

Statistiques formations 2024

Thèmes formations	Talents & coopération	Leadership	Communication	QVT
Nombre de formations	8	4	2	2
Nombre de personnes formées	78	30	15	39
Taux de satisfaction	95,5 %	106,1 %	114,4 %	99,5 %

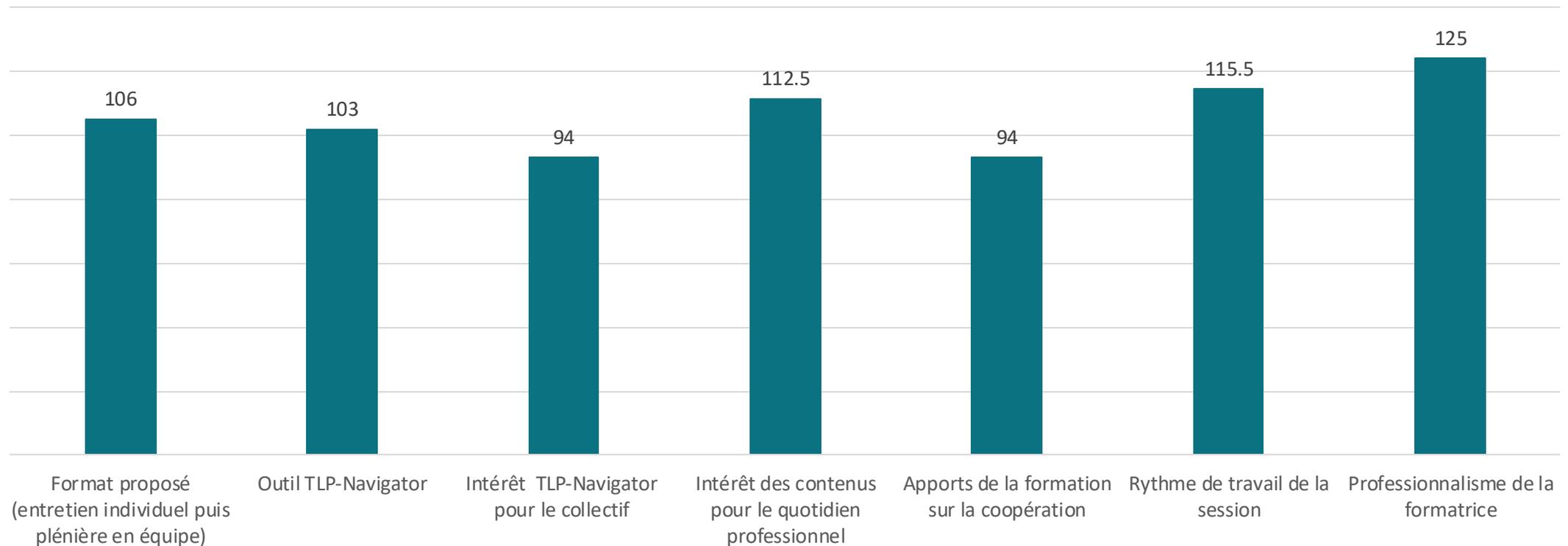
Soit un taux de satisfaction global de 103,8 %

Formation Management

« Développer sa conscience et son efficacité de manager » - 3 octobre au 7 novembre 2024

- 8 stagiaires – 8 répondants
- Taux de satisfaction général : 107 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- RAS
- Excellente formation
- Très bien
- Revoir rédactionnel de l'exercice sur l'entreprise familiale
- Cela fait longtemps que je n'avais pas bénéficié d'une formation de cette qualité

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Les éléments concrets (théorie, exemples et mise en situation permettant la prise de recul et la remise en question)
- Professionnalisme de la formatrice
- Les ateliers
- Les mises en pratique
- L'alternance théorie/pratique
- Mises en situation même si je n'étais pas partante ni à l'aise, l'alternance des supports, les exemples
- Les apports adaptés et les mises en situations
- L'ensemble des apports et la capacité qu'a cette formation à nous faire réfléchir sur nos modes de management, nos facilités, les points de vigilance



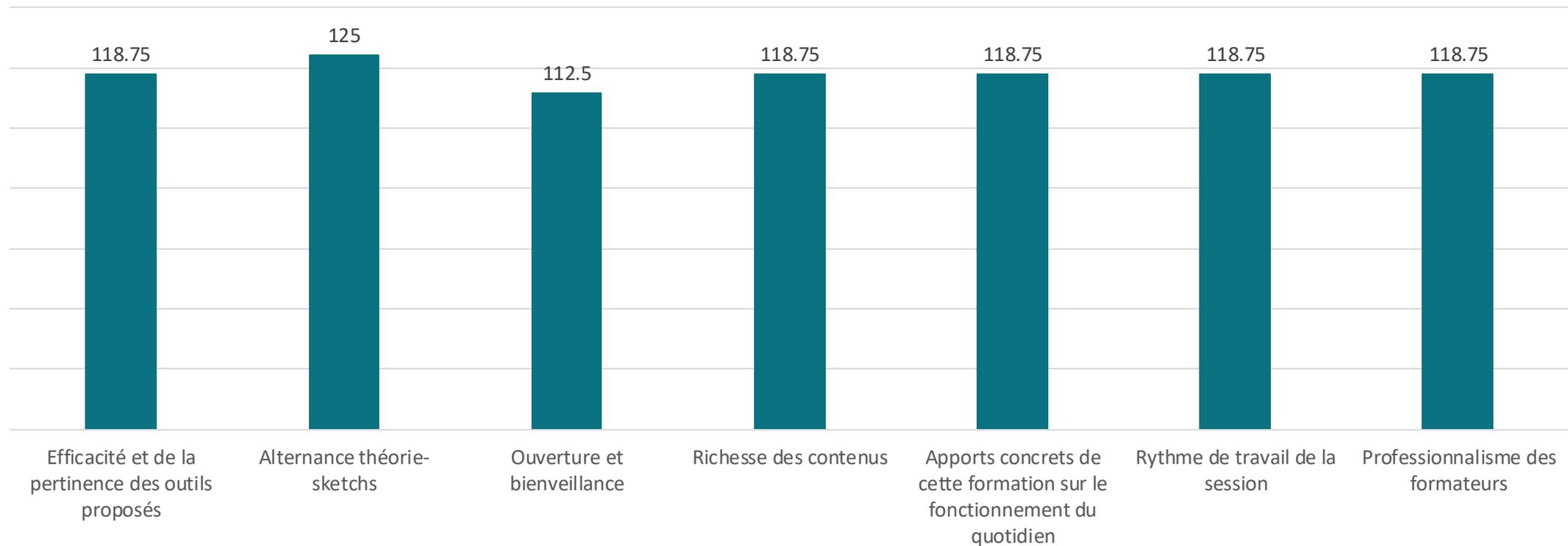
Un mot pour définir l'ambiance ?

Constructive Confiance
Bienveillante Conviviale
propice aux échanges Stimulante

Formation Communication « Booster Com» - 30 septembre et 1^{er} octobre 2024

- 4 stagiaires – 4 répondants
- Taux de satisfaction général : 118,75 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Parfait
- Merci Victoire pour ces deux jours passionnants
- Non, c'était excellent
- Non, pas vraiment

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Contenus théoriques et modalités pédagogiques ainsi que l'accueil et la bienveillance
- La variété des illustrations pertinentes : par Olivier, les vidéos, les interviews écrits, les jeux de rôle
- Alternance théorie / pratique / sketches + qualité des supports présentés
- L'alternance de la théorie des sketches films entretiens c'est très varié



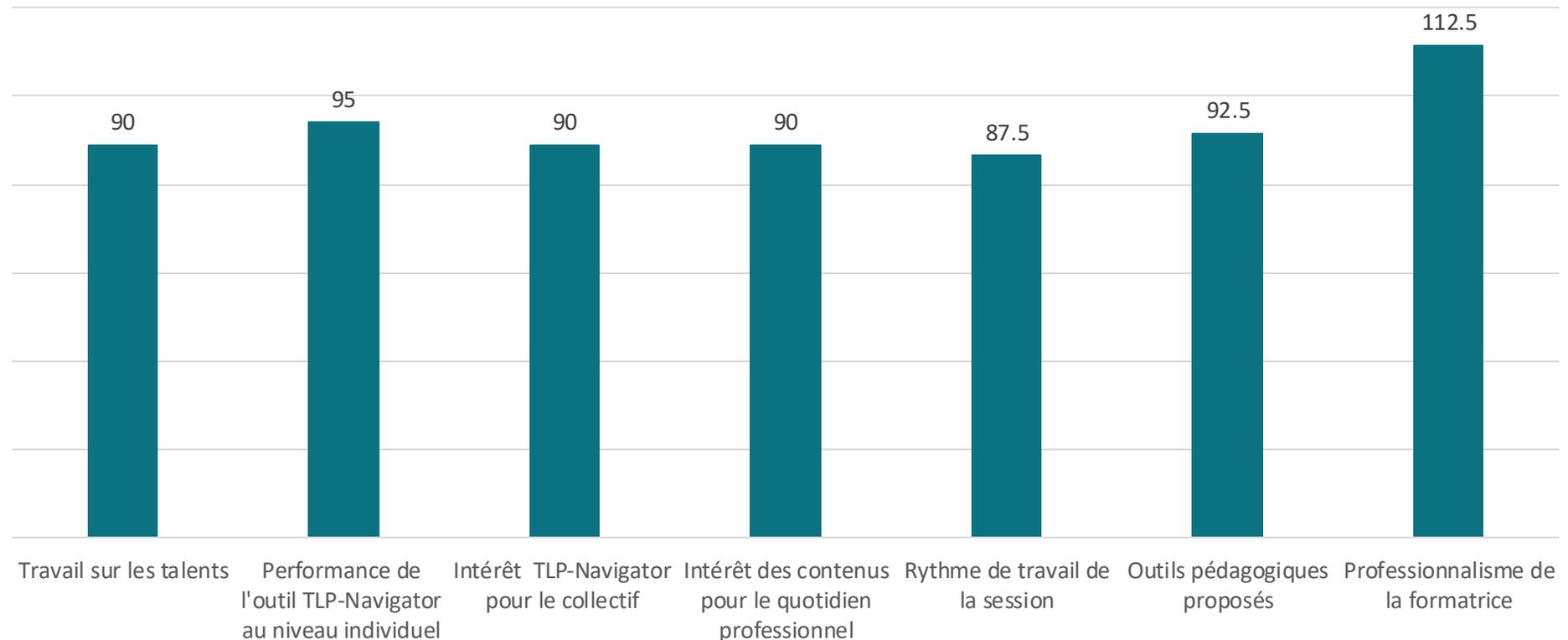
Parfait Convivialité
Sympa Bonne Décontracté
Très convivial Sympathique

Formation Talents Pharmacie L

13 juin, 12 et 26 septembre 2024

- 10 stagiaires – 10 répondants
- Taux de satisfaction général : 94 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Formation parfaite
- Les ateliers nous confrontent à la difficulté de l'exercice
- Il est vrai que sur des journées entières avec l'équipe au complet est plus favorable
- Très satisfait

sympathique Aussi **Efficiente**
Joyeuse et conviviale
Chaleureuse **bienveillante**

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

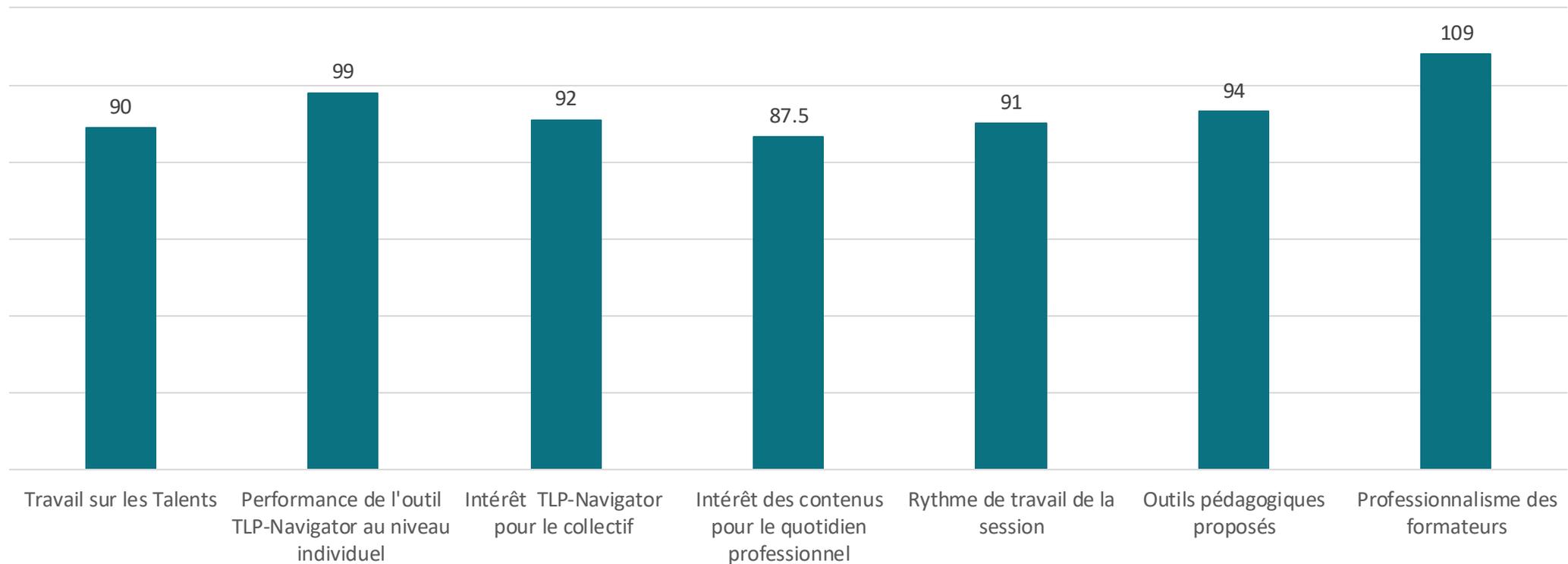
- Outils intéressants
- Ambiance et formatrice sympathique
- La netteté des informations
- En découvrir plus sur sa personnalité, se connaître un peu plus et voir les points à améliorer.
- L'exactitude du compte rendu TLP avec mon caractère
- Les ateliers
- Convivialité
- Les outils bien expliqués
- L'apprentissage sur moi-même
- Les exercices
- Apprendre des choses sur soi, son fonctionnement et avoir des clés pour comprendre celui des autres

Formation Talents DAC Artois – 2024

13 et 19 septembre 2024

- 25 stagiaires – 22 répondants
- Taux de satisfaction général : 94,6 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Peut-être un peu plus d'outils informatisés
- Identification difficile dans notre quotidien RPC, scènes théâtrales parfois un peu longues
- Tout était bien expliqué, bonne humeur
- Formation riche telle qu'elle est actuellement
- Pouvoir proposer le test à notre entourage
- Faire des mises en situation, sketches nous aussi
- Non, tout est bien organisé



Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Les échanges, les situations qui illustrent les propos
- Alternance théorie et exercices
- Interactivité entre équipe, partage
- L'atelier des cartes avec Olivier
- La découverte de certains collègues
- Les mise en situation/jeux en collectif
- Le rythme
- L'ambiance générale, l'interaction avec les formateurs
- Le jeu des 3 qualités
- Les échanges, la vivacité, le respect
- Les sketches et la séance des signes de reconnaissance
- La partie avec les cartes
- La description de notre profil
- Le travail en groupe
- Mon profil analysé, les cartes avec les signes de reconnaissance positifs
- Les échanges et les animations proposées
- Cohésion du groupe, pas de jugement

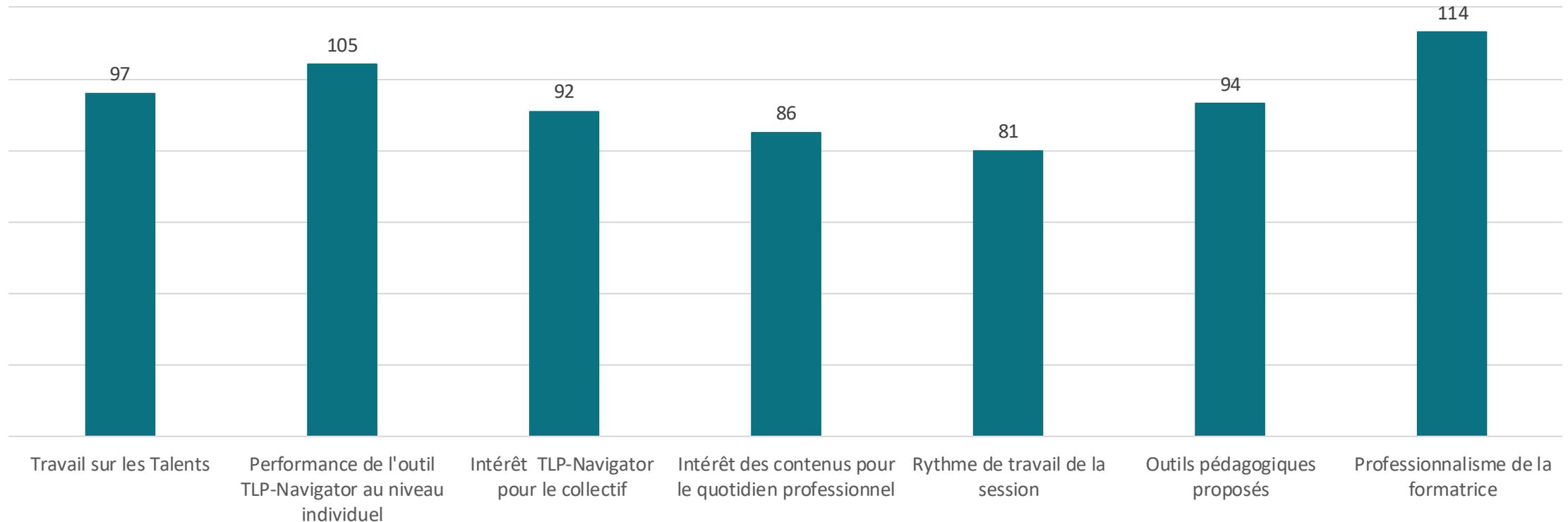
compréhension
Très bonne Sympathique détendue Convivial Motivée
Joyeuse Conviviale Bonne Agréable Bienveillante
Très Super Très bonne ambiance Superbe Convivialité
Humour écoute Sympa Bonne entente cohésion Bon enfant

Formation Talents OA Château des Vaux – 2024

17 septembre 2024

- 12 stagiaires – 9 répondants
- Taux de satisfaction général : 95 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Bravo pour votre adaptation
- Une journée de plus sur le sujet
- Aucune
- Non, je pense qu'une journée est trop intense... Merci à vous
- Merci à Victoire pour son excellent travail. Mais une session plus longue aurait été mieux...
- Donner du temps à cette formation

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

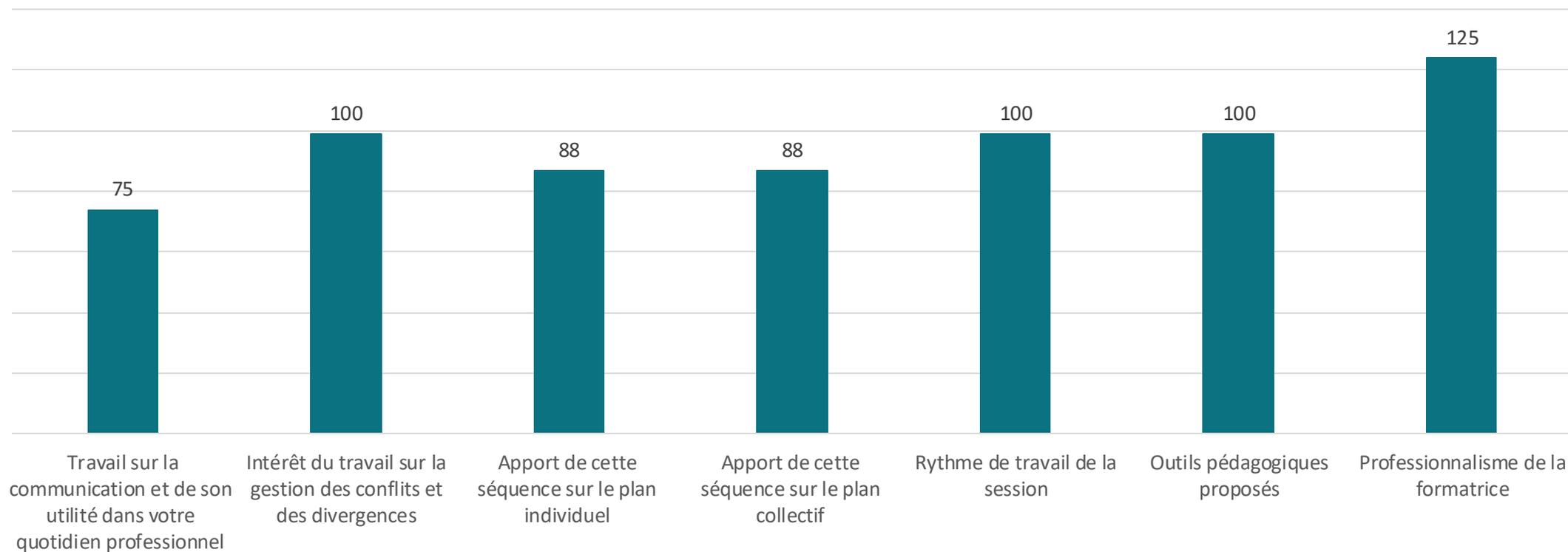
- La véracité du profil restitué
- Les interactions
- La synthèse écrite des résultats et la pédagogie de la formatrice
- La lecture des résultats et le côté complémentaire que j'ai ressenti avec ma N+1
- La simplicité
- Introduction et le film de 5min
- Les exercices de placement sur une ligne suivant notre perception puis avec le résultat
- L'interactivité et la mise en action
- La démarche d'équipe pour apprendre à se connaître et développer notre collaboration

Très agréable
Détendue Top Bien Très bien Excellente
Convivial Sympathique

Formation Management Domaine SG Palace « Transmission entrepreneuriale – séquence 2 » - 15 au 19 juillet 2024

- 2 stagiaires – 2 répondants
- Taux de satisfaction général : 97 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Les mises en situation
- La formatrice

Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

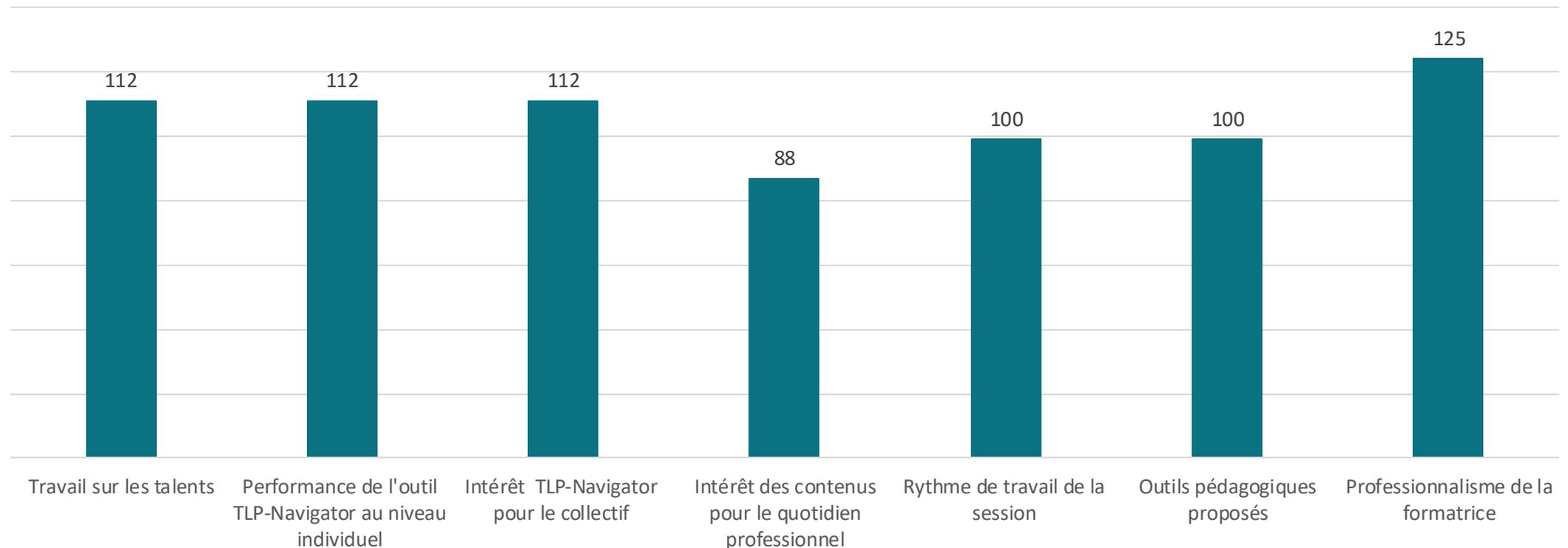
- Aucune

Merci
Communication

Formation Management Domaine SG Palace « Transmission managériale – séquence 1 » - 20 au 25 juin 2024

- 2 stagiaires – 2 répondants
- Taux de satisfaction général : 107 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- La découverte du profil individuel

Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

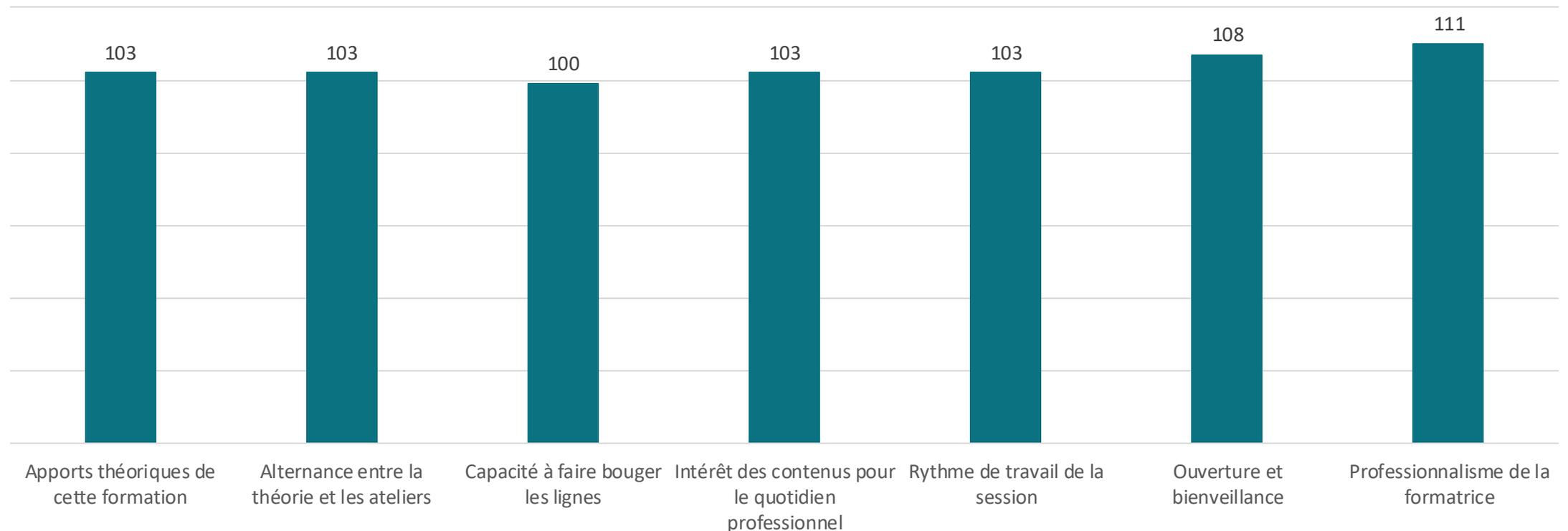
- Aucune

Enrichissant
Intéressant

Formation OA Château des Vaux séquence 6 « Accompagnement du changement » - 14 au 21 mai 2024

- 10 stagiaires – 9 répondants
- Taux de satisfaction général : 104 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Garder le rythme théorie / exercice
- Essayer d'illustrer avec des exemples liés aux métiers des personnes
- Remplacer les séances de Codev par des séances de VD
- Non, c'est vraiment bien. Merci !
- "Service après-vente" et piqûre de rappel ou simplement prendre de nos nouvelles ?
- Merci Victoire 🙌

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Le partage sur les valeurs qui nous rassemble
- Le style et la rigueur
- Nos progrès !
- Pédagogie
- La mythologie et les mises en situation
- Tout. Théorie, pratique, les apports, les exemples...
- Les supports, les échanges.
- Outils que j'ai pu remobiliser avec mon équipe tels que échelle des comportements solutions et problèmes, le test TLP Navigator, posture de non-jugement de la formatrice
- Tout

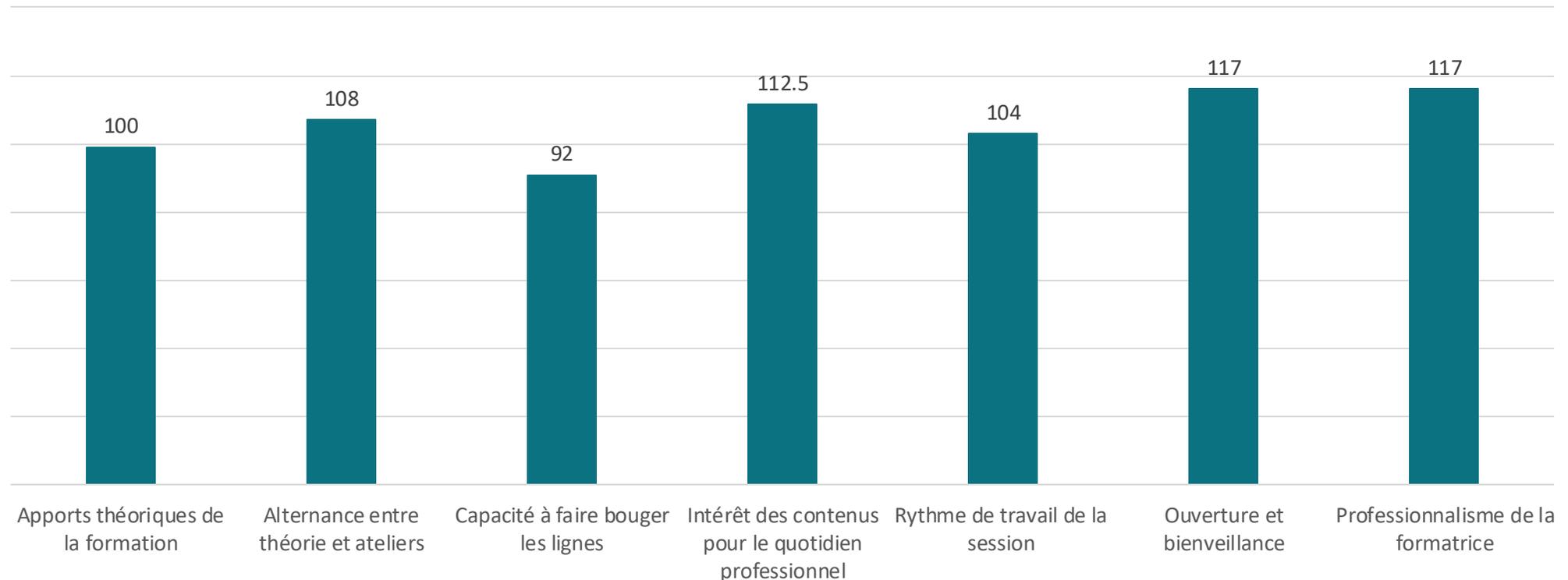
Détendu fin début bien
sereine Bonne Tendue plus
Belle En nette amélioration Volontaire
Sobre chic et agréable

Formation SAS UC - DAC

« Développer sa conscience et son efficacité de leader » - 5 avril au 13 mai 2024

- 6 stagiaires – 6 répondants
- Taux de satisfaction général : 107 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- RAS
- Proposer à Victoire d'enseigner à l'EHESP

Active et bienveillante
Convivialité
Très bonne Bienveillance
Sereine et bienveillante

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

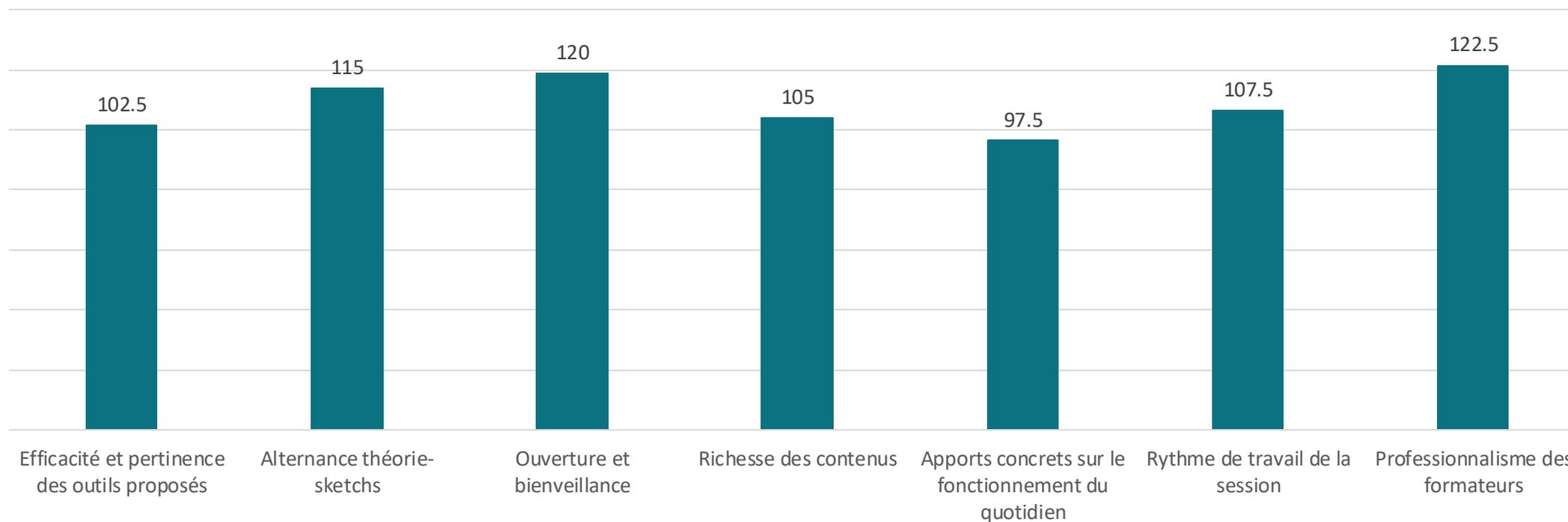
- Les échanges
- Les exercices, les situations vécues
- Les conseils pratiques en lien avec la théorie
- La pratique
- L'échange entre les personnes présentes, Victoire et ses explications, cas concrets, etc.
- Interaction, échange, adaptabilité

Formation Process Communication – 2024

« Booster Com » - 25 et 26 mars 2024

- 11 stagiaires – 10 répondants
- Taux de satisfaction général : 110 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Jeux de rôle avec chacun dans sa base
- Un support papier serait intéressant
- Support papier, 3eme journée disjointe
- Une 3ème journée pour aborder la notion de stress
- Support papier
- Gestion du stress
- Impression du détail des 6 profils
- C'est une formation très riche avec beaucoup de notions abordées, la théorie est fascinante mais difficile à mettre en pratique ! Une journée supplémentaire serait intéressante pour pouvoir mettre plus en pratique ce qui nous a été transmis.
- J'aurais souhaité disposer de davantage de temps pour la mise en pratique, notamment à travers des mises en situation qui me permettraient de mieux appréhender les bases et les phases comportementales des individus, en utilisant également des sketches. Il serait bénéfique d'avoir le temps nécessaire pour identifier les situations stressantes et apprendre à les désamorcer efficacement! Cette formation a vraiment éveillé mon intérêt pour le sujet !

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- L'interaction avec le comédien
- L'alternance théorie-sketch qui permet de très bien visualiser.
- L'équilibre entre la théorie et la pratique, la qualité des échanges
- Prise de conscience personnelle
- Non déstabilisation des participants et absence totale de jugement
- Alternance entre la théorie et les cas concrets
- La qualité des échanges et des exercices
- Mix pratique et théorie
- Les mises en scènes
- L'échange, le contenu de la formation.
- Les sketches



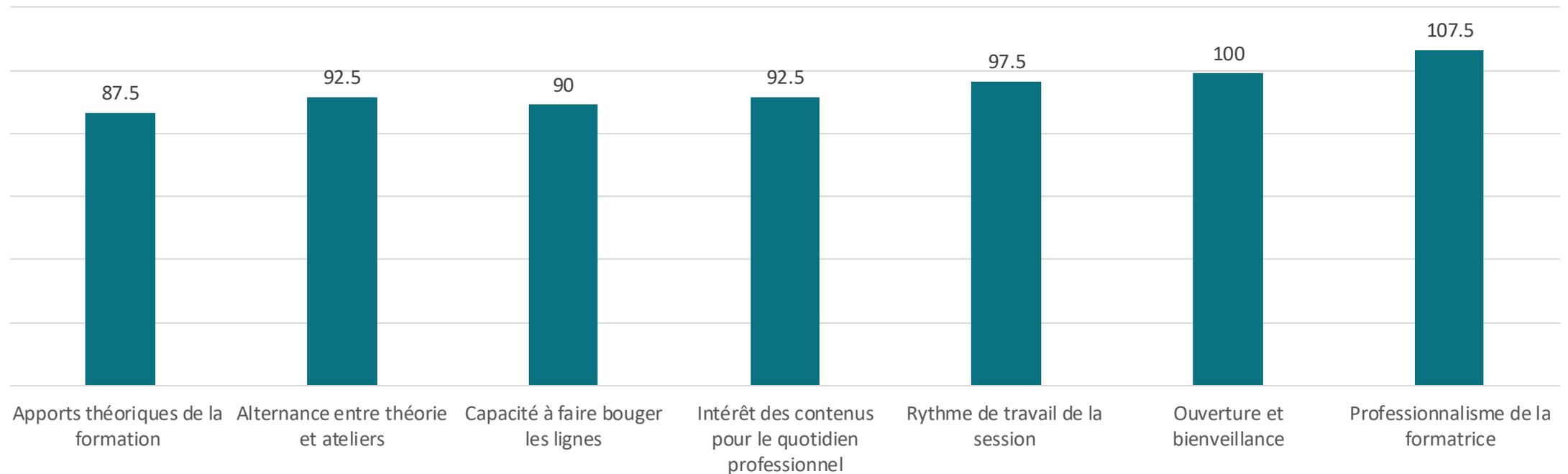
Conviviale et studieuse
Chaleureux et bienveillant
Bienveillante
Bienveillance Parfait Fun Top
Confiance

Formation coopération OA Château des Vaux séquence 5

« Efficience du système » - 19 et 20 mars 2024

- 11 stagiaires – 10 répondants
- Taux de satisfaction général : 95%

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Ne change rien
- Peut-être proposer de revenir en prochaine session avec un retour sur expérience des outils
- La vie c'est comme une boîte de chocolat
- Exemple de situation similaire à la nôtre et qui a marché.
- Aucune, l'approche actuelle me convient très bien
- Faire plus de sujets pratiques avec des cas concrets que nous rencontrons dans notre quotidien

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

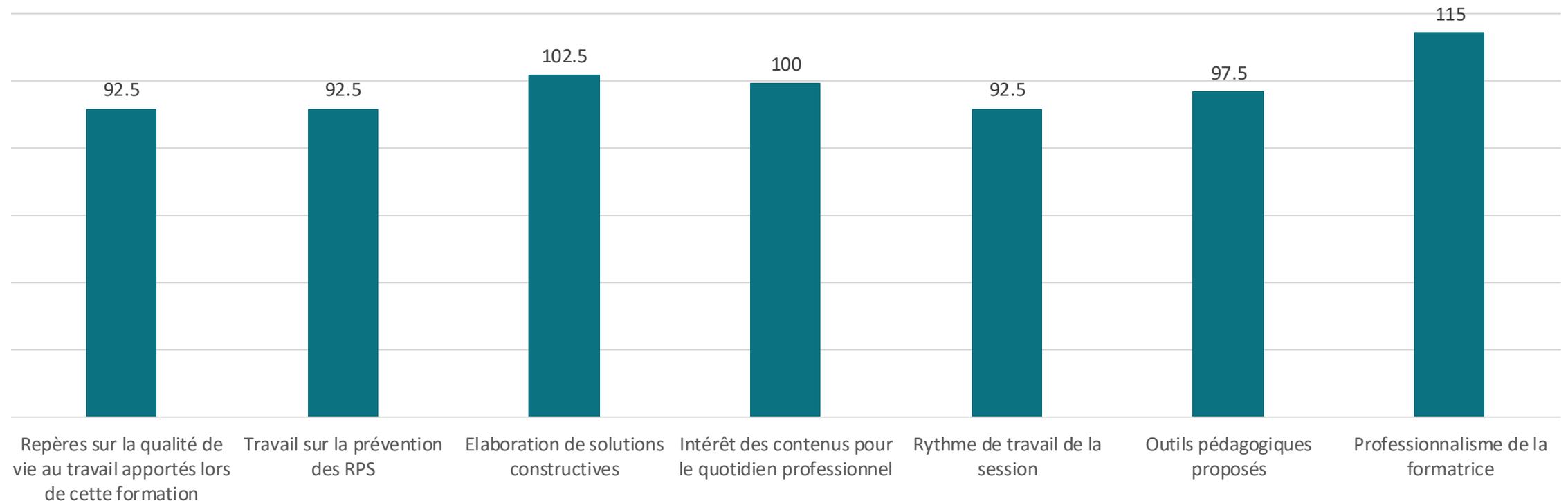
- La globalité !
- L'expression de mon état d'esprit par le biais des cartes.
- Le décryptage le 7S
- Les échanges
- Accompagnement personnel et collectif
- Le process de décision
- L'analyse
- Le travail sur le process de décision et la préparation de la venue du diagnostic
- Analyse stratégique
- La participation du groupe

Bonne dans l'ensemble bien ri
Ouverte Paisible Convivialité Merci
Studieuse Meilleure que la dernière fois Belle depot
De plus en plus Agréable Mieux Detendu équipe
soutien contexte

Formation managers DAC « Qualité de vie au travail » - 29/01/2024

- 13 stagiaires – 10 répondants
- Taux de satisfaction général : 99 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Parfait ! Merci
- Plus d'outils pratiques
- Travaux pratiques?
- Formation super intéressante. Elle mérite d'être plus longue. Superbe échange avec la formatrice. Merci
- A refaire / partie management très intéressante.
- Plus de temps

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Les échanges
- L'ambiance du groupe
- Contenu, contexte et intervenante
- Interaction du groupe, outils
- Le dynamisme et la qualité des échanges
- Les échanges
- Partie management, illustrations
- Les échanges, interactivité du groupe et de la formatrice
- Participation groupe
- Echange / théorie/ apport outils

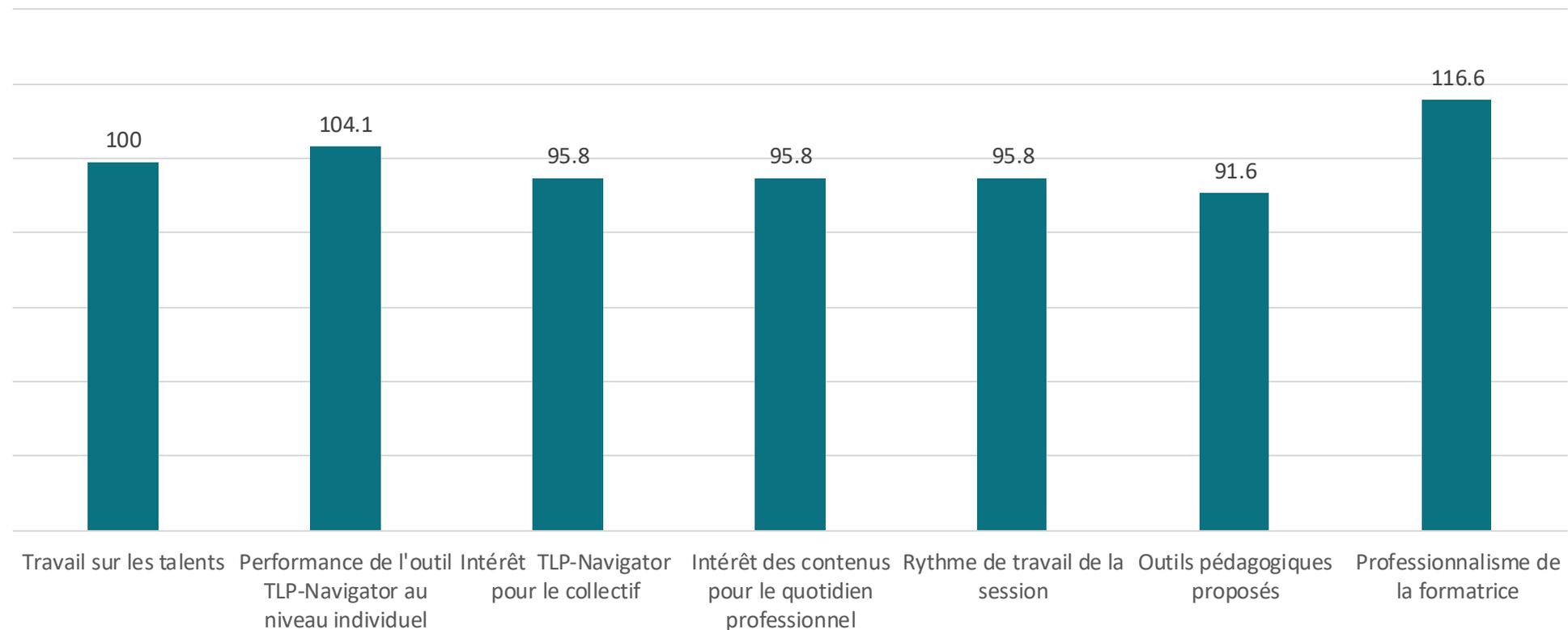
Sérénité
Top
Bienveillante
Confiance Bonne
Super Participatif Chaleureuse

Formation SAS UC - 2024

« Formation à la coopération » - 11 au 24 janvier 2024

- 7 stagiaires – 6 répondants
- Taux de satisfaction général : 99,9 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Peut-être proposer des axes d'amélioration « clés en mains » pour travailler les polarités mineures
- Satisfaction tant sur les objectifs initiaux que sur le contenu. Merci
- Une journée a posteriori pour évaluer ou ajuster ce que nous avons pu mettre en pratique
- Peut-être un peu plus de mises en situation

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- La convivialité, la pertinence de la formation
- Les explications, les tests
- Échange, dynamisme, réel
- La qualité des échanges
- Que toute l'équipe (ou en partie) soit plus transparente sur leur personnalité
- L'explication du modèle

Détendue attentive
acteurs Agréable
présents

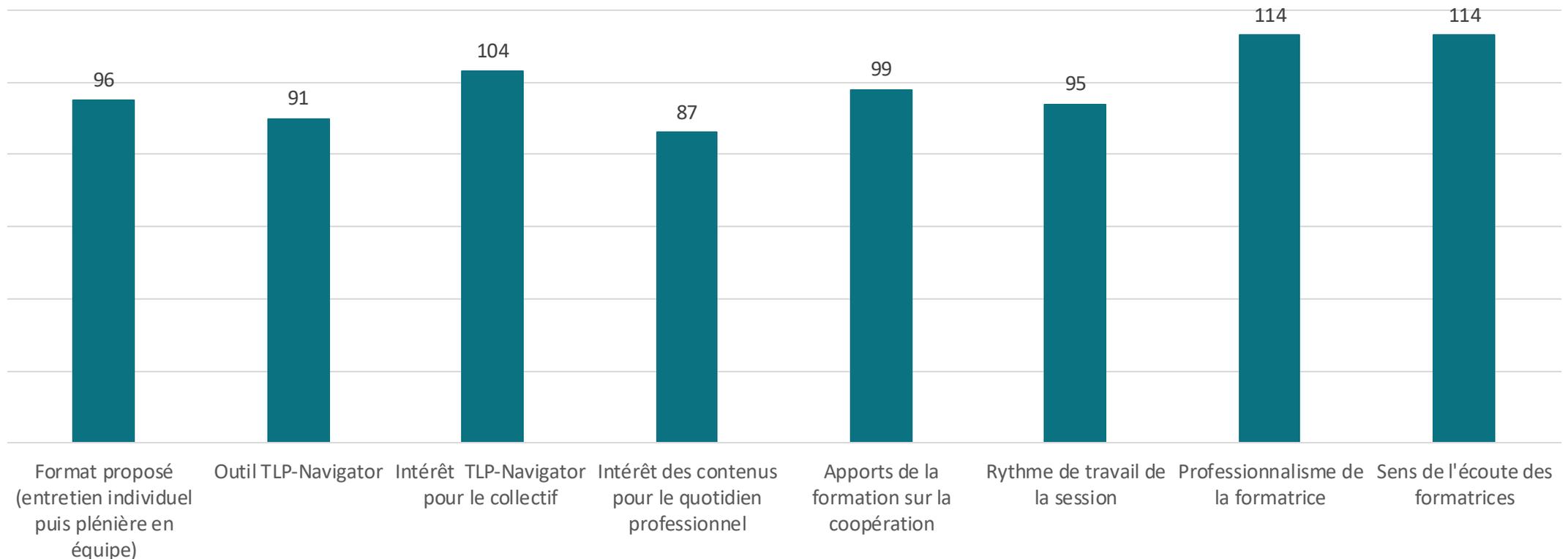
Globalement
Bonne Parfois tendu
Chaud et froid dépend

Formation DAC Somme – 2023/2024

« Qualité de vie au travail » - 19/12/2023 au 08/03/2024

- 26 stagiaires – 19 répondants
- Taux de satisfaction général : 100 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Non
- Aucune
- Pas spécialement de suggestions à faire
- Non, explications données très claires.
- Plus de temps
- Peut-être avoir le résultat Wellscan avant l'entretien pour pouvoir d'avantage questionné les résultats en présence de la formatrice



Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

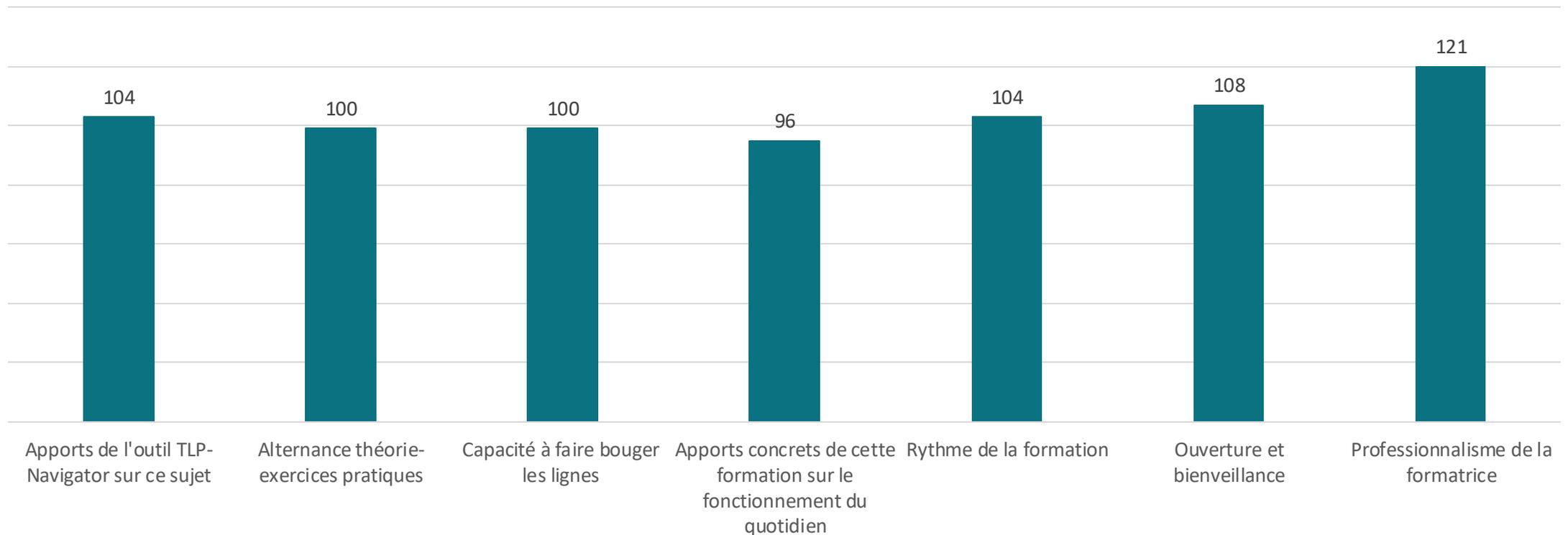
- La rencontre
- Moment d'échange en toute confidentialité
- J'ai bien été identifié
- Qualité d'écoute
- L'écoute
- Les précisions
- Le temps d'échange
- L'échange pour repositionner certains éléments dans le contexte et la projection sur futur
- L'entretien
- La réalité du retour des tests et l'échange
- Permet de confirmer ou de re axer , explications de l'intervenante
- écoute, questionnement, analyse
- La cohérence du résultat du test avec ma perception- les explications et les pistes d'amélioration proposées par la formatrice

Formation GPF

« Développement managérial » - 15/12/2023 et 09/01/2024

- 6 stagiaires – 6 répondants
- Taux de satisfaction général : 104,7 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- De la pratique, de la pratique
- Non j'attends de voir la continuité
- Aucune

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Les ateliers et les échanges
- Le dynamisme
- Les exemples donnés et mises en situation
- L'écoute de chacun
- Les exercices pratiques
- Le retour de Victoire sur les exercices



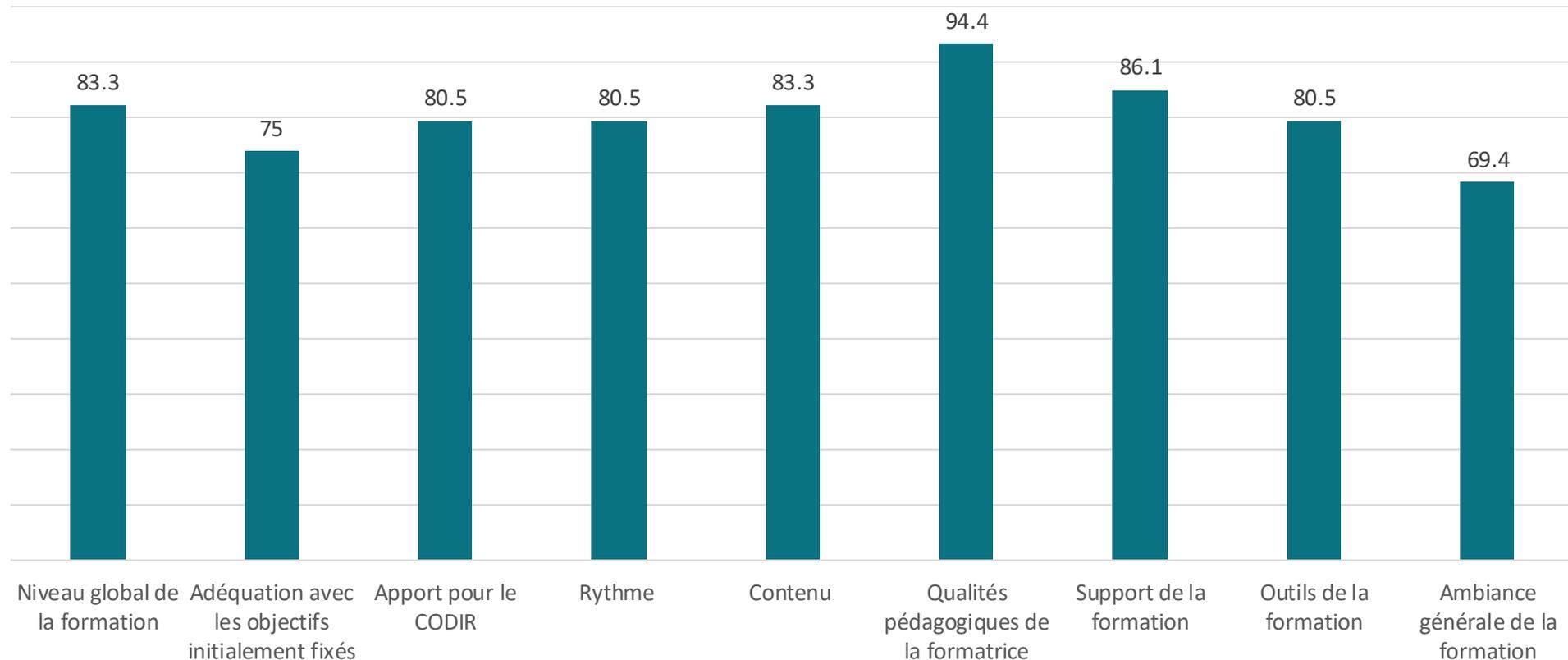
Ecoute
Bienveillante Enrichissante Détendue
Bonne Excellent

Formation OA Priziac séquence 4

« Vision et stratégie » - 20/11/2023 au 24/01/2024

- 9 stagiaires – 9 répondants
- Taux de satisfaction général : 81,4 %

Moyenne des notes attribuées par les participants pour chaque critère



Avez-vous des suggestions d'amélioration ?

- Plus d'activités ludiques (debout, en extérieur...)
- Envisager un second temps de formation pour poursuivre la démarche engagée d'être et de s'accompagner ensemble
- Une autre session serait la bienvenue dans quelques temps ...

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

- Le regard croisé
- L'ensemble
- Ecoute et le rythme , les exemples pour illustrer les sujets
- L'utilisation de la décision par phases
- Connaître les différents talents du CODIR et leur fonctionnement
- Cas pratique, mise en situation
- L'élaboration du process de résolution de problèmes et ses mises en situation
- Un coaching facilitateur pour mon arrivée
- Les échanges, les outils et la formatrice

codir satisfaction plus travailler
l'équipe Constructif Preneur Satisfait l'aise
Interrogation sens serein optimiste Continuer