-1 du Code du Travail : actions d'adaptation et de développement des compétences

VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL

Formatrice
Consultante en RH
coach des équipes et des organisations

www.victoire-degez-conseil.fr

victoire.degez@victoire-degez-conseil.fr

03 44 54 48 14

4, place du carreau. 60950 Ermenonville

Victoire Dégez Conseil. SAS au capital de 2000 € - Siret 801 170 630 00017

OBJECTIFS

- ✓ Apprendre et maîtriser l'outil TLP-Navigator Talents et en connaître ses fondements psychologiques de l'outil.
- ✓ Apprendre à l'utiliser dans un contexte de recrutement, d'accompagnement d'équipes ou d'évolution professionnelle individuelle.

MODALITES

- **2 jours** (14h)
- **Nombre de participants :** entre 6 et 12 personnes
- **Dates et lieu :** à déterminer
- **Public :** Coaches, leaders et consultants en ressources humaines
- **Prérequis :** Coaches, responsables RH d'une même entité ayant un projet de développement des équipes grâce au TLP-Navigator
- **Organisation :** Une convocation définissant le lieu, les horaires et l'accès et l'adaptation aux personnes ayant un handicap, est envoyée à tous les stagiaires avant la formation
- **Demande** à faire par mail à victoire-degez@victoire-degez-conseil.fr
- **Délai d'accès :** à ajuster selon les disponibilités des parties prenantes.

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Supports pédagogiques :** Slides, livret pédagogique, dessins d'illustrations, exercices pratiques, mini-vidéo
- **Déroulé :** Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- **Préparation :** Entretiens et questionnaire préalable
- **Modalités d'évaluation :** Quiz en début, milieu et fin de module
- **Formalisation :** attestation de participation à la formation

PROGRAMME

Jour 1

- ✓ Fondamentaux théoriques et polarités
- ✓ Corrélations psycho-sociologiques
- ✓ Approche statistique

Jour 2

- ✓ Utilisation de l'outil Talents en situation
- ✓ D'orientation
- ✓ De coaching
- ✓ De relations
- ✓ De management
- ✓ De travail en équipe

Jour 3

- ✓ Exercices tests
- ✓ Aspects pratiques

Programme détaillé en page 2

PROFIL DE L'INTERVENANTE

Victoire Dégez est formatrice en communication et leadership et coach des équipes et des organisations. Elle assure aussi des fonctions de consultante en orientation et ressources humaines. Elle est l'auteur notamment de « Mieux communiquer pour être heureux » et « Regards de Leaders ». En partenariat avec Team Management, elle est formatrice et certificatrice pour l'outil TLP-Navigator

JOUR 1 : TALENTS, FONDAMENTAUX THÉORIQUES

Introduction :
- ✓ Origine et finalité du modèle TLP
- ✓ Les talents, sources de puissance et d'excellence dans le travail

Fondements psychologiques :
- ✓ Les Modalités et les Préférences dans le travail
- ✓ Combinaison de préférences et ressources personnelles
- ✓ Distribution des 16 types jungiens sur différents modèles (MBTI, Insight, TMS..)

Corrélation psycho-sociologique :
- ✓ Structure du modèle TLP-Navigator : logique des 4 Champs x 2 Fonctions, leur corrélation avec les Talents
- ✓ Valeur ajoutée spécifique des différents Talents
- ✓ Exemples de profils, exercices

Les outils annexes : le « Profil d'Équipe », les « Statistiques »

Fidélité et validité : données psychométriques

Outil de dernière génération, le TLP-Navigator est un outil qui est un croisement entre le MBTI (plus simple), le TMS (plus complet) et le Golden.

JOUR 2 : APPLICATIONS DU PROFIL « TALENTS »

Connaissance de ses ressources et gestion de ses Talents
- ✓ Restituer le profil Talents : les étapes clés du questionnement
- ✓ Les voies de puissance et les voies de difficulté
- ✓ Exercices de découverte et de reconnaissance (en individuel et collectif)

Talents et orientation professionnelle
- ✓ Rapports Talents / types d'activité
- ✓ Adéquation talents et compétences requis pour le poste,
- ✓ Etablissement d'indicateurs et d'un système d'évaluation de performance du poste.

Talents et relations interpersonnelles
- ✓ Différenciation et synchronisation
- ✓ Mises en situation

Talents et style de leadership
- ✓ Forces et limites liées au style de leadership
- ✓ Position méta et compensations : les gestes du leader
- ✓ Figures de leaders

Talents et performance d'équipe
- ✓ Équipes spécialisées ou équilibrées
- ✓ Présentation du Profil d'Équipe, sa restitution et son exploitation
- ✓ Tirer le meilleur parti des Talents dans l'organisation et le fonctionnement de l'équipe.
- ✓ Points clés du processus de coopération en équipe

JOUR 3 : CERTIFICATION, ASPECTS PRATIQUES

Exercices tests des participants
- ✓ Restituer le profil Talents : les étapes clés du questionnement
- ✓ Les voies de puissance et les voies de difficulté
- ✓ Exercices de découverte et de reconnaissance (en individuel et collectif)

Aspects pratiques
- ✓ Fonctionnement du site TLP-Navigator
- ✓ Droit d'auteur et des marques
- ✓ Les Conditions Générales : protection des personnes, confidentialité et droit de suppression des données (RGPD)

ATOUTS

- Formation créative et personnalisée
- Outil percutant et complet
- Perspective individuelle et collective

TARIFS

Séminaire 3 jours intra-entreprise : 2 000 euros + 750 euros par participant. Exonération de TVA pour la formation selon Article R.261 du code général des impôts. Le tarif comprend le profil individuel du stagiaire.
5 stagiaire minimum
Tarifs 2024-25. Toute demande personnalisée se fait sur cette base tarifaire, selon le contexte et le nombre de stagiaires.

Un outil riche et polyvalent permettant aux personnes et aux équipes d'identifier leur zone de flux pour gagner plus de plaisir et de performance dans leur vie professionnelle

VICTOIRE DÉGEZ CONSEIL

Présentation de l'outil TLP-Navigator

Chaque personne est composée de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale.
Les combinaisons infinies de ces préférences personnelles donnent un profil spécifique de Talents. Le TLP-Navigator met en valeur les ressources de chacun et ses axes de développement.

Le TLP-Navigator donne les préférences dans le travail sur plusieurs critères et selon une polarité plus ou moins marquée.

Identifier ses ressources d'énergie
pour travailler de façon gratifiante

Un modèle visuel et polyvalent
Pour travailler en individuel
et en collectif

Modalité de la Relation

L'énergie de la personne peut s'orienter dans deux directions opposées :
• vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (Extraversion),
• vers soi-même, de manière réflexive, dans une relation avec ses pensées et sa vie intérieure (Introversion).

Modalité de la Perception (fonction cognitive)

On peut se représenter les choses en se référant :
• à ses sensations et aux données concrètes, être attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
• à son intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Modalité de l'Action

Dans l'action, on peut :
• fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure).
• laisser les choses ouvertes afin de pouvoir s'adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

Modalité de la Décision (fonction judicative)

On peut prendre ses décisions :
• rationnellement, "avec sa tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
• de manière personnelle, subjective, "avec son cœur", en fonction de ce qu'on estime être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).