Statistiques formations 2023

10 questions posées aux stagiaires sur les thématiques de pédagogie, d'ambiance, de pertinence de l'outil utilisé.
5 réponses à leur disposition :

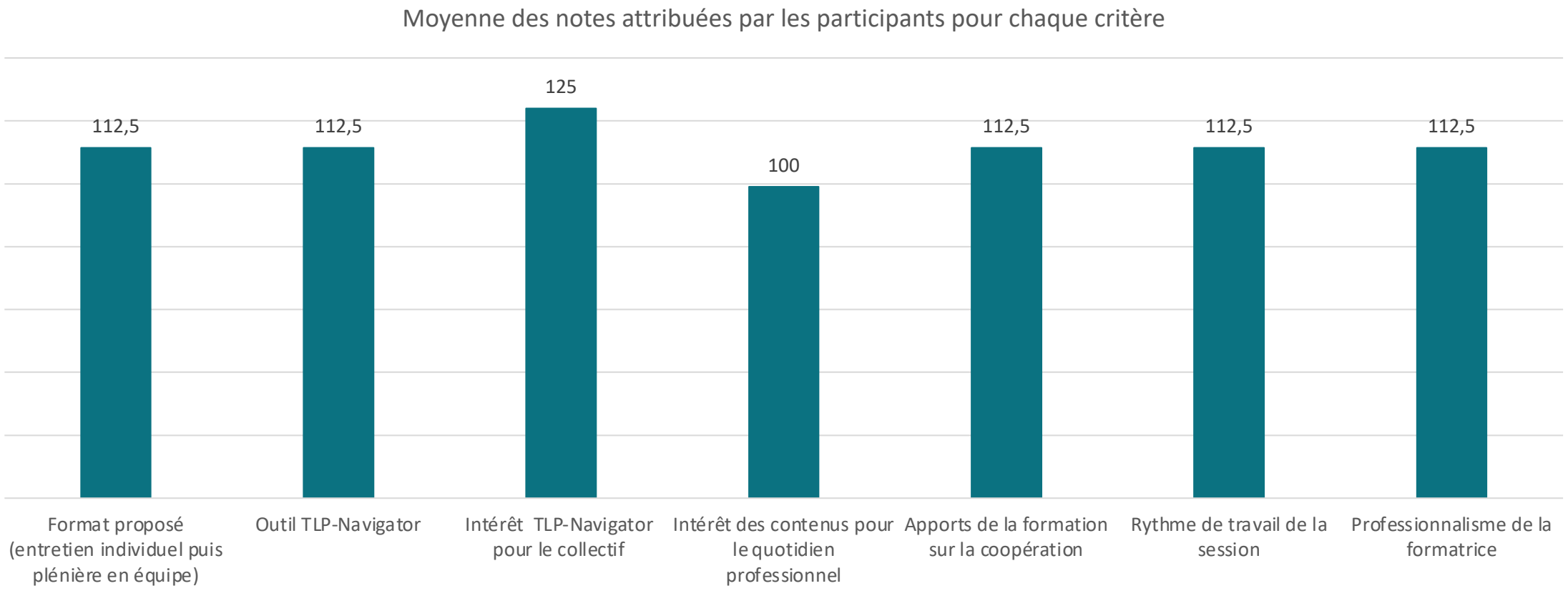
- Excellent ! Objectifs dépassés à 125%, au delà de mes attentes
- Très satisfaisant. Objectifs atteints à 100% au regard des moyens alloués
- Satisfaisant. Objectifs atteints à 75%
- Plutôt satisfaisant. Objectifs atteints à 50%
- Inadapté. Objectifs atteints à 25%

Thèmes formations	Talents & coopération	Leadership	Communication	QVT
Nombre de formations	6	4	1	3
Nombre de personnes formées	81	13	63	82
Taux de satisfaction	98, 2 %	102, 8 %	100 %	106, 6 %

Soit un taux de satisfaction global de 100 %

Formations individuelles au leadership – Année 2023

- 2 stagiaires – 2 répondants
- Taux de satisfaction général : 112, 5 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration?

- Très bonne formation
- Non, pas de suggestion

Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

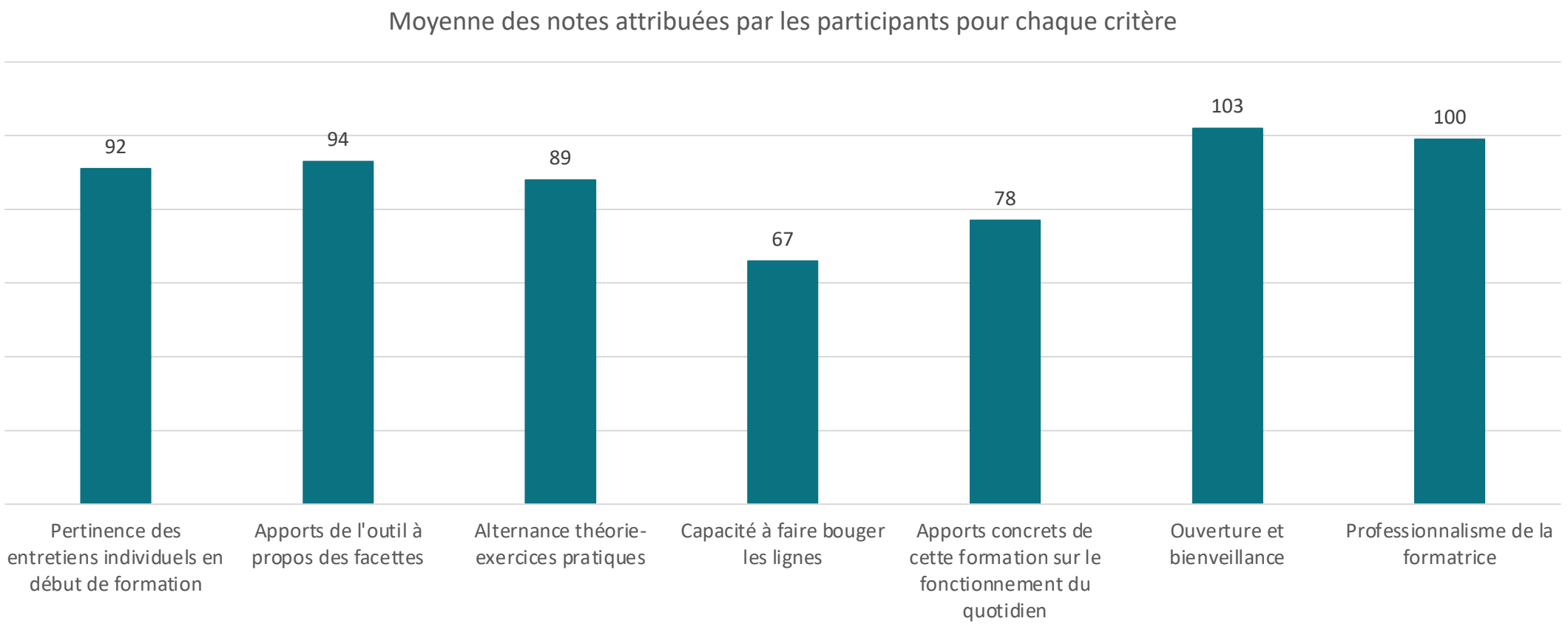
- Très intéressant
- La possibilité de pouvoir aborder des cas d'école

Un mot pour définir l’ambiance…

Formation Formatrice Enrichissante

Formation OAA Château des Vaux séquence 4 « Cohésion & Management » - 07/11/2023 au 21/12/2023

- 11 stagiaires – 9 répondants
- Taux de satisfaction général : 89 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration?

- Peut-être plus de pratique
- Merci
- Travailler sur soi-même

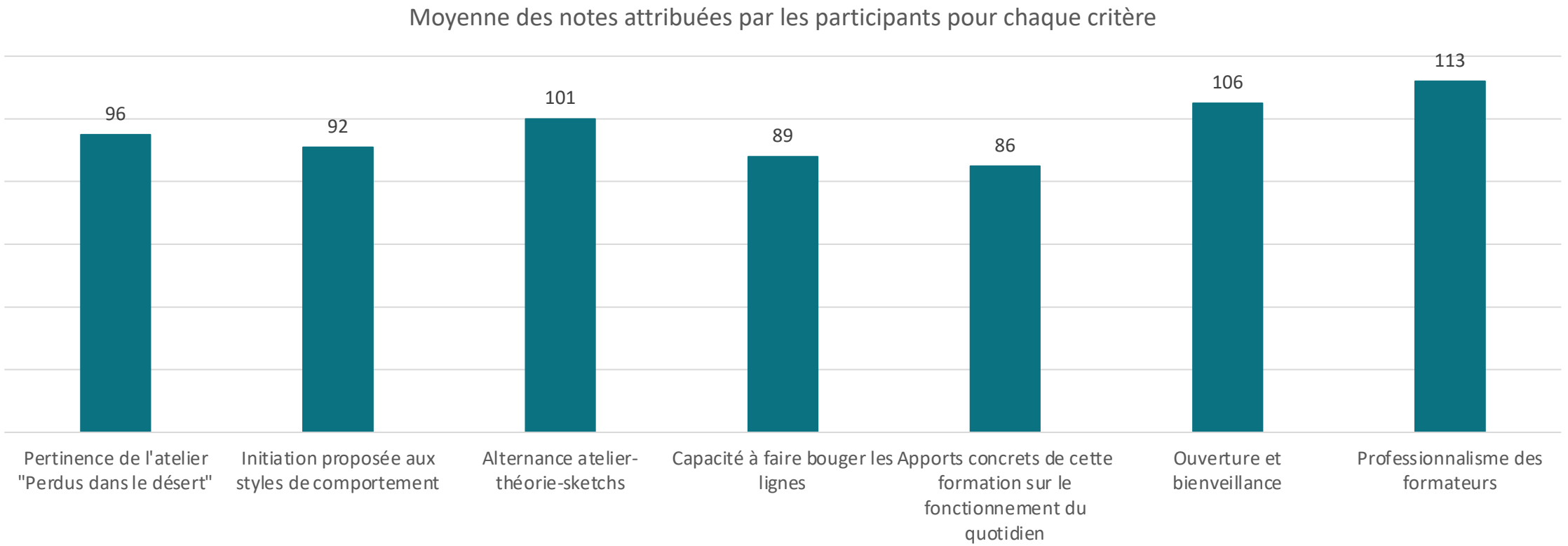
Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- Les échanges
- Les facettes
- Les pratiques, comme médiation de l'échange.
- La globalité
- Les échanges en fin de journée. concernant ce qui a bien fonctionné et ce qui n'a pas bien fonctionné.
- Le travail sur ce qui a bien fonctionné et moins bien fonctionné
- Les échanges et les exercices
- L'écoute et le respect
- L'adaptation en temps réel à nos capacités, empêchements, besoins

Un mot pour définir l’ambiance…

Formation HBI
« Séminaire coopération » -
19 septembre 2023

- 26 stagiaires – 26 répondants
- Taux de satisfaction général : 97,5 % selon les indicateurs donnés en page 1



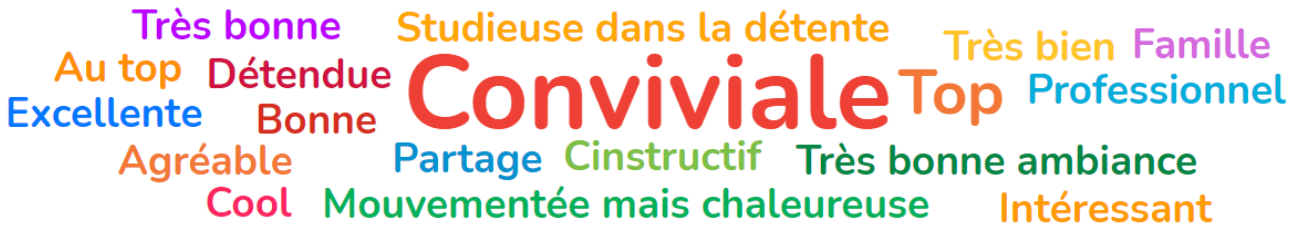
Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Aucune, c'était top !
- Mises en situation
- Au top
- Non, c'était génial
- RAS. Très satisfaite, avec des intervenants vraiment super. Peut être juste « moins » d'explication (parfois un peu long) lié aux sketchs. Mais c'était très bien 🙂 merci beaucoup
- Lignes individuelles sur le graphique final pour savoir se situer serait pas mal.
- Belle équipe de formateurs !
- Plus long la prochaine fois

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

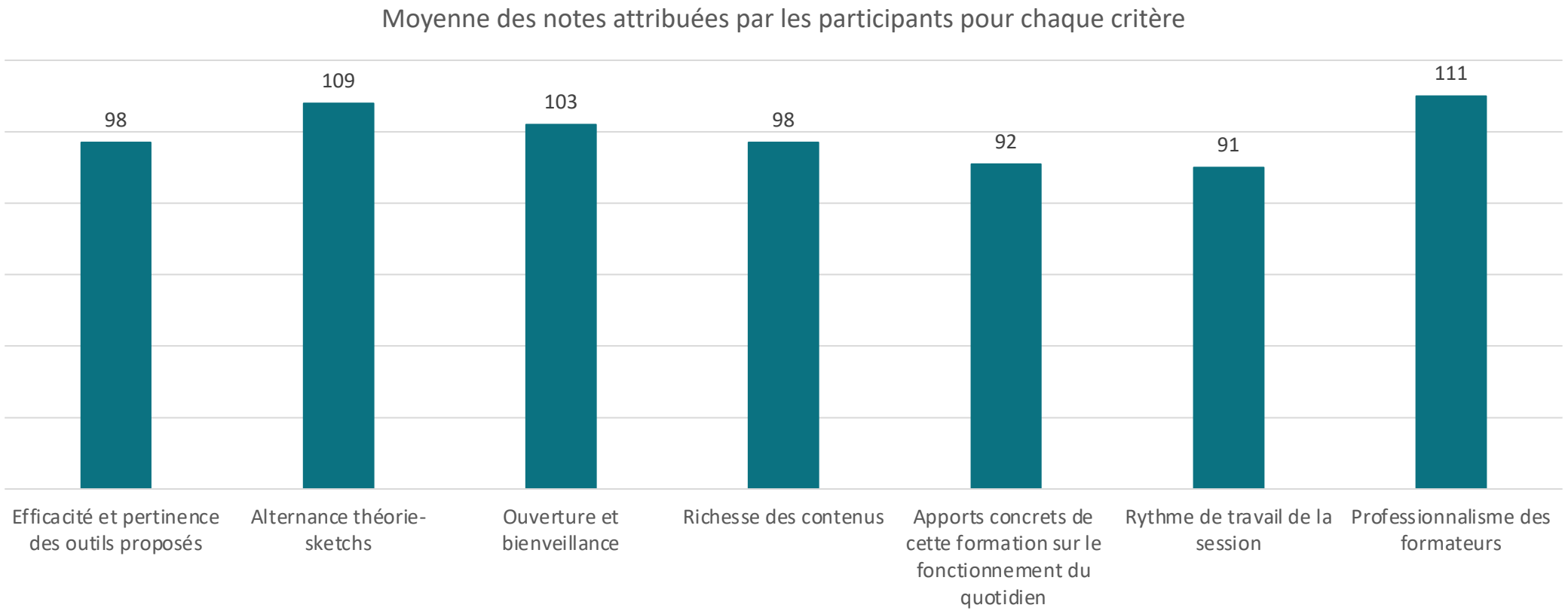
- Mise en situation
- Les sketchs
- Les interprétations aux situations permettant la mise en perspective.
- Les sketchs de l'acteur donnent un côté très vivant
- L'atelier
- Les jeux de rôles
- Originalité de l'exercice. Qualité des sketchs.
- La simulation de survie et les sketchs
- La 1ere partie avec les échanges sur les avis de chacun concernant l'activité du désert
- Le partage pendant la recherche de solutions de survie et prise de position de l'équipe

Un mot pour définir l'ambiance…



Formation OAA Clisson Séquence 5
« Booster Com » -
31/08/2023 au 08/09/2023

- 63 stagiaires – 26 répondants
- Taux de satisfaction général : 100 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- Une journée de plus
- Une formation placée à un moment plus adapté
- Merci pour votre adaptation aux contingences des deux journées !
- Que cela soit sur une plus longue durée
- Faire expérimenter les professionnels sur un dialogue réel
- Parfait dans l’ensemble !
- Affichage plus grand pour la diffusion des infos
- Une 2ième session pour avoir des retours de la pratique et application ou non à la suite de la formation- approfondir
- Peut-être ne pas décrire le canal de communication avant de voir les sketchs d'Olivier. Sinon super !
- Formation à poursuivre car frustration de ne pas avoir été jusqu’au bout de cette formation
- A compléter

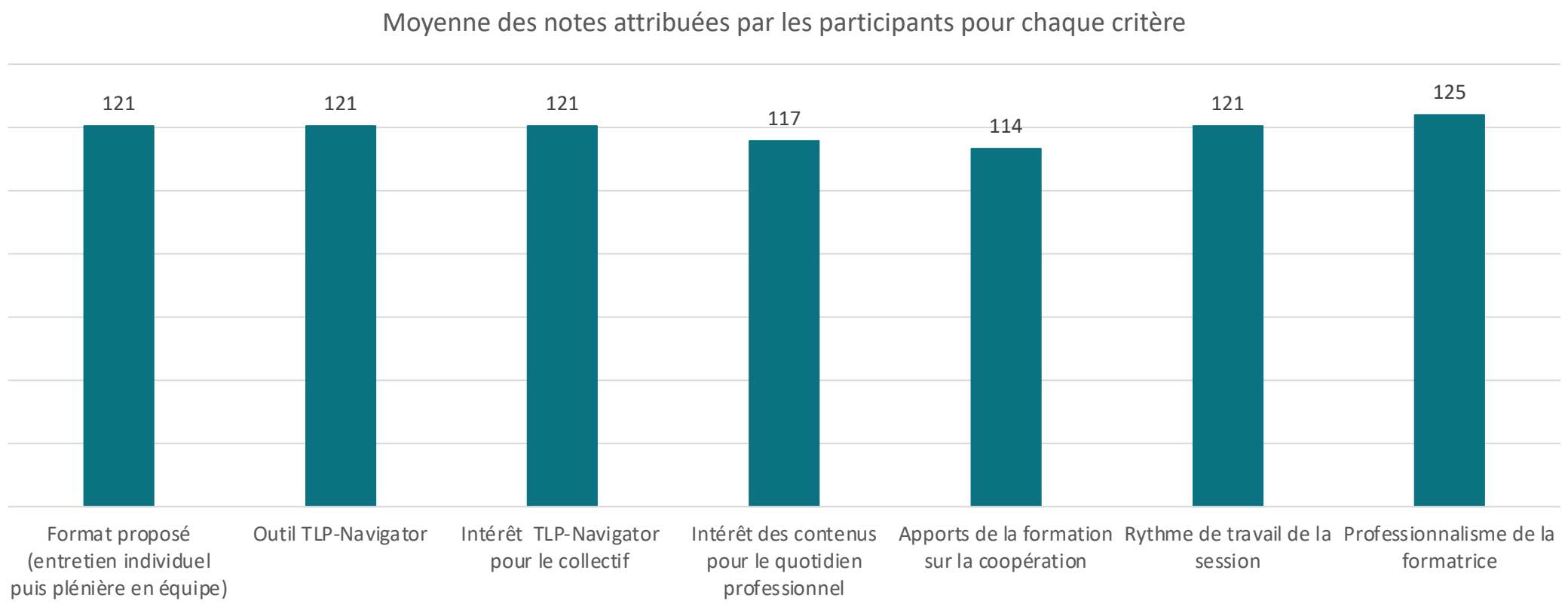
Un mot pour définir l’ambiance…

Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- Les sketchs expliquant les situations
- L’animation et l’écoute
- Tout
- Le contact et le rythme
- L’alternance théorie-sketchs
- Formateurs agréables
- La complémentarité de l’équipe et leur professionnalisme
- Une catégorisation assez simple pour s'en souvenir et avoir des clés pour le quotidien
- Les mises en scène
- La dynamique des formateurs
- La façon de faire le lien entre formateurs et les professionnels
- L'organisation, le comédien dans son rôle et les explications.
- L’alternance entre les explications (théorie) et comédie
- Connaître les différentes bases
- Complémentarité des intervenants
- Les échanges
- Enthousiasme des formateurs
- La bienveillance des formateurs et la facilité de compréhension du contenu

Formation SGFM & Jardinerie St Cyprien séquence 26 « Talents & Coopération » - 07/07/2023 au 12/07/2023

- 7 stagiaires – 7 répondants
- Taux de satisfaction général : 120 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Formation très intéressante encore merci
- Aucune
- Tout est parfait
- Très bonne formation et très intéressante et enrichissante
- Merci Victoire

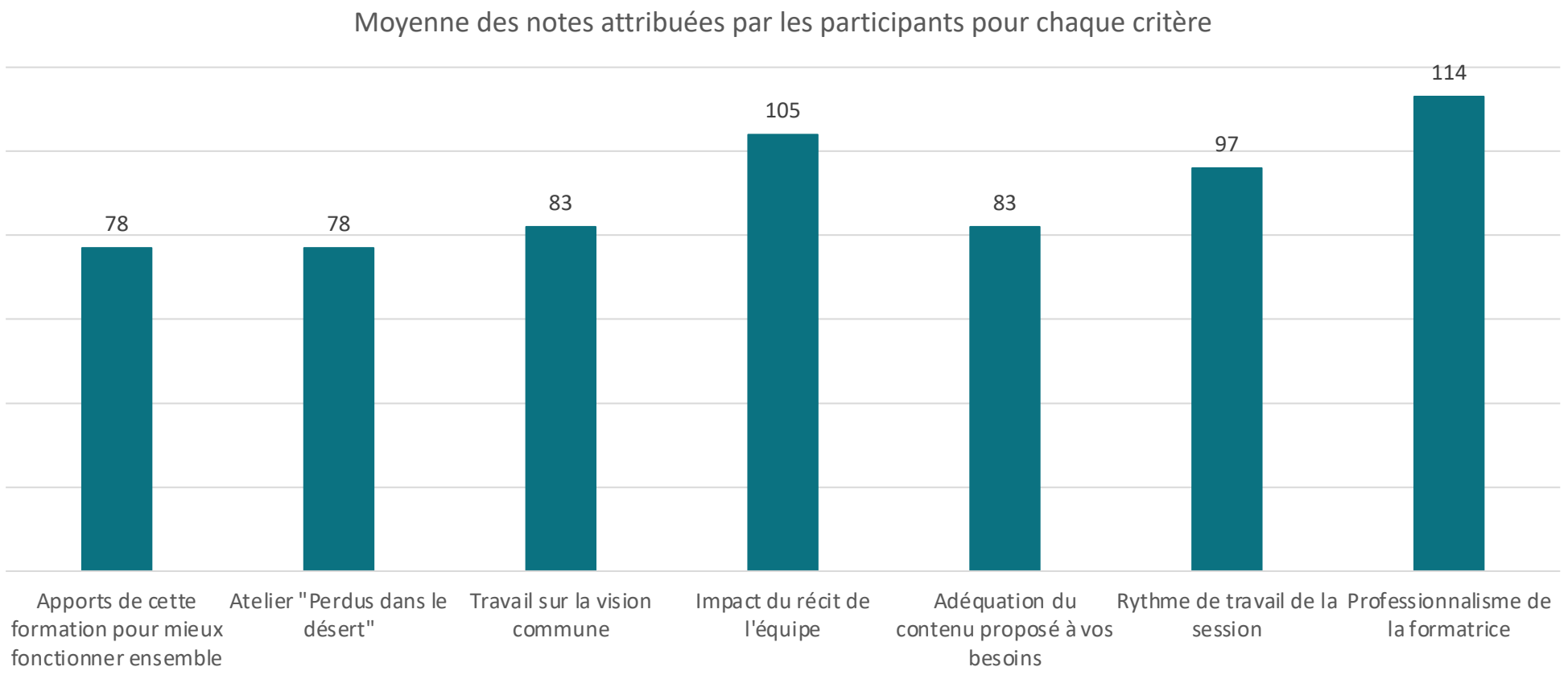
Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Apprendre à connaître mes collègues
- Le mélange entre théorie explication et participations/mouvement
- Enrichissement personnel et compréhension du fonctionnement des autres
- Tout le déroulement
- L'alternance avec les exercices
- Son professionnalisme et son dynamisme
- La découverte des profils de mes collaborateurs et la connaissance de soi de ses ressources dans le travail

Un mot pour définir l'ambiance…

Formation OAA Château des Vaux Séquence 3 « Cohésion & Vision » - 05/06/2023 au 09/06/2023

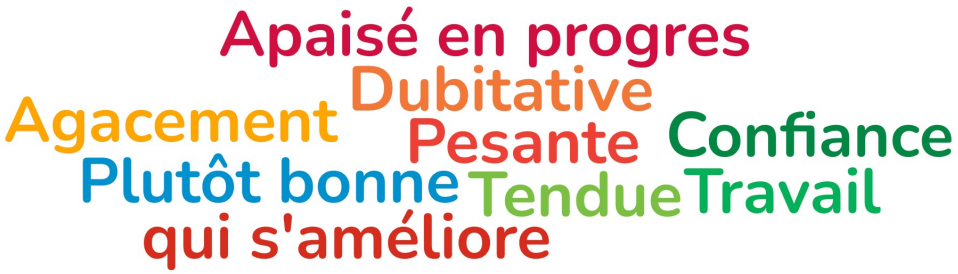
- 11 stagiaires – 9 répondants
- Taux de satisfaction général : 91 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- Des temps de partage type récit authentique
- Poursuite
- Un bilan personnel de cette formation

Un mot pour définir l’ambiance…

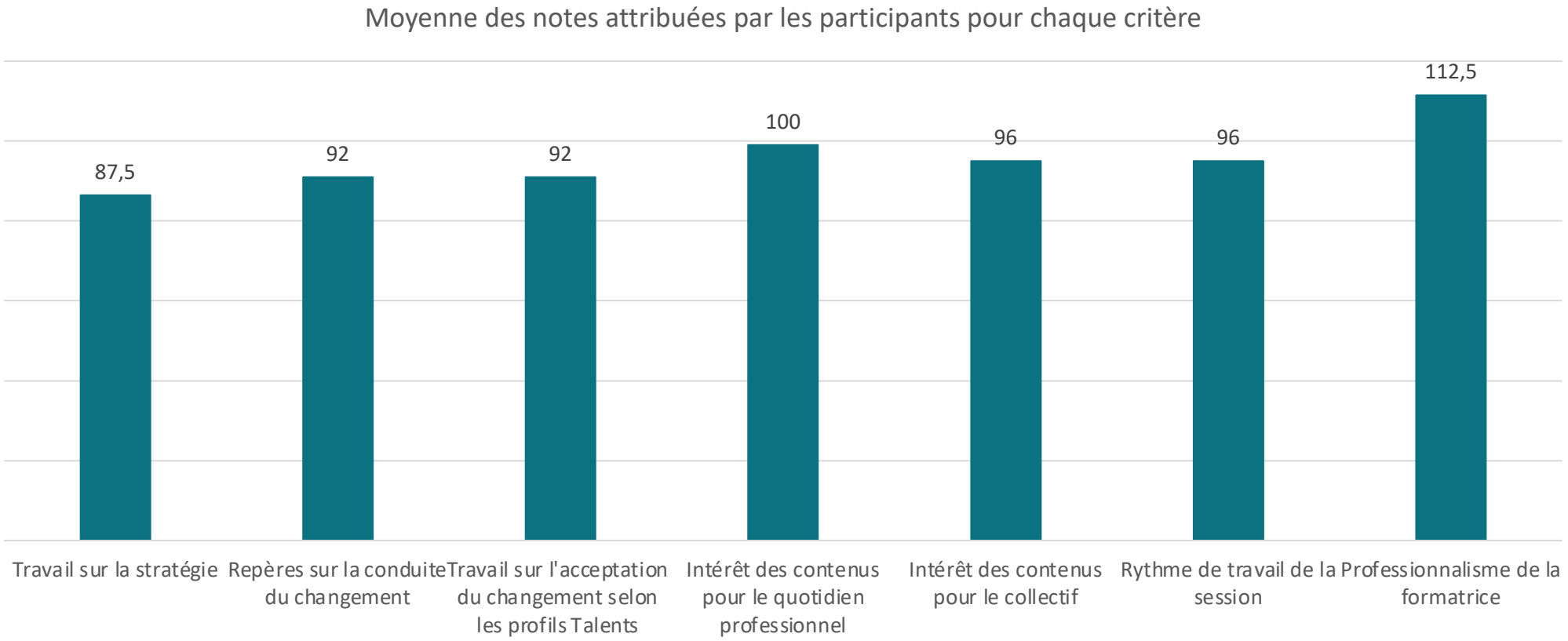


Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- Les récits
- Les styles de vie
- Les échanges et ce qu'ils révélaient
- Plutôt la deuxième journée
- Le partage
- Travailler sur la vision
- L’intelligence et l’implication de notre formatrice. Elle a bien pris le temps de comprendre l’organisation et semble en avoir fait une analyse fine. Très pédagogue.
- L'entretien collectif, car c'est actuellement un de mes axes de développement sur le recrutement RH, je l'ai donc considéré aussi en "méta" pour en tirer une expérience transposable

Formation OAA Clisson Séquence 4
« Efficacité du CODIR et conduite du changement – Sq 4» - 15/05/2023 au 23/05/2023

- 6 stagiaires – 6 répondants
- Taux de satisfaction général : 97 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- Aucune

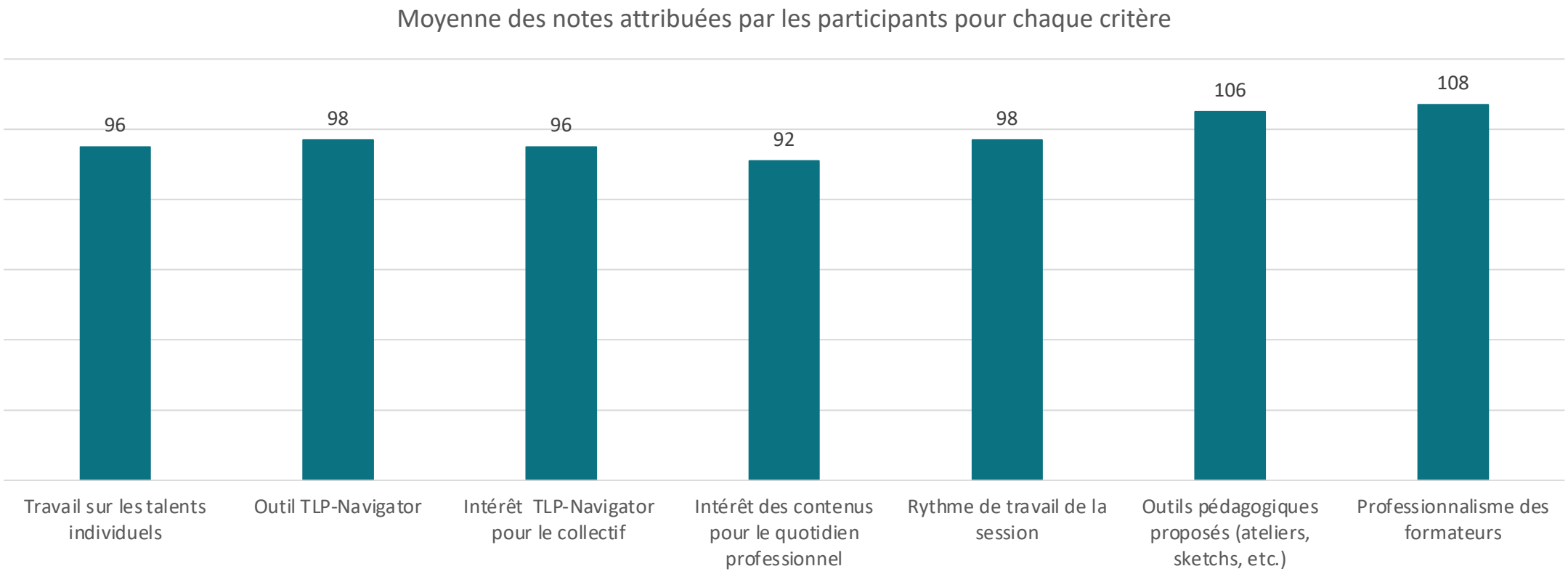
Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- La méthode des chapeaux de Bono
- La thématique
- Le rythme
- Le travail en équipe
- Bonne ambiance de travail

Un mot pour définir l’ambiance…

Formation Talents GPF « Séminaire Talents » - 04/05/2023

- 14 stagiaires – 13 répondants
- Taux de satisfaction général : 99 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Aucune
- Stage parfaitement construit
- Réduire les slides théoriques du matin sur les polarités
- Peut-être plus personnalisé
- Avoir un ressenti et une conclusion des personnes à la suite de votre analyse de la personnalité de chacun en présentiel. Effectivement le temps ne l'aurai pas permis. Avoir des traits de caractère à la suite d'une analyse durant la journée.

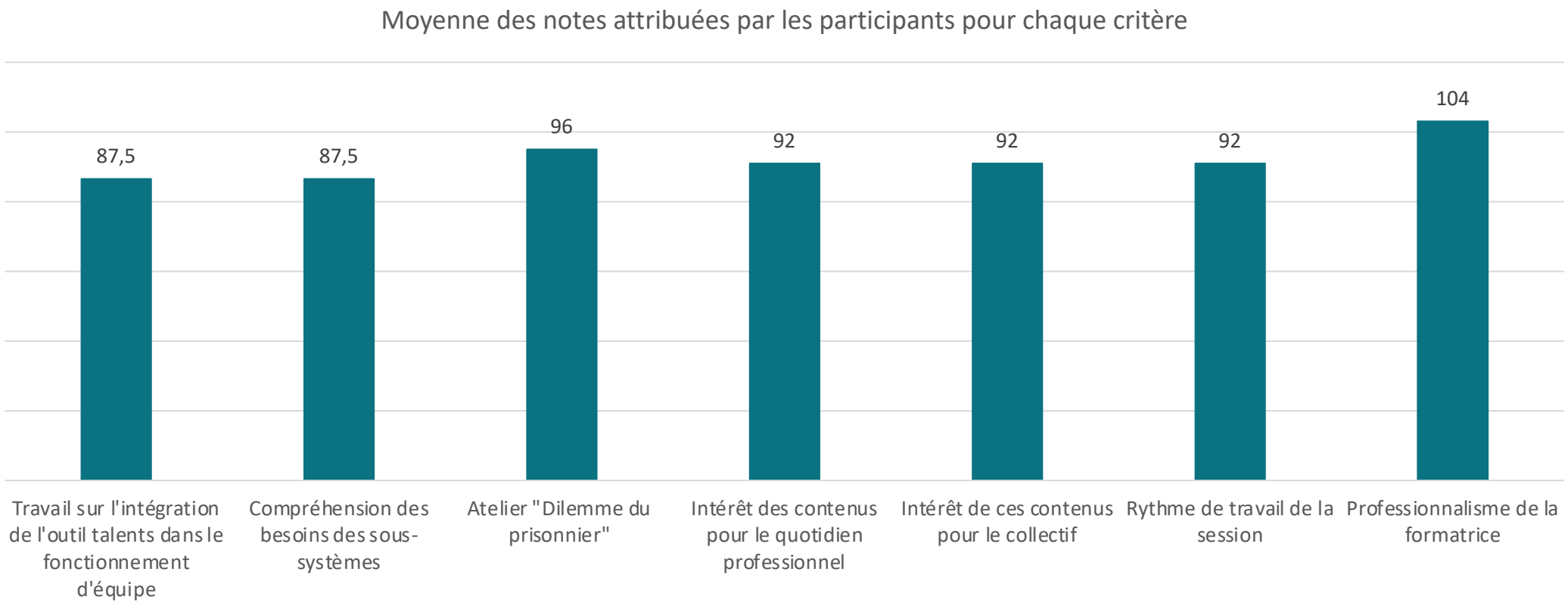
Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- L'interactivité
- Bonne ambiance
- Les sketchs
- Très bien expliqué
- Animation
- L'ensemble
- Le mélange animation/sketchs
- Présentation des profils
- Les animations et les sketchs

Un mot pour définir l'ambiance…

Formation OAA Château des Vaux séquence 2 «Accompagner le changement et co-construire une vision partagée»- 27 et 28/03/2023

- 12 stagiaires – 6 répondants
- Taux de satisfaction général : 93 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- RAS
- Merci Victoire

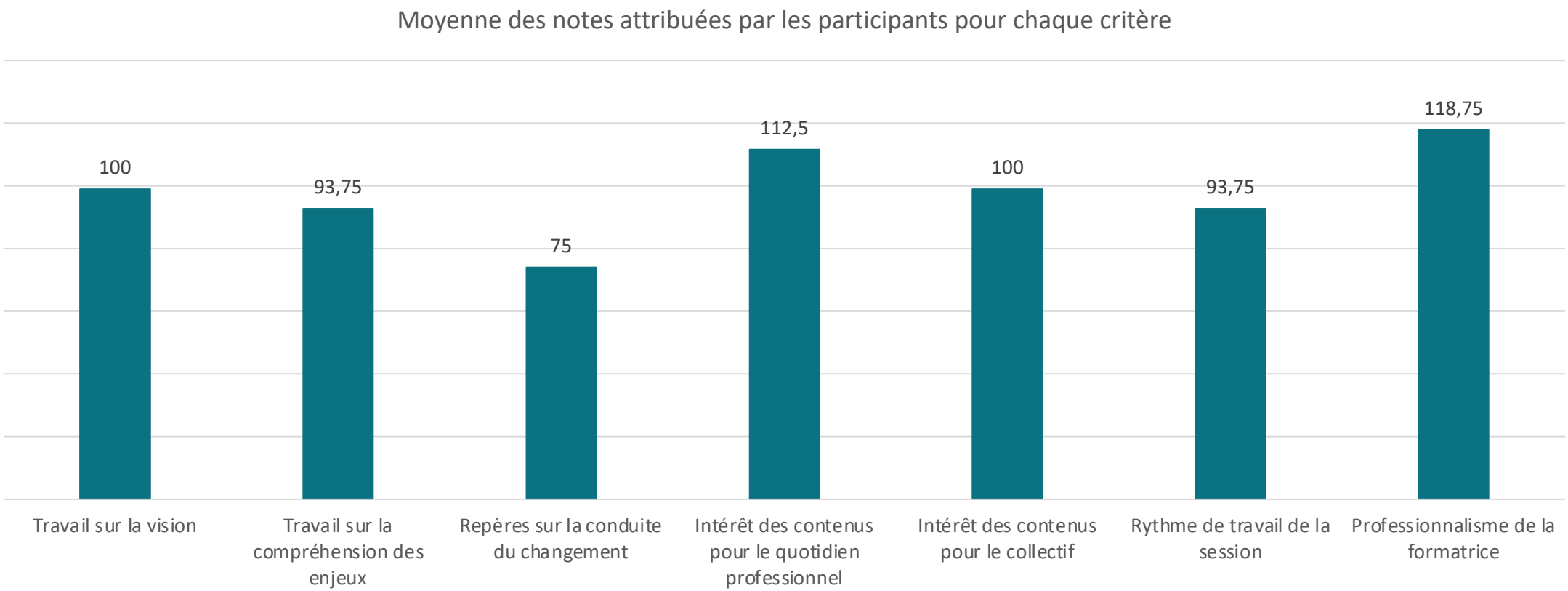
Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- L'éclairage que m'a apporté le dilemme du prisonnier sur les dynamiques à l'œuvre dans la collaboration.
- Les échanges permettant de mieux appréhender les besoins et les modes de fonctionnement de chacun.
- La qualité des échanges
- Le dilemme du prisonnier
- TLP-Navigator
- L'expression des besoins, et l'écoute active

Un mot pour définir l’ambiance…

Formation OAA Clisson Séquence 3
« Efficacité du CODIR et conduite du changement» - 13/03/2023 au 15/03/2023

- 5 stagiaires – 4 répondants
- Taux de satisfaction général : 99 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- Avoir encore plus de temps
- Avoir une équipe au complet

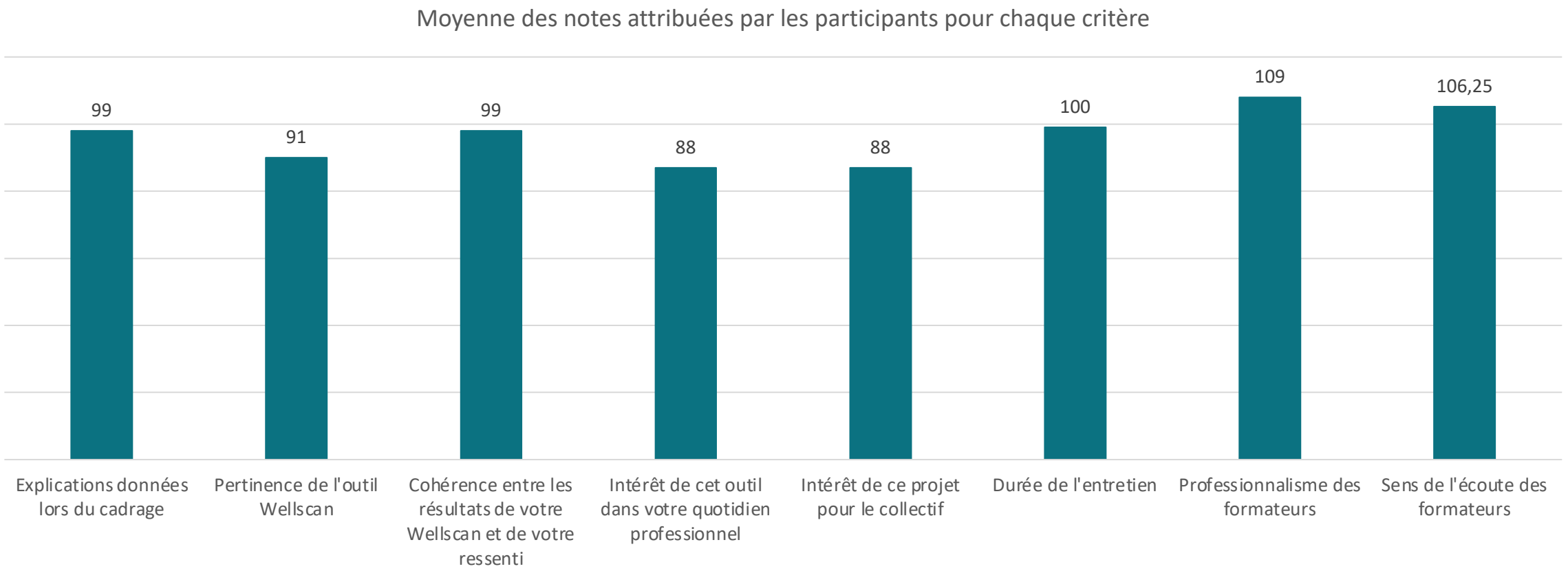
Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- L'ambiance, le groupe de travail , la qualité de l’accompagnement
- Contenu, équipe présente et compétences de la formatrice
- La vision
- Le travail sur la vision

Un mot pour définir l’ambiance…

Formation EHPAD St Corneil séquence 2
« Qualité de vie au travail » -
07/03/2023 au 08/03/2023

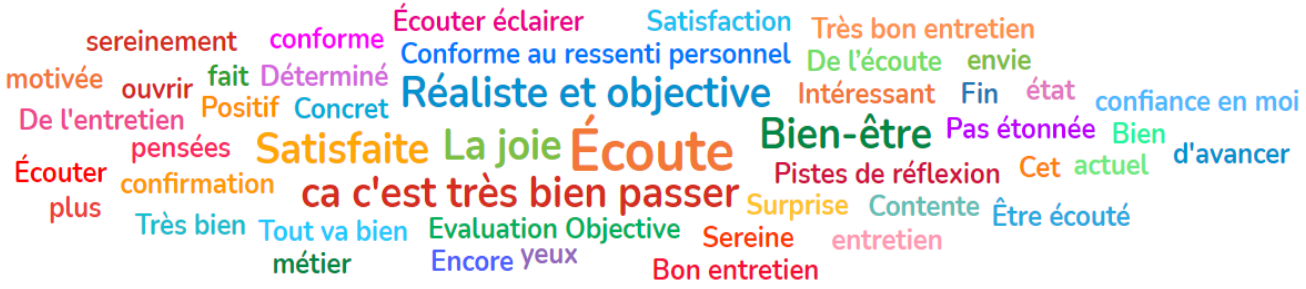
- 40 stagiaires – 20 répondants
- Taux de satisfaction général : 97,5 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d’amélioration ?

- Entretien agréable
- La bonne entente entre les équipes
- Outil d’analyse révolutionnaire
- Aucune
- Entretien un peu plus long
- Argumenter sur les améliorations possibles de QVT au travers les exemples d’entreprises participantes antérieures.
- Formulation des questions selon type de structure
- Cela me parait déjà parfaitement adapté

Un mot pour définir l’ambiance…

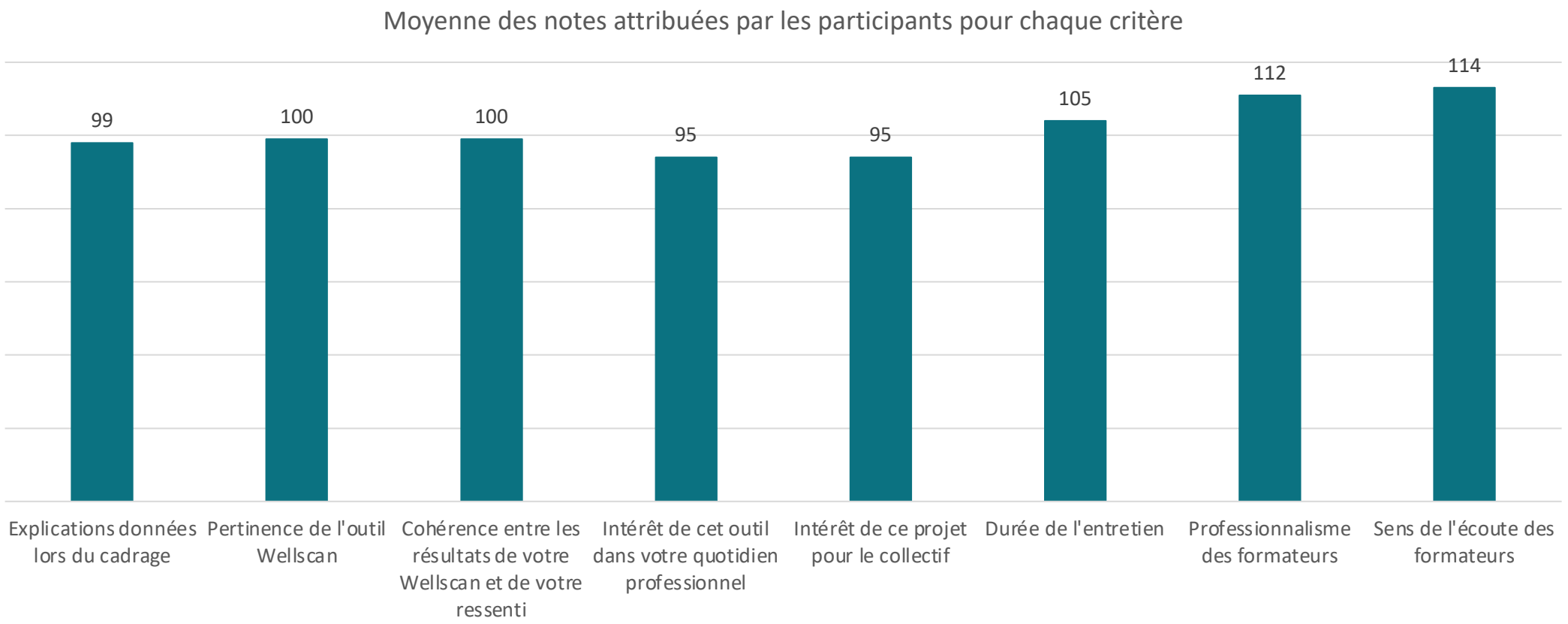


Qu’avez-vous particulièrement aimé ?

- L'écoute et le professionnalisme de la formatrice
- L'échange en général
- Tout
- La formatrice, très à l'écoute.
- L'échange, l'écoute
- la formatrice m'a bien expliqué et très à l'écoute
- Formateur très paisible et patient
- L’écoute et la compréhension de la formatrice
- Adaptation du formateur/ sens de l’écoute
- L’échange
- La cohésion entre les réponses du Wellscan et l'échange oral
- Le très bon relationnel avec les intervenants
- Retour avec le support papier

Formation EHPAD Le Château séquence 2 « Qualité de vie au travail » - 06/03/2023 au 09/03/2023

- 38 stagiaires – 27 répondants
- Taux de satisfaction général : 102, 5 % selon les indicateurs donnés en page 1



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Non
- Je suis contente du résultat
- Je ne vois pas
- Formulation de certaines questions du Wellscan ne correspondent pas toujours au milieu de soin.
- Il y a certains sujets spécifiques pour le travail qui n'étaient pas abordés dans le questionnaire des 100 questions.

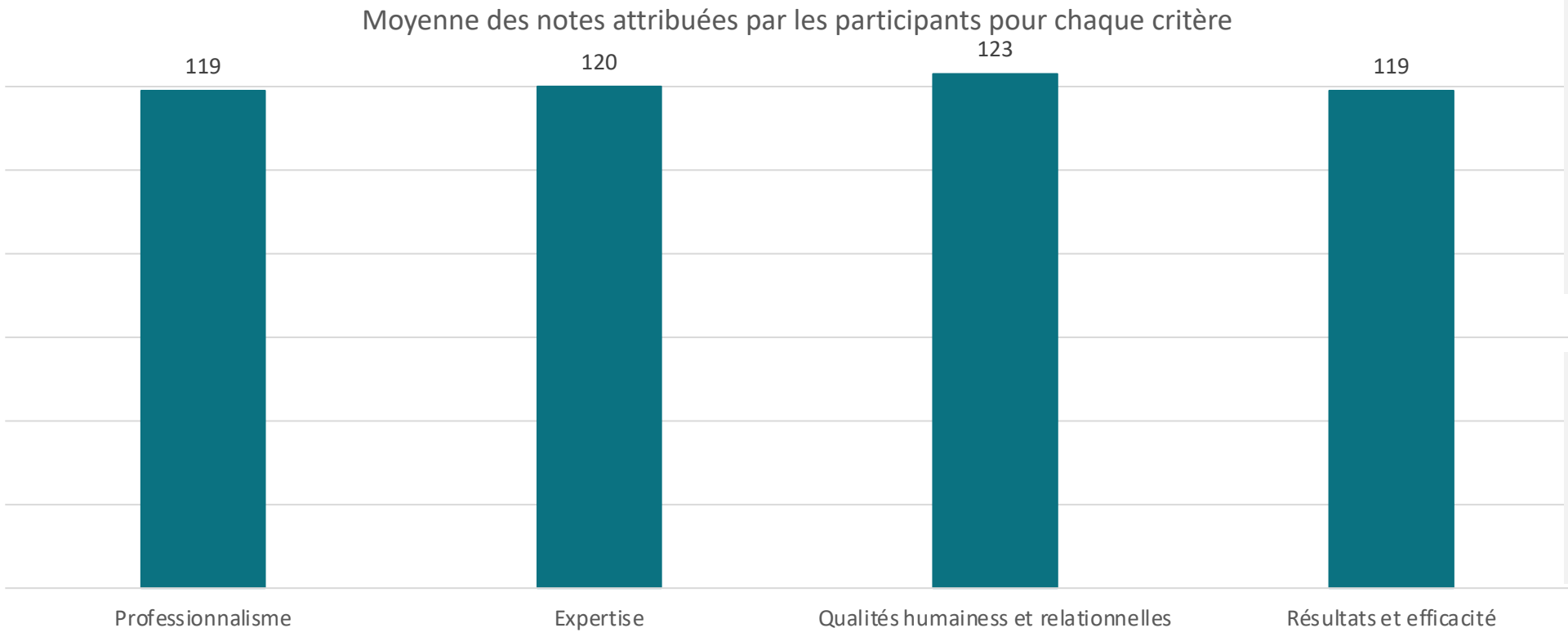
Un mot pour définir l'ambiance…

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- La personne, sa façon claire d'expliquer et sa gentillesse
- La discussion avec la formatrice
- L'outil
- Parfait
- Le résultat de cartographie de synthèse
- Le dialogue
- Du bien que l'on m'écoute
- Echange facilité
- Très bien
- liberté d' expression et fiabilité de discernement de l' outil
- Bonne écoute et un entretien valorisant. Recueil qui montre bien la personne
- Le contact
- Se confier
- Résultats révélateurs
- Consultant très à l'écoute
- Tout
- L'écoute de la formatrice
- De prendre du temps pour se poser sur sa situation professionnelle
- Cela permet de se poser et de faire un point à un instant T
- l'écoute et le non-jugement du professionnel
- L'écoute et la compréhension
- Formateur agréable

Formation EHPAD St Corneil et le Château séquence 1 « Management et QVT » - 10 janvier 2023

- 4 stagiaires – 4 répondants
- Taux de satisfaction général : 120 % selon les indicateurs donnés en page 1



Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Sujet pertinent, en lien avec ma fonction
- Espace pour s'exprimer
- Lieu d'accueil

Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Aucune